

Рецензія

*на освітньо-професійну програму «HR-менеджмент»
для здобувачів першого бакалаврського рівня спеціальності 073
«Менеджмент», які навчаються в ПВНЗ «Інститут психології і
підприємництва»*

Освітньо-професійна програма «HR-менеджмент», що реалізується за спеціальністю 073 «Менеджмент», відповідає нашим сподіванням та викликам на ринку праці у сфері менеджменту.

Стрімкий розвиток та конкуренція у сфері менеджменту призводить до необхідності освоєння здобувачами вищої освіти першого (бакалаврського рівня) компетентностей, що представляють собою набір знань і навичок, здібностей та обізнаності в сфері онтопсихології у процесі вивчення обов'язкової навчальної дисципліни «Основи онтопсихології». Таким чином буде підвищено практичне спрямування освітньої програми.

У наступному перегляді освітньої програми варто додати вивчення нормативно-законодавчої бази в дисципліні «Тренінг-курс «Рекрутинг персоналу»», адже це полегшить вивчення дисципліни.

Вважаємо, що освітньо-професійна програма «HR-менеджмент» є унікальною завдяки змістовному наповненню, широкому колу фахівців та практиків у навчальний процес, що надає здобувачам вищої освіти можливість отримувати актуальні знання і професійні навички та є запорукою успішного працевлаштування.

В цілому ОПП «HR-менеджмент» відповідає заявленому першому (бакалаврському) рівню вищої освіти, а її реалізація дозволяє сформувати компетентності, необхідні для успішного вирішення професійних задач та забезпечення відповідності програмних результатів навчання запитам учасників освітнього процесу.

Рецензент

**в.о. завідувача кафедри
менеджменту, бізнесу і адміністрування
Державного біотехнологічного університету,
кандидат економічних наук, доцент**



Юлія САГАЧКО

Юлія Сагачко
ЗАСВІДЧУЮ
Керівник відділу дипломатичної роботи

РЕЦЕНЗІЯ-ВІДГУК

на освітньо-професійну програму «HR-менеджмент»

спеціальності 073 «Менеджмент» для першого (бакалаврського) рівня вищої освіти ПВНЗ «Інститут психології і підприємництва»

Ефективність діяльності сучасних підприємств, їх активна позиція на ринку та у бізнес-середовищі все більше залежить від людського фактору, тобто рівня компетентності персоналу, його лідерських якостей, вміння управляти командою, вирішувати конфліктні ситуації, швидко реагувати на зміни та адаптуватися, його прагнення до саморозвитку тощо. Тому сьогодні HR-менеджер стає одним із найбільш затребуваних фахівців у бізнес-структурах, оскільки підбор, розвиток, мотивація персоналу, що є його функціональними обов'язками, відіграє важливу роль у досягненні конкурентних переваг та розвитку компанії.

Освітньо-професійна програма «HR-менеджмент» для першого (бакалаврського) рівня вищої освіти зі спеціальності 073 «Менеджмент» орієнтована на підготовку висококваліфікованих фахівців для провідних українських та зарубіжних компаній, організацій, підприємств.

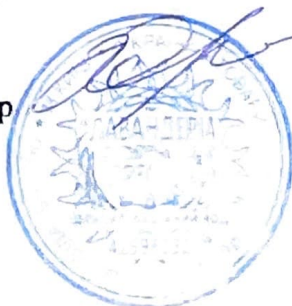
Виходячи зі змісту даної освітньо-професійної програми, в результаті її реалізації здобувачі освіти отримують фундаментальні знання та практичні навички в сфері управління організаціями, зокрема HR-менеджменту, а саме: оцінки, мотивації персоналу, коучингу та проведення тренінгів; формування кадрової політики компанії та оптимізації її організаційної структури; кадрового діловодства; удосконалення систем і технологій управління персоналом, оцінки соціально-економічної ефективності їх впровадження; проведення корпоративних тренінгів, організації ділових зустрічей, рекрутингу персоналу, проведення психологічної діагностики та фізіогномічного аналізу тощо.

