ПРИВАТНИЙ ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД
«ІНСТИТУТ ПСИХОЛОГІЇ І ПІДПРИЄМНИЦТВА»
Центр бізнес-освіти та підвищення кваліфікації

ЗАТВЕРДЖЕНО
Вченою радою Приватного вищого навчального закладу «Інститут психології і підприємництва»
від 14 квітня 2023 року, протокол №4

ВВЕДЕНО В ДІЮ з 15 квітня 2023 р.
наказом від 15 квітня 2023 р. №11

В.о.ректора _____ Олена БАБІНА

ОСВІТНЯ ПРОГРАМА

підвищення кваліфікації

«КРЕАТИВНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ»

Спеціальність	**073 Менеджмент**
Галузь знань	**07 Управління та адміністрування**

м. Київ, 2023

Передмова

РОЗРОБНИКИ програми підвищення кваліфікації (затверджені наказами в.о. ректора від 16 серпня 2021 року № 27, від 25 червня 2022 року № 16 та від 01 березня 2023 №8):

1. ***Бабіна Олена Вікторівна***, к.е.н. зі спеціальності 08.00.04 Економіка і управління підприємствами (за видами економічної діяльності), доцент кафедри менеджменту та онтопсихології, тренер-практик, експерт особистісного розвитку, в.о. ректора ПВНЗ «Інститут психології і підприємництва».

2. ***Хоменко Ірина Богданівна***, к.е.н. зі спеціальності 08.00.02 Світове господарство і міжнародні економічні відносини, доцент кафедри менеджменту та онтопсихології ПВНЗ «Інститут психології і підприємництва», приватний підприємець у сфері роздрібної торгівлі та виробництва одягу та аксесуарів.

3. ***Тарасюк Лариса Сергіївна***, д.філос.н. зі спеціальності 09.00.04 Філософська антропологія, філософія культури, професор, в.о. завідувача кафедри соціально-гуманітарних дисциплін ПВНЗ «Інститут психології і підприємництва».

Програму підвищення кваліфікації РОЗГЛЯНУТО ТА СХВАЛЕНО:
- на засіданні кафедри менеджменту та онтопсихології ПВНЗ «Інститут психології і підприємництва» протокол №3 від 07 березня 2023 року

Зав.каф. менеджменту та онтопсихології Іраїда ЗАЙЦЕВА

- на засіданні науково-методичної ради ПВНЗ «Інститут психології і підприємництва» протокол №3 від 15 березня 2023 року

Голова науково-методичної ради Олена БАБІНА

ВНЕСЕНО ТА СХВАЛЕНО ЗМІНИ до програми підвищення кваліфікації:
- на засіданні кафедри менеджменту та онтопсихології ПВНЗ «Інститут психології і підприємництва» протокол №4 від 07 квітня 2023 року

Зав.каф. менеджменту та онтопсихології Іраїда ЗАЙЦЕВА

- на засіданні науково-методичної ради ПВНЗ «Інститут психології і підприємництва» протокол №4 від 08 квітня 2023 року

Голова науково-методичної ради Олена БАБІНА

ІНФОРМАЦІЯ ПРО ЗОВНІШНЮ АПРОБАЦІЮ (рецензії та відгуки):

1. ***Фурман М.І.,*** директор ТОВ «Ермітаж-Івент».

2. ***Швець Д.Є.,*** д.е.н., професор, професор кафедри підприємництва, менеджменту та туризму ПрАТ «ПВНЗ «Запорізький інститут економіки та інформаційних технологій».

