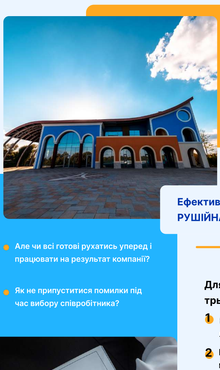


ІНСТИТУТ ПСИХОЛОГІЇ І ПІДПРИЄМНИЦТВА

- Ваш бізнес уже активно відновлюється, але немає розуміння в якому напрямку рухатись?
- Співробітники деморалізовані і ви не розумієте, як їх мотивувати?
- Ви не впевнені, чи впораються ваші працівники з новими викликами?

**Ефективні та мотивовані співробітники - РУШІЙНА СИЛА БІЗНЕСУ!**

- Але чи всі готові рухатись уперед і працювати на результат компанії?
- Як не припуститися помилки під час вибору співробітника?

**Для цього необхідно володіти трьома основними інструментами:**

1. Визначити, чи володіє кандидат лідерським потенціалом.
2. Виявити метапрограмний портрет майбутнього співробітника.
3. Побачити, чи збігаються цінності кандидата з цінностями компанії.

Саме цього навчає курс

## «Ефективний рекрутинг»!

Основний капітал компанії – це її співробітники. Здійснюйте інвестиції у свій персонал свідомо й отримуйте потрібний результат!

ІНСТИТУТ ПСИХОЛОГІЇ І ПІДПРИЄМНИЦТВА ВІДКРИВАЄ НОВИЙ НАБІР НА ПРОГРАМУ

Формат навчання: Онлайн-конференція через платформу Zoom

# Ефективний рекрутинг

**3** Основні дисципліни

**3** Лектори-практика

**42** Години

### Курс призначено для:

- Директорів компаній та власників бізнесу;
- Фахівців у галузі управління персоналом різних рівнів;
- Керівників лінійних підрозділів компанії, тих, хто будує свою команду;
- HR менеджерів та рекрутерів.

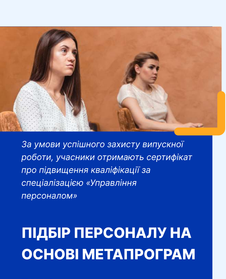
### Мета програми:

- Створити ефективну команду, здатну безперервно розширювати територію бізнесу та приносити прибуток.
- Освоїти та використати провідні підходи та практики з різних галузей знань для розвитку компанії.
- Спровокувати кожного окремого працівника - учасника бізнесу, на особистісні зміни, результатом яких стануть не лише постійні зростання та розвиток, а й значні здобутки компанії.

| | |
|---|---|
| 18 год | Підбір персоналу на основі метапрограм |
| 12 год | Психологія лідера |
| 9 год | Контент маркетинг у HR |
| 3 год | Захист проєкту |

**Вартість курсу**

**42 000 грн**



*За умови успішного захисту випускної роботи, учасники отримають сертифікат про підвищення кваліфікації за спеціалізацією «Управління персоналом»*

## ПІДБІР ПЕРСОНАЛУ НА ОСНОВІ МЕТАПРОГРАМ

**Тема 1.**
**Критерії для оцінки кандидата.** Структура і закономірності інтерв'ю. Метод 3 +

**Тема 2.**
**Проективне інтерв'ю. CASE-інтерв'ю.** Інтерв'ю на виявлення кандидатів, що належать до групи ризику.

**Тема 3-5.**
**Метапрограмне інтерв'ю.** Психолінгвістика.

**Тема 6**
**Інтерв'ю з виявлення дезінформації.** Методи оцінки достовірності інформації.

*«В Інституті психології і підприємництва отримують професійні та"живі" інструменти. Ці знання нам потрібні для того, щоб змінити себе в завтрашньому дні, а завтра починається вже сьогодні»*

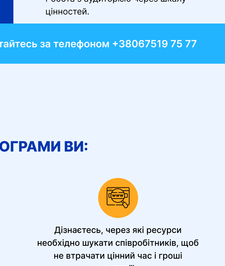
## ПСИХОЛОГІЯ ЛІДЕРА

**Тема 1.**
**Forma mentis лідера. 7 якостей притаманних справжньому лідеру.**

**Тема 2.**
**Формування особистості лідера високого рівня.**

**Тема 3**
**Бізнес-інтуїція.**

**Тема 4**
**Лідер і навколишній світ.** Критерії вибудовування ефективних комунікації із партнерами, клієнтами, співробітниками.



## КОНТЕНТ МАРКЕТИНГ В HR

1. Задачі й види HR текстів.
2. Прийоми та ресурси пошуку персоналу.
3. Інформаційний стиль компанії. Робота з аудиторією через шкалу цінностей.

За додатковою інформацією звертайтесь за телефоном +380675197577

## ЗА РЕЗУЛЬТАТНИМИ ПРОГРАМИ ВИ:

Навчитесь відбирати в свою команду найкращих працівників, які будуть рухатись разом із вами до поставленої мети.

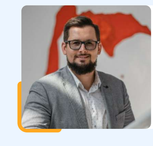
Дізнаєтесь, через які ресурси необхідно шукати співробітників, щоб не втрачати цінний час і гроші компанії.

Зрозумієте, як розвивати і реалізувати свій лідерський потенціал та як використовувати свою інтуїцію, щоб приймати точні рішення щодня.

Зможете вибудувати ефективну комунікацію зі своїми співробітниками, колегами та партнерами.

## ВІДГУКИ НАШИХ КЛІЄНТІВ

«Курс «Ефективний рекрутинг» допоміг нам у підборі персоналу. Зараз ми шукаємо ідентичність та креативне мислення в людях. А головне, що ми бачимо цінність, яку людина надасть нам, а ми, у свою чергу, надамо їй. Це поєднання допомагає в розвитку бізнесу та досягненні результатів, а головне – особистості» - Іван Г., керівник відділу консалтингової компанії



«Вдячний програмі «Ефективний рекрутинг» за практичні інструменти, які допомогли мені реструктурувати бізнес. Я зрозумів, що головне в бізнес-моделі – це правильно підібраний персонал. Коли кожен на своєму місці й ефективно виконує ті задачі, які вдаються найкраще. Обираючи в команду співробітників, потрібно зрозуміти, чи відповідає людина твоїм цінностям, чи наділена якостями лідера, щоб розвивати та розширювати бізнес разом» - Артем В., комерційний директор девелоперської компанії.