Освітньо-професійна програма складена з урахуванням потреб ринку, професійної діяльності HR-менеджерів та у відповідності до Стандарту вищої освіти зі спеціальності 073 «Менеджмент». Особливістю та відмінністю даної освітньо-професійної програми є її спрямованість на підготовку фахівців з новим онтопсихологічним способом мислення щодо здійснення процесів HR-менеджменту та прийняття ефективних управлінських рішень.

Освітньо-професійна програма є прикладною та практично орієнтованою, передбачає навчальні дисципліни, як обов'язкові для вивчення, так і перелік дисципліни для вільного вибору студента. Визначені освітньою програмою навчальні дисципліни дозволять студентам досягти програмних результатів та сформувати професійні компетентності, необхідні для майбутньої діяльності у сфері HR-менеджменту.

Отже, можна стверджувати, що освітньо-професійна програма сприяє формуванню високого рівня підготовки фахівців за спеціальністю 073 «Менеджмент» та може бути рекомендована до впровадження в освітній процес у Приватному вищому навчальному закладі «Інститут психології і підприємництва».

Директор



Харін С.Ю

РЕЦЕНЗІЯ
на освітньо-професійну програму підготовки фахівців першого
(бакалаврського) рівня вищої освіти «HR-менеджмент» за спеціальністю
073 «Менеджмент»

Сучасні реалії розвитку економіки та європейський вектор України передбачає особливий підхід вищих навчальних закладів в межах спеціальності 073 «Менеджмент».

Освітня програма «HR-менеджмент» спрямована на підготовку фахівців, здатних вирішувати практичні проблеми та складні завдання у сфері HR-менеджменту.

В освітньо-професійній програмі особлива увага приділяється формуванню та розвитку загально-професійних компетентностей в галузі теоретичної та практичної підготовки за спеціальністю 073 «Менеджмент», що направлені на розв'язання складних спеціалізованих задач та практичних проблем у сфері професійної діяльності з управління персоналом, враховуючи відповідний і достатній рівень інтелектуального потенціалу для вирішення проблемних професійних завдань у сфері управління зокрема.

Теоретична та практична підготовка поєднані та супроводжуються дослідницькою роботою, що сприяє розвитку аналітичних навичок та поглибленню спеціалізації майбутніх HR-менеджерів.

Як представник від роботодавців, керуючий менеджер, можу зазначити, що в сучасних умовах роботодавці від управлінських кадрів очікують наявності наступних soft skills: відповідальність, уважність, тактовність, навички роботи в команді, комунікабельність, стресостійкість. Тому зміст освітньої програми «HR-менеджмент», на мій погляд, не варто змінювати, але завдання в межах практичних занять, самостійної роботи та науково-дослідної роботи варто розробляти таким чином, щоб розвивати вказані компетентності.

Освітньо-професійна програма «HR-менеджмент» розроблена відповідно Стандарту вищої освіти за спеціальністю 073 «Менеджмент», а також має самостійний, творчий та завершальний характер.

Рецензент
Завідувачка кафедри фінансів
Національного університету
біоресурсів і природокористування
України, д.е.н., проф.

Наталія ШВЕЦЬ



*Підпис завідувачки
Діп. фах. спец. ОК*

Григорук

РЕЦЕНЗІЯ

на освітньо-професійну програму «HR-менеджмент» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти за спеціальності 073 «Менеджмент», ПВНЗ «Інститут психології і підприємництва»

Забезпечення якості вищої освіти є однією з ключових домінант економічного розвитку України. Відповідно, освітньо-професійна програма «HR-менеджмент» ПВНЗ «Інститут психології і підприємництва» спрямована на забезпечення підготовки фахівців, які володіють сучасним економічним мисленням, теоретичними знаннями і практичними навичками, необхідними для розв'язання завдань предметної області діяльності.

Освітньо-професійну програму «HR-менеджмент» розроблено відповідно до Стандарту вищої освіти України за спеціальністю 073 «Менеджмент» для першого (бакалаврського) рівня вищої освіти.