1. ПРОФІЛЬ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ

1 – Загальна інформація	
Повна назва ЗВО та структурного підрозділу	Приватний вищий навчальний заклад «Інститут психології і підприємництва» Центр бізнес-освіти та підвищення кваліфікації
Рівень вищої освіти або сфера освіти	Післядипломна освіта Програма реалізується в межах другого рівня вищої освіти
Назва кваліфікації	Часткова кваліфікація: освітня програма mini MBA «Креативний менеджмент» спеціальність 073 «Менеджмент»
Тип програми	Сертифікатна програма mini MBA, з можливістю отримання свідоцтва з підвищення кваліфікації. За умови участі в окремих заходах програми (вивчення окремих дисциплін, участь у тренінгах тощо) слухач отримує сертифікат.
Офіційна назва освітньої програми	mini MBA «Креативний менеджмент»
Обсяг та тривалість освітньої програми	60 кредитів ЄКТС / 1800 годин (480 аудиторних годин), 1 рік 10 місяців
Мова(и) навчання	Українська
Передумови	Вища освіта (не нижче ступеня бакалавра) за будь-якою спеціальністю та практичний досвід роботи
Цільова аудиторія	Керівники, менеджери, маркетологи, фахівці у сфері креативної індустрії, які прагнуть розширити свої знання, розвинути soft skills; підприємці, які бажають навчитися нестандартно мислити та шукають нові можливості для розвитку власного бізнесу; фрилансерів та осіб, які прагнуть відкрити власний бізнес або побудувати успішну кар'єру у сфері креативної індустрії
Форма навчання	Очна, заочна
Інтернет-адреса розміщення опису освітньої програми	https://ipp.edu.ua/
2 – Мета освітньої програми	
Забезпечити післядипломну освітню підготовку слухачів в галузі управління бізнесом на основі концепції креативного менеджменту; формування у них інноваційного управлінського мислення та оволодіння інструментарієм творчого підходу до вирішення складних бізнес-завдань в умовах невизначеності; розвитку лідерських здібностей та здатності до застосування психологічних та онтопсихологічних знань в умовах професійної діяльності.	
3 – Характеристика освітньої програми	
Предметна область	галузь знань: 07 «Управління та адміністрування» спеціальність: 073 «Менеджмент» *Об'єкт вивчення:* управлінські процеси, поведінка, креативна діяльність, вчинки, взаємодія людей у малих і великих групах; онтопсихологічні механізми, які лежать в основі різних форм активності. *Цілі навчання:* підвищення кваліфікації слухачів, здатних на основі онтопсихологічного підходу вирішувати практичні проблеми та складні завдання, що характеризуються комплексністю та невизначеністю умов у сфері креативного управління. *Теоретичний зміст предметної області:* парадигми, закони, закономірності, поняття, категорії, сучасні концепції менеджменту; психологія поведінки, діяльності, управління, спілкування; концепція онтопсихоогічного підходу до управління, лідерства; функції, методи, технології та управлінські рішення у менеджменті тощо.

	Методи, методики та технології: методи теоретичного та емпіричного дослідження, онтопсихологічні методики, методи реалізації функцій менеджменту, методи діагностики; методи мотивування; методи контролю; методи оцінювання соціальної, організаційної та економічної ефективності в менеджменті тощо.
Орієнтація програми	Прикладна програма, що реалізується у сфері післядипломної освіти
Основний фокус програми	Спеціальна додаткова освіта та професійна підготовка. Поглиблення у слухачів компетентностей, необхідних для розкриття особистісних лідерських здібностей та формування управлінських навичок у сфері креативної індустрії. Ключові слова: управління, менеджмент, креативність, мислення, бізнес, психологія, онтопсихологія, лідерство, прийняття рішень.
Особливості програми	Програма спрямована на здобуття знань і практичних навичок в сфері креативного менеджменту. В основі програми покладено вивчення онтопсихології та соціально-філософських дисциплін, що сприяє одночасному розвитку ефективного управлінського мислення та креативного мислення. Програма забезпечує обмін досвідом, поглядами й прикладами ведення бізнесу в різних сферах діяльності. Навчання відбувається за модульною системою здобуття освіти з можливим тимчасовим відривом від роботи.
4 – Придатність випускників до працевлаштування та подальшого навчання	
Придатність до працевлаштування	Програма поглиблює раніше здобуті знання та навички, що дає можливість кар'єрного зростання.
Подальше навчання	Можливе подальше підвищення кваліфікації і набуття додаткової післядипломної освіти. Результати навчання можуть визнаватися при подальшому навчанні на першому або другому рівні вищої освіти.
5 – Викладання та оцінювання	
Викладання та навчання	Підходи до навчання: студентоцентроване навчання; самонавчання; проблемно-орієнтоване навчання. Комбінація традиційних та нетрадиційних методів навчання: тематичні, проблемні, оглядові лекції, в тому числі за участю фахівців-практиків; проведення практичних занять, семінарів, дискусій; застосування методу кейс-стаді із розв'язанням реальних завдань, вирішення аналітичних та виконання творчих завдань; робота в малих групах, самостійна та командна робота; проведення тренінгів, круглих столів, вебінарів, розробка фахових проектів/робіт. При проведенні практичних занять використовуються практичні інструменти групової роботи: синемалогія, кіно-кейси, книжковий клуб та ін.
Оцінювання	Підсумкове оцінювання знань здійснюється за 100-бальною шкалою та за національною шкалою. Форми контролю визначаються за кожним освітнім компонентом програми. Формами контролю є: - поточний контроль знань проводиться у формі усного та/або письмового опитування, тестування, виступів на семінарських/ практичних заняттях, виконання індивідуальних завдань (презентацій, есе, творчих та інших робіт) тощо; - підсумковий контроль знань проводиться у вигляді екзамену, заліку або диференційованого заліку.
6 – Програмні компетентності	
Інтегральна компетентність (ІК)	-

Загальні компетентності (ЗК)	ЗК 1. Здатність проведення досліджень на відповідному рівні. ЗК 2. Здатність до спілкування з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності). ЗК 3. Навички використання інформаційних та комунікаційних технологій. ЗК 4. Здатність мотивувати людей та рухатись до спільної мети. ЗК 5. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів). ЗК 6. Здатність генерувати нові ідеї (креативність). ЗК 7. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.
Спеціальні (фахові, предметні) компетентності (СК)	СК1. Здатність обирати та використовувати сучасний інструментарій креативного менеджменту для забезпечення інноваційних змін, спрямованих на розвиток бізнесу. СК2. Здатність до ефективного управління бізнесом у сфері креативної індустрії, критичного осмислення, аналізу та вирішення проблемних питань, самостійного прийняття управлінських рішень на основі використання онтопсихологічного та психологічного інструментарію. СК3. Здатність логічно поєднувати, відтворювати та застосовувати знання з психології, онтопсихології, філософії, менеджменту, педагогіки при вирішенні управлінських завдань. СК4. Усвідомлення значення соціально-філософських дисциплін в розвитку управлінського та креативного мислення, пізнання світу, культури, суспільства, здатність до застосовування загально-гуманітарних та соціально-філософських знань при розв'язанні проблем в різних сферах життєдіяльності та управлінні бізнесом. СК5. Здатність до креативного мислення, стимулювання творчої активності персоналу, відбору креативних рішень на основі онтопсихологічного підходу в процесі управлінської діяльності, СК6. Здатність розробляти креативні проєкти, виявляти ініціативу та підприємливість, ефективно управляти креативною командою, покладати на себе відповідальності за реалізацію проектів, здійснювати оцінку ефективності заходів/проєктів у сфері креативної індустрії. СК7. Здатність організовувати ефективні комунікації та налагоджувати міжособистісну взаємодію в різних середовищах, формувати лідерські якості та демонструвати їх в процесі управління. СК8. Здатність до розуміння поведінки, діяльності та вчинків людини, вміння визначати основні її мотиваційні характеристики, обирати та використовувати методи психодіагностики та психологічного впливу при діловому спілкуванні, онтопсихологічні технології управління персоналом. СК9. Здатність до самоорганізації, ефективного використання робочого часу, застосування сучасних технологій формування корпоративного, та особистісного іміджу.
7 – Програмні результати навчання	
	ПРН1. Демонструвати знання та навички логічного та комплексного застосування знань із сучасного менеджменту, права, психології, філософії та онтопсихології при вирішенні управлінських завдань. ПРН2. Вміти виявляти, критично осмислювати та нестандартно розв'язувати складні проблеми та завдання в умовах невизначеності із застосуванням сучасного управлінського та онтопсихологічного інструментарію, керуючись засадами соціальної відповідальності, правових та етичних норм. ПРН3. Вміти планувати, організовувати та проводити заходи будь-якого масштабу у сфері культури та креативної індустрії, керувати

	креативною командою для успішного вирішення бізнес-завдань, оцінювати якість і ефективність проєктів. ПРН4. Розуміти філософські засади прийняття управлінських рішень, значення гуманістичного підходу до управління персоналом, підвищити рівень духовності, філософської культури, світоглядної орієнтації, соціальної відповідальності для забезпечення ціннісно-орієнтованого управління. ПРН5. Демонструвати знання ефективних методів та технік активізації творчого мислення, методів пошуку креативних рішень та вміти використовувати їх для потреб бізнесу. ПРН6. Демонструвати навички ефективного здійснення комунікацій, управління конфліктними ситуаціями, використання сучасних методів та технологій психологічного впливу при діловому спілкуванні. ПРН7. Демонструвати навички аналізу поведінки людини, вміти визначати основні мотиваційні характеристики діяльності особистості, використовувати методи психологічної та онтопсихологічної діагностики, призначені для оцінки, аналізу індивідуально-психологічних, психофізіологічних особливостей людини. ПРН8. Розуміти та застосовувати сучасні технології формування корпоративного, особистісного іміджу та іміджу успішного керівника, обґрунтовувати управлінські рішення у сфері іміджу та брендування. ПРН9. Демонструвати навички взаємодії, лідерства, командної роботи, самоорганізації та ефективного використання робочого часу. ПРН10. Демонструвати навички самостійної, творчої роботи, виконання дослідження, гнучкого мислення, відкритості до нових знань. ПРН11. Демонструвати навички публічного виступу та презентації результатів досліджень, ідей, проєктів.
8 – Форма атестації	
Форми атестації слухачів	Захист кваліфікаційної роботи
Вимоги до кваліфікаційної роботи	Кваліфікаційна робота має передбачати розв’язання складної задачі або проблеми в сфері управління бізнесом із застосуванням онтопсихологічних, психологічних та економічних інструментів та методів. Кваліфікаційна робота не повинна містити академічного плагіату, фальсифікації, фабрикації.
Вимоги до публічного захисту (демонстрації)	Захист кваліфікаційної роботи здійснюється відкрито і публічно за допомогою презентації, розробленої у програмі Microsoft Office Power Point (кількість слайдів – не менше 10).
9 – Ресурсне забезпечення реалізації програми	
Кадрове забезпечення	Кадрове забезпечення відповідає чинним Ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності у сфері післядипломної освіти та базується на наступних принципах: - відповідності освітньої та/або професійної кваліфікації викладача освітньому компоненту, який він викладає; - обов’язковості та періодичності проходження стажування та/або підвищення кваліфікації викладачів; - залучення професіоналів-практиків з досвідом управлінської, інноваційної, творчої та фахової роботи, які мають успішні результати в бізнесі та/або відповідну освіту.
Матеріально-технічне забезпечення	Навчальні аудиторії оснащені сучасним демонстраційним та мультимедійним обладнанням. Бібліотека та читальна зала, пункти харчування, гуртожиток (за потребою). Доступ до мережі Інтернет постійно.

