

ПРИВАТНИЙ ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД «ІНСТИТУТ ПСИХОЛОГІЇ І ПІДПРИЄМНИЦТВА»

РЕЄСТР

коментарів та зауважень до проєктів освітньо-професійної програми «HR-Менеджмент» підготовки здобувачів за першим (бакалаврським) рівнем вищої освіти

П.п.	Структурний елемент освітньої програми	Стейкхолдер, який надав коментар (ідентифікатор повідомлення)	Зміст зауваження або пропозиції	Рішення (висновок) проєктної групи	Примітка
1	2	3	4	5	6
Звіт зауважень або пропозицій до редакції проєкту ОП «HR-Менеджмент» версії 2022 року					
1	ОК Професійна та корпоративна етика	Парубський І. Г. директор групи DMTR, СЕО, Польща, м. Варшава	Узгодження освітньої програми HR-менеджмент з принципами та нормами професійної етики та академічної доброчесності, викладеними у Законі України «Про запобігання корупції» та Кодексі академічної доброчесності ПВНЗ «ІПП»	Дисципліну «Професійна та корпоративна етика» перейменувати на «Професійна та корпоративна етика, антикорупція та доброчесність» та було додано додаткові теми з антикорупції та доброчесності	
2	ОК Ризикологія	Круглов К. О. <i>голова Ради</i> , голова Ради, директор ГС «ПОДАТКИ УКРАЇНИ» та директор ГО «АВ МІМ-КІЇВ», власник компанії ТОВ «УНІВЕРСУМ ТАКС ЕНД ЛІГАЛ»	Узгодження освітньої програми HR-менеджмент з її основним фокусом, який спрямований на онтопсихологічний підхід в управлінні.	Замінити в циклі професійної підготовки дисциплін за освітньою програмою освітню компоненту «Ризикологія» на освітню компоненту «Онтопсихологічний практикум» з метою узгодження освітньої програми HR-менеджмент з її основним фокусом, який спрямований на онтопсихологічний підхід в управлінні.	

1	2	3	4	5	6
Звіт зауважень або пропозицій до редакції проєкту ОП «HR-Менеджмент» версії 2024 року					
3	ОК 25 Управління проєктами	ВОРУШКО Софія (студентка)	Необхідність узгодження освітньої компоненти ОК 25 з програмними результатами навчання РН 15 (демонструвати здатність діяти соціально відповідально та громадсько свідомо на основі етичних міркувань (мотивів), повагу до різноманітності та міжкультурності та РН 18 (демонструвати навички логічного та комплексного застосування знань із менеджменту, теорій й методів соціальних та поведінкових наук, онтопсихологічний інструментарій при вирішенні управлінських завдань, розробці й реалізації конкурентної HR-стратегії, враховуючи загальнолюдські цінності, суспільні потреби та інтереси бізнес-структур)	Замінити в циклі професійної підготовки дисциплін нормативної частини освітню компоненту «Управління проