

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ПРИВАТНИЙ ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД
«ІНСТИТУТ ПСИХОЛОГІЇ І ПІДПРИЄМНИЦТВА»

ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою радою ПВНЗ «Інститут психології і підприємництва»

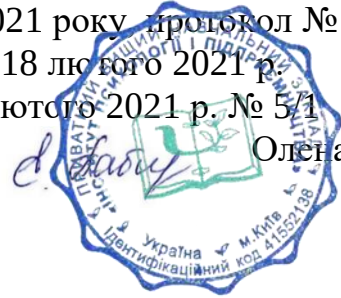
від 16 лютого 2021 року, протокол № 1

Введено в дію з 18 лютого 2021 р.

наказом від 17 лютого 2021 р. № 5/1

В. о. ректора

Олена БАБІНА



ПОЛОЖЕННЯ
ПРО ПРЕМІЮВАННЯ ЗА ПУБЛІКАЦІЇ У ВИДАННЯХ, ЩО
ІНДЕКСУЮТЬСЯ У МІЖНАРОДНИХ НАУКОМЕТРИЧНИХ БАЗАХ
ДАНИХ SCOPUS ТА WEB OF SCIENCE CORE COLLECTION ПВНЗ
«ІНСТИТУТ ПСИХОЛОГІЇ І ПІДПРИЄМНИЦТВА»

ЗМІСТ

1. Загальні положення.....	3
2. Порядок розгляду питання щодо преміювання.....	3
3. Прикінцеві положення.....	5

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Дане положення розроблене з метою стимулювання до підвищення рівня наукових досліджень та оприлюднення їх результатів у виданнях, які індексуються базами даних Scopus та Web of Science Core Collection (далі – WoS).

1.2. Преміювання здійснюється за рахунок коштів загального та спеціального фондів інституту.

1.3. Дане Положення поширюється на всі структурні підрозділи інституту.

1.4. Зазначені у Положенні механізми стимулювання застосовуються до:

- співробітників, які працюють в інституті за основним місцем роботи;
- докторантів і аспірантів інституту денної форми навчання, які проходять підготовку на місцях державного замовлення (преміювання здійснюється за рахунок загального фонду інституту).

При цьому преміювання здійснюється лише за умови, якщо під час оприлюднення результатів наукових досліджень і вихідних даних публікації зазначена належність до інституту щонайменше одного із авторів.

1.5. Дане Положення діє в частині, що не суперечить чинному законодавству, загальнодержавній та внутрішньоінститутській у нормативній базі.

2. ПОРЯДОК РОЗГЛЯДУ ПИТАННЯ ЩОДО ПРЕМІЮВАННЯ

2.1. Питання щодо преміювання за оприлюднення результатів наукових досліджень у виданнях, що індексуються БД Scopus та/або WoS , розглядається по кожній публікації окремо. Преміювання авторського колективу осіб, категорії яких зазначені у п.1.4. Положення, здійснюється у нижчезазначених розмірах, відповідно до рівня видання за імпакт-фактором (згідно з даними Clarivate Analytics) та SNIP (згідно з даними БД Scopus):

2.1.1. стаття-доповідь у матеріалах наукових конференції та стаття у журналі, які не мають імпакт-фактора та SNIP – 1800 грн;

2.1.2. стаття у журналі, який індексується обома базами даних, але не має імпакт-фактора та SNIP – 2200 грн;

2.1.3. стаття у журналі, який має імпакт-фактор та SNIP:

- до 0,25 включно – 2500 грн;
- до 0,5 включно – 2800 грн;
- від 0,51 до 0,75 включно – 3400 грн;
- від 0,76 до 1,0 включно – 4000 грн;
- від 1,1 до 2,0 включно – 4500 грн;
- від 2,1 до 4,0 включно – 6000 грн;
- від 4,1 до 7,0 включно – 7500 грн;
- від 7,1 до 10,0 включно – 10000 грн.

2.1.4. стаття у журналах видавництв Nature Publishing Group та The American Association for the Advancement of Science, а також у журналах інших видавництв з імпакт-фактором більше 10 – 12500 грн.