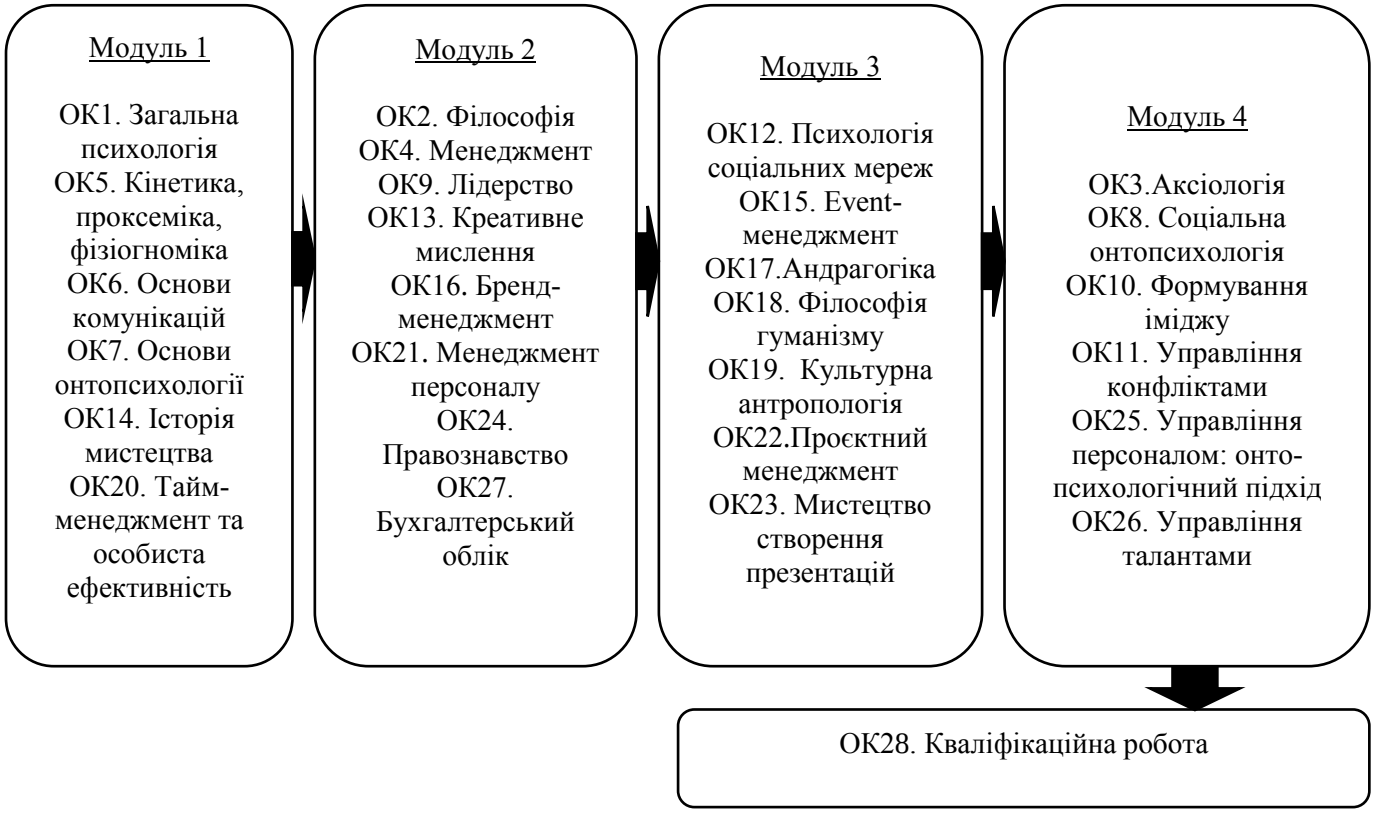
Інформаційне та навчально-методичне забезпечення	Офіційний веб-сайт закладу освіти https://ipp.edu.ua/ містить інформацію про освітні програми, освітню, наукову і організаційну діяльність, структурні підрозділи, правила прийому, контакти тощо. Бібліотека забезпечена необхідними підручниками, довідковою та навчально-методичною літературою відповідного або спорідненого профілю, в тому числі в електронному вигляді.
10 – Академічна мобільність	
Національна кредитна мобільність	-
Міжнародна кредитна мобільність	-

2. ПЕРЕЛІК КОМПОНЕНТІВ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ

Код	Назва освітнього компонента (навчальна дисципліна, курсовий проект (робота), вид практики, кваліфікаційна робота)	Кількість кредитів ЄКТС	Форма підсумкового контролю
ОК1	Загальна психологія	6	екзамен
ОК2	Філософія	6	екзамен
ОК3	Аксіологія	3	залік
ОК4	Менеджмент	3	залік
ОК5	Кінетика, проксеміка, фізіогноміка	6	екзамен
ОК6	Основи комунікацій	3	екзамен
ОК7	Основи онтопсихології	6	екзамен
ОК8	Соціальна онтопсихологія	3	екзамен
ОК9	Лідерство	3	екзамен
ОК10	Формування іміджу	6	екзамен
ОК11	Управління конфліктами	3	залік
ОК12	Психологія соціальних мереж	3	залік
ОК13	Креативне мислення	6	залік
ОК14	Управління креативною командою	6	екзамен
ОК15	Event-менеджмент	3	залік
ОК16	Бренд-менеджмент	3	екзамен
ОК17	Андрагогіка	3	залік
ОК18	Філософія гуманізму	3	залік
ОК19	Культурна антропологія	3	залік
ОК20	Тайм-менеджмент та особиста ефективність	3	залік
ОК21	Менеджмент персоналу	6	екзамен
ОК22	Проєктний менеджмент	3	залік
ОК23	Мистецтво створення презентацій	3	екзамен
ОК24	Правознавство	3	екзамен
ОК25	Управління персоналом: онтопсихологічний підхід	6	екзамен
ОК26	Управління талантами	3	залік
ОК27	Бухгалтерський облік	3	залік
ОК28	Кваліфікаційна робота	12	захист
Загальна кількість		**60**	**заліків – 13 екзаменів – 14 квал.робота - 1**
ФК	Факультативні курси/заняття (вид та кількість) обираються слухачем за бажанням і не входять до вартості навчання за	за вибором слухача	зараховуються без форми контролю