Перевагою освітньо-професійної програми є реалізація компетентнісного підходу, що дає змогу здобувачам вищої освіти здобути загальні і фахові компетентності, необхідні в сучасному рівні знання, вміння, навички та практичний досвід за спеціальністю.

Представлена програма забезпечує здобувачам вищої освіти реалізацію індивідуальної освітньої траєкторії завдяки можливості вибору вибірових дисциплін, які відповідають інтересам здобувача, профілю його майбутньої практичної діяльності, та формують його професійний світогляд, навички критичного і креативного мислення та інші soft skills.

Освітньо-професійна програма «HR-менеджмент» є системною, логічно структурованою та такою, яка відповідає запитам як внутрішніх, так і зовнішніх стейкхолдерів, зокрема, роботодавців. Зміст освітніх компонентів свідчить про обґрунтований підхід до формування освітньо-професійної програми та використання у навчальному процесі сучасних освітніх технологій та інноваційних підходів, зокрема, проблемних лекцій, дискусій, евристичних методів, інтелект-карт, інтерактивних методів.

Повністю влаштовує зміст освітньої програми, він практично орієнтований, актуальний та цікавий, тому не бачу потреби в його удосконаленні. Єдине на що, на мій погляд, варто звернути увагу, це на стимулювання здобувачів креативно мислити, формуючи відповідні завдання в межах практичних занять та самостійної роботи.

У ПВНЗ «Інститут психології і підприємництва» освітньо-професійна

програма «HR-менеджмент» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти реалізується потужним професорсько-викладацьким складом, має належне матеріальне забезпечення, забезпечує здобувачам академічну мобільність та свободу у виборі індивідуальної траєкторії навчання.

Це дає змогу зробити висновок, що освітньо-професійна програма «HR-менеджмент» першого бакалаврського рівня вищої освіти відповідає усім необхідним вимогам до підготовки високопрофесійних спеціалістів та забезпечення програмних результатів навчання.

Рецензент

**Начальник служби статистики
регіональної філії «Південна залізниця»
АТ «Укрзалізниця»**



 **Наталія ОСТРОВЕРХ**

РЕЦЕНЗІЯ
на освітньо-професійну програму
«HR-менеджмент» підготовки здобувачів вищої освіти
першого (бакалаврського) рівня
за спеціальністю 073 «Менеджмент»

На сьогоднішній день ринок праці потребує у висококваліфікованих фахівцях управління персоналом, зокрема HR-менеджерів. Управління персоналом є важливою складовою ефективності діяльності будь-якої організації, тому розроблена та впроваджена освітньо-професійна програма в ПВНЗ «Інститут психології і підприємництва» є актуальною.

Рецензована освітньо-професійна програма «HR-менеджмент» розроблена з урахуванням ринку праці, дозволяє забезпечити якісну фахову теоретичну та практичну підготовку бакалаврів на належному практичному рівні.

Освітньо-професійна програма складена за логічною структурою, відповідно до якої подані: загальна інформація, мета, характеристика освітньо-професійної програми, програмні компетентності (інтегральні, загальні, професійні), що формуються в результаті освоєння навчальних дисциплін, програмні результати навчання. Набуті компетентності будуть використані майбутніми фахівцями у їх професійній діяльності.

Перелік та обсяг обов'язкових навчальних дисциплін відповідають структурно-логічній схемі підготовки бакалаврів за спеціальністю 073 «Менеджмент».

Впровадження рецензованої освітньо-професійної програми «HR-менеджмент» створює сприятливе освітнє середовище здобувачам вищої освіти, сприяє отриманню можливості вільного вибору навчальних дисциплін та отриманню необхідних компетентностей для легкого працевлаштування.

Щодо рекомендацій можна віднести ширше залучення до викладання окремих тем в межах освітніх компонентів фахівців-практиків, можливо і стейкхолдерів, які безпосередньо співпрацюють у рамках цієї програми.

Вважаємо, що рецензована освітньо-професійна програма може бути рекомендована для підготовки здобувачів вищої освіти першого (бакалаврського) рівня за спеціальністю 073 «Менеджмент», галузі знань 07 «Управління та адміністрування».

Рецензент
Комерційний директор
ТОВ «ПРИЗМА ЕНЕРДЖИ ГРУП»



Олексій ПРИЙДАК

РЕЦЕНЗІЯ

**на освітньо-професійну програму «HR-менеджмент» спеціальності
073 Менеджмент для першого (бакалаврського) рівня вищої освіти
ПВНЗ «Інститут психології і підприємництва»**

Сучасні глобалізаційні процеси та мінливі умови функціонування суб'єктів господарювання потребують мобільності та активності персоналу, його прагнення до самовдосконалення та підвищення професіоналізму, розвитку свого інтелектуально-трудоного потенціалу, лідерських якостей, дотримання корпоративної етики та культури та інших якостей, які впливають на рівень ділової активності підприємства у ринковому середовищі. У зв'язку з цим актуальності набуває підготовка висококваліфікованих фахівців у сфері управління підприємствами та їх структурними підрозділами.

Представлена освітньо-професійна програма відповідає Закону України «Про вищу освіту», Стандарту вищої освіти за спеціальністю 073 «Менеджмент» галузі знань 07 «Управління та адміністрування» для першого (бакалаврського) рівня вищої освіти та орієнтована на професійну підготовку здобувачів освіти в області менеджменту з посиленою спрямованістю на HR-менеджмент бізнес-організацій, соціальні, організаційно-психологічні аспекти управлінської діяльності та мотиви поведінки людини.

Виходячи зі змісту освітньо-професійної програми та визначеного переліку освітніх компонентів, можна стверджувати, що вона є прикладною та практично орієнтованою, дозволяє підготувати фахівців з новим онтопсихологічним способом мислення, здатних проводити психологічну діагностику, використовувати нові методи, інструменти та технології HR-менеджменту для здійснення ефективного управління бізнес-організаціями та прийняття управлінських рішень.

Структура освітньо-професійної програми передбачає динамічне, інтегративне та інтерактивне оволодіння фундаментальними знаннями щодо процесів HR-менеджменту та їх впливу на ефективне функціонування й розвиток бізнес-організацій. В той же час в межах програми передбачені освітні компоненти, які сприяють формуванню практичних навичок, а саме: дві виробничі практики, практично-орієнтовані курси та тренінги (тренінг-курси - «Самоменеджмент», «Рекрутинг персоналу», «Командоутворення та ефективна взаємодія», «Невербальна комунікація», практикуми - «Онтопсихологічний практикум», «Психологічна діагностика» та інші).

До реалізації освітньо-професійної програми залучаються науково-педагогічні працівники, які мають наукові ступені та/або вчені звання, відповідають напряму дисциплін, що викладаються, а також професіонали з досвідом управлінської, фахової роботи, які успішно працюють в бізнес-організаціях та мають відповідну освіту.

Освітньо-професійна програма «HR-менеджмент» побудована логічно, добре структурована, містить всі необхідні розділи, в яких охарактеризовано її основний зміст. Розроблені в розрізі обов'язкових та вибіркових дисциплін матриці відповідності програмних компетенцій та забезпечення програмних результатів навчання компонентам освітньо-професійної програми в повній мірі розкривають специфіку даної освітньої програми.

В результаті навчання здобувачі освіти навчатися застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності бізнес-організацій; демонструвати навички взаємодії, лідерства та командної роботи; матимуть навички обґрунтування дієвих інструментів мотивування персоналу; демонструвати навички аналізу поведінки людини, її психологічні причини та фактори, що впливають на неї, навички планування трудових показників, організації процесів управління персоналом, аналізу інформації для обґрунтування управлінських рішень; використовувати сучасні HR-технології в управлінській діяльності, а також інструменти онтопсихології та психодіагностики у професійній діяльності тощо. Отже, випускники можуть представляти особливий інтерес та цінність для працедавців та звичайно будуть затребувані на ринку праці.

З урахуванням вищезазначеного є всі підстави рекомендувати освітньо-професійну програму «HR-менеджмент» за спеціальністю 073 Менеджмент до впровадження в освітній процес Приватного вищого навчального закладу «Інститут психології і підприємництва» для підготовки фахівців на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти.

Директор ТОВ Стимул Буд



Биструхін А.Г.

ПРИВАТНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО
"НАУКОВО-ВИРОБНИЧЕ
ПІДПРИЄМСТВО "ТЕПЛОАВТОМАТ"
ПрАТ "НВП "ТЕПЛОАВТОМАТ"



Україна, 61001, м. Харків, вул. Молочна, 38
факс (057) 732-66-61
[http:// www.teploautomat.com](http://www.teploautomat.com)
E-mail: teplobikeev@ukr.net
р/р UA15 351823 00000 26009300670655 Філія ХОУ АТ
«Ощадбанк», МФО 351823;
ЄДРПОУ 00225667; інд. подат. № 002256620384

PRIVATE JOINT STOCK COMPANY
«SCIENTIFIC-PRODUCTION
ENTERPRISE «ТЕПЛОАВТОМАТ»
PrJSC «SPE «ТЕПЛОАВТОМАТ»
Ukraine, Kharkiv, Molochnay str., 38, 61001
Tel/Fax (057) 732-66-61
p/c UA153518230000026009300670655
branch –KRA JSC "OSCHADBANK", MFIs 351823
USREOU 00225667

20.06.2024 г. № 21/49

на № _____ від _____ 20 р.

РЕЦЕНЗІЯ

на освітньо-професійну програму
«HR-менеджмент» першого (бакалаврського) рівня
вищої освіти за спеціальністю 073 «Менеджмент»
галузі знань 07 «Управління та адміністрування»
ПВНЗ «Інститут психології і підприємництва»

В умовах стрімкої зміни кон'юнктури ринку і викликів, пов'язаних з інтернаціоналізацією та глобалізацією, управління підприємством повинно базуватися на системному, програмно-цільовому підході та орієнтуватися на потреби і попит споживачів. Саме HR-менеджмент розглядається як теорія і практика управління виробництвом та збутом товарів і послуг, тому підготовка фахівців з HR-менеджменту є нагальною потребою сучасного ринку.

Освітньо-професійна програма «HR-менеджмент», що реалізується в ПВНЗ «Інститут психології і підприємництва», покликана інтегрувати найсучасніші наукові здобутки, втілити їх в навчальний процес та забезпечити набуття необхідних компетентностей для подальшої управлінської та виробничої діяльності. Змістовне наповнення ОПП «HR-менеджмент» сформоване із урахуванням досвіду провідних вітчизняних та зарубіжних закладів вищої освіти, особливостей соціально-економічного розвитку Київськогорегіону та відповідно до потреби регіональної кадрової політики.

ОПП «HR-менеджмент» складається із поєднаних, взаємодоповнюючих елементів, які в сукупності передбачають набуття компетентностей, що будуть необхідні згідно прогнозам розвитку національного ринку та інформаційно-комунікаційних технологій. У розробці ОПП взяли участь основні стейкхолдери інституту: представники органів регіональної влади та місцевого самоврядування, роботодавці, спеціальності 073 «Менеджмент» та здобувачі вищої освіти.

Якість реалізації ОПП «HR-менеджмент» забезпечена наявним складом висококваліфікованих викладачів з відповідною фаховою теоретичною підготовкою досвідом практичної роботи, міжнародної співпраці та високою публікаційною активністю.

В цілому ОПП «HR-менеджмент» відповідає заявленому першому (бакалаврському) рівню вищої освіти, а її реалізація дозволяє сформувати компетентності, необхідні для успішного вирішення професійних задач та забезпечення відповідності програмних результатів навчання запитам учасників освітнього процесу. Проте, на наш погляд, до ОПП доцільно було б розширити освітню компоненту «Лідерство та командна робота» за рахунок впровадження сучасних методів з онтопсихології, оскільки для майбутніх фахівців з даної спеціальності досить важливими якостями є здатність співпрацювати та налагоджувати ділові стосунки з клієнтами та партнерами, мати навички підприємницької та управлінської ініціативи, на високому професійному рівні уникати конфліктних ситуацій та, в свою чергу, покращувати ефективність діяльності організації зокрема.

Голова правління
ПРАТ «НВП «ТЕПЛОАВТОМАТ»»

Валентина Кіктева

Начальник планового відділу

Кузубова Л.О.



РЕЦЕНЗІЯ-ВІДГУК

*на освітньо-професійну програму «HR-менеджмент»
зі спеціальності 073 Менеджмент галузі знань 07 Управління та
адміністрування першого бакалаврського рівня вищої освіти
ПВНЗ «Інститут психології і підприємництва»*

Динамічність інтеграційних процесів, що супроводжують діяльність бізнес-організацій, вимагають від персоналу наявності не лише простих професійних знань та навичок, а присутності індивідуальних якісних характеристик, за допомогою яких персонал спроможний оперативно реагувати та адаптуватися під швидко змінювані процеси та зовнішнє середовище, вирішувати складні завдання розвитку суб'єкту господарювання. Останнім часом суттєво зростає потреба у підготовці фахівців, які можуть застосовувати інноваційні підходи та новітні інформаційно-комунікаційні методи та технології HR-менеджменту для вирішення проблем стійкого розвитку та підвищення конкурентоспроможності підприємства.

Метою освітньо-професійної програми «HR-менеджмент» є саме підготовка висококваліфікованих фахівців в сфері управління бізнес-організаціями, зокрема HR-менеджменту, які володіють сучасними теоретичними знаннями, методами, інструментами та практичними навичками, необхідними для ефективного вирішення управлінських завдань, та розвиток у них лідерських якостей, вміння працювати в команді на основі інноваційних методів навчання, інтерактивних і комунікативних технологій, оптимального поєднання теоретичної й практичної підготовки.

Особливістю освітньо-професійної програми є те, що вона спрямована на підготовку фахівців з новим онтопсихологічним способом мислення щодо здійснення процесів HR-менеджменту та прийняття управлінських рішень. У зв'язку з цим у структурі програми передбачено вивчення таких дисциплін, як «Основи онтопсихології», «Онтопсихологічний практикум».

Структура програми передбачає динамічне, інтегративне та інтерактивне оволодіння знаннями щодо сучасних методів прийняття управлінських рішень; планування кадрового потенціалу, кадрового адміністрування; організації праці, мотивації та оцінки персоналу та управління командами, вирішення конфліктних ситуацій, здійснення рекрутингу тощо. В межах програми передбачено викладання великої кількості практично-орієнтованих курсів та проведення виробничих практик, тренінгових занять з психології, онтопсихології, менеджменту, які спрямовані на набуття компетентностей необхідних для виконання завдань у професійній діяльності.

Представлена освітньо-професійна програма «HR-менеджмент» відповідає Закону України «Про вищу освіту», Національній рамці кваліфікацій, Стандарту вищої освіти за спеціальністю 073 «Менеджмент» галузі знань 07 «Управління та адміністрування» для першого (бакалаврського) рівня вищої освіти та містить загальну інформацію, мету, характеристику програми, програмні компетентності та результати навчання, перелік освітніх компонентів, матрицю відповідності програмних компетентностей компонентам освітньої програми та матрицю забезпечення програмних результатів навчання відповідним компонентам освітньо-професійної програми.

Обов'язкові освітні компоненти дозволяють сформувати весь комплекс загальних і фахових компетентностей, передбачених Стандартом вищої освіти спеціальності 073 «Менеджмент». Вибіркові освітні компоненти дозволяють здобувачам освіти обрати індивідуальну траєкторію навчання та здобути додаткові загальні та фахові компетентності. На вибіркові освітні компоненти у програмі припадає 60 кредитів ЄКТС, що становить 25% від загальної кількості.

На обов'язкові та вибіркові освітні компоненти за освітньою програмою «HR-менеджмент» припадає 60 кредитів ЄКТС. Інші освітні компоненти формують загальні та фахові компетентності за спеціальністю 073 «Менеджмент».

Виходячи із вищенаведеного, рецензована освітньо-професійна програма враховує сучасні тенденції розвитку бізнес-організацій, спрямована на підготовку висококваліфікованих бакалаврів із HR-менеджменту, які володіють необхідними теоретичними знаннями та практичними навичками, достатніми для професійної діяльності на підприємствах, організаціях, розроблена у відповідності до діючих нормативно-правових документів, тому може бути рекомендована до впровадження в освітній процес в Приватному вищому навчальному закладі «Інститут психології і підприємництва».

Директор

ТОВ «Універсум Девелопмент»



Величко А.

РЕЦЕНЗІЯ

на ОПП «HR-менеджмент» за спеціальністю 073 «Менеджмент» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти ПВНЗ «Інститут психології і підприємництва»

На сучасному етапі розвитку економіки України суттєво зростає потреба у зміні підходів до підготовки фахівців з управління персоналом відповідно до викликів часу. При цьому існує стійка потреба у спеціалістах, які досконало володіють інноваційними HR-технологіями, з боку підприємств різних форм власності та видів діяльності, кадрових агентств, консалтингових фірм, фінансово-кредитних установ, страхових компаній, органів влади.

Рецензована освітньо-професійна програма спрямована на формування комплексу знань, умінь та навичок в управлінні персоналом сучасних підприємств, установ і організацій, необхідних для вирішення завдань розвитку підприємства в цілому та його кадрового потенціалу, зокрема, застосування сучасних економіко-математичних методів для фундаментальних та прикладних наукових досліджень у галузі менеджменту та мотивації персоналу, його продуктивності, інноваційних технологій управління людськими ресурсами в умовах невизначеності.

В освітньо-професійній програмі представлена характеристика компетенцій, якими повинні оволодіти здобувачі вищої освіти освітнього ступеня бакалавр за спеціальністю 073 «Менеджмент» за результатами засвоєння даної програми. Структурно-логічна схема освітньо-професійної програми в повній мірі забезпечує формування необхідних фахових компетенцій як обов'язковими, так і вибірковими компонентами навчання.

Професійні навички здобувачів вищої освіти формуються завдяки активним формам навчання, що також передбачені даною програмою. Представлена освітньо-професійна програма підготовки бакалавра з менеджменту дозволяє повноцінно забезпечити підготовку здобувачів вищої освіти, які матимуть ґрунтовні професійні знання та володітимуть розвинутими вміннями і навичками у професійній діяльності.

Програма підготовки бакалаврів за освітньо-професійною програмою «HR-менеджмент» створює передумови для підготовки висококваліфікованих фахівців у сфері управління бізнес-організаціями, зокрема HR-менеджменту, які володіють сучасними теоретичними знаннями, методами, інструментами та практичними навичками, необхідними для ефективного вирішення складних управлінських завдань; розвиток у здобувачів освіти лідерських здібностей, вміння працювати в команді, використовувати сучасні інформаційно-комунікаційні технології та психологічний інструментарій при здійсненні управлінської діяльності.

ПВНЗ «Інститут психології і підприємництва» має відповідний досвід розуміння сучасних трендів інновацій, потужний кадровий потенціал,

МТРпредставлений власним професорсько-викладацьким складом та залученими представниками професіоналів-практиків для підготовки HR-менеджерів за обраним напрямом. Враховуючи плідну співпрацю з ІВНЗ «Інститут психології і підприємництва», варто відмітити відповідність програми підготовки бакалаврів вимогам роботодавців до кваліфікації ОПІ «HR-менеджмент».

Підсумовуючи, слід зазначити, що освітньо-професійна програма «HR-менеджмент» містить усі необхідні структурні та змістові складові, відповідає вимогам сфери менеджменту та потребам ринку. За умови сумлінного вивчення та успішного освоєння програми, студенти зможуть гідно конкурувати на ринку праці та претендувати на пріоритетні позиції в сфері управління.

Директор медіа групи
DMTR «Дім та інтер'єр»



Ігор ПАРУБСЬКИЙ