2.2. Премії за публікації призначаються наказом ректора.

Директор бібліотеки проводить аналіз публікацій у виданнях, що індексуються в наукометричних базах даних Scopus та WoS і подає ректору службову записку на виплату премій для подальшого розгляду. До службової

записки додається перелік публікацій з імпаکت-фактором та SNIP видань на час прийняття рішення про преміювання.

Остаточне рішення щодо виплати премії приймає ректор за наявності певних коштів.

2.3. У певних мотивованих випадках ректором за пропозицією проректора з науково-педагогічної роботи обсяг разової премії може бути змінено:

2.3.1. на 5 % у бік збільшення, у разі, якщо серед співавторів наукової публікації є хоча б один представник закордонного ЗВО або закордонної наукової установи із країн, які входять до Європейського Союзу та Організації економічного співробітництва та розвитку;

2.3.2. на 10 або на 20 % у бік збільшення, у разі якщо серед співавторів статті у журналі з імпакт-фактором або розділу монографії (книги) є представники закордонних ЗВО, які на час вирішення питання про преміювання входять до переліку першої тисячі за рейтингом Webometrics Ranking Web of Universities (або до переліку трьохсот наукових установ за рейтингом Webometrics Ranking Web of Research Centers) або до ТОП-500 рейтингу QS відповідно (у цьому випадку премія не збільшується на 5 % за виконання підпункту 2.3.1);

2.3.3. на 30 % у бік збільшення, у разі, якщо цитування публікації за рік призвело до зростання індексу Гірша інституту за даними БД Scopus;

2.3.4. на 10 % у бік збільшення, якщо серед співавторів статті є вчений, який за даними БД Scopus та/або WoS має індекс Гірша 10 і більше (без самоцитувань) та працює в іншому ЗВО або науковій установі за кордоном, а журнал, де опублікована стаття, має імпакт-фактор до 0,5 включно або на 30 % більше, якщо імпакт-фактор журналу складає вище 0,5;

2.3.5. на 20 % у бік зменшення у разі, якщо кількість співавторів, які є співробітниками, аспірантами або докторантами інституту складає 4 і більше осіб;

2.4. За поданням завідувача кафедри за проіндексовану однією з баз даних WoS або Scopus монографію, авторському колективу встановлюється разова премія у розмірі 8000 грн. Вчені, за редакцією яких видані колективні монографії (розділи яких індексуються окремо) або матеріали наукових конференцій, не преміюються.

2.5. За заявою авторів статті, що була оприлюднена у попередні періоди у журналі, який індексується БД Scopus та/або WoS (з представленням відповідної доказової бази) авторському колективу може бути встановлена разова премія у розмірі 2500 грн. якщо стаття увійшла до 1 % найбільш цитованих для своєї предметної галузі.

3. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

Спірні питання, що виникатимуть в процесі визначення імпакт-фактору та SNIP за даними наукометричних баз даних та інші проблемні ситуації, що виникли в процесі оформлення та подання заявки на преміювання чи розрахунку розміру премії автору (співавторам) розглядаються проректором з

науково-педагогічної роботи.

3.1. Положення набирає чинності з наступного дня після його затвердження наказом ректора, якщо інше не передбачено тим же наказом, та стосується тих публікацій, які почали індексуватися від імені ПВНЗ «Інститут психології і підприємництва» на сайтах scopus.com та/або apps.webofknowledge.com.

3.2. Зміни та доповнення до Положення можуть вноситися наказом ректора, наказом ректора за рішенням Вченої ради інституту. У тому ж порядку Положення скасовується.

АРКУШ ПОШИРЕННЯ ДОКУМЕНТА

[illegible]

АРКУШ ОЗНАЙОМЛЕННЯ З ДОКУМЕНТОМ

[illegible]

АРКУШ ОБЛІКУ ЗМІН

[illegible]

АРКУШ РЕЄСТРАЦІЇ РЕВІЗІЙ

[illegible]