	даною програмою		

3. СТРУКТУРНО-ЛОГІЧНА СХЕМА



4. МАТРИЦЯ ВІДПОВІДНОСТІ ПРОГРАМНИХ КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ КОМПОНЕНТАМ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ

	Загальні компетентності							Спеціальні (фахові) компетентності								
	ЗК1	ЗК2	ЗК3	ЗК4	ЗК5	ЗК6	ЗК7	СК1	СК2	СК3	СК4	СК5	СК6	СК7	СК8	СК9
ОК1		•			•				•	•					•	
ОК2	•	•	•		•					•	•	•				
ОК3	•	•	•		•					•	•				•	
ОК4		•			•			•	•	•						
ОК5	•	•			•	•								•	•	
ОК6		•			•									•		
ОК7		•	•		•		•		•	•					•	
ОК8		•	•		•		•		•	•			•	•		
ОК9		•	•		•		•		•	•			•	•		
ОК10		•		•	•							•				•
ОК11		•			•			•	•	•			•	•	•	
ОК12		•			•	•			•	•						
ОК13		•		•	•					•	•	•				
ОК14		•			•		•	•	•	•			•	•	•	
ОК15		•		•	•			•		•		•				
ОК16		•		•	•			•	•	•		•				•
ОК17	•	•	•		•					•	•					
ОК18	•	•	•		•					•	•				•	
ОК19	•	•	•		•					•	•					
ОК20		•			•			•		•						•
ОК21		•			•			•	•	•					•	
ОК22		•		•	•		•	•		•			•			
ОК23		•		•	•											
ОК24		•	•		•				•	•						
ОК25		•			•		•		•	•		•	•	•	•	
ОК26		•		•	•			•	•	•		•		•	•	
ОК27	•	•			•	•		•	•	•						
ОК28	•			•		•										•

5. МАТРИЦЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОГРАМНИХ РЕЗУЛЬТАТІВ НАВЧАННЯ (ПРН) ВІДПОВІДНИМИ КОМПОНЕНТАМИ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ

	Програмні результати навчання										
	ПРН1	**ПРН2**	**ПРН3**	**ПРН4**	**ПРН5**	**ПРН6**	**ПРН7**	**ПРН8**	**ПРН9**	**ПРН10**	**ПРН11**
ОК1	•					•	•			•	
ОК2	•			•						•	
ОК3	•	•		•						•	
ОК4	•	•							•	•	
ОК5	•					•	•			•	
ОК6						•			•	•	•
ОК7	•	•					•			•	
ОК8	•	•				•	•		•	•	
ОК9	•	•							•	•	
ОК10		•						•		•	
ОК11	•	•				•	•			•	
ОК12	•					•	•			•	
ОК13		•	•		•					•	•
ОК14	•	•	•		•	•			•	•	
ОК15	•	•	•		•					•	
ОК16	•	•			•			•		•	•
ОК17	•			•						•	
ОК18	•	•		•						•	
ОК19	•			•						•	
ОК20	•								•	•	
ОК21	•	•				•	•		•	•	
ОК22	•		•		•				•	•	•
ОК23					•					•	•
ОК24	•	•								•	
ОК25	•	•				•	•		•	•	
ОК26	•	•	•			•	•		•	•	
ОК27	•	•	•							•	
ОК28	•	•			•					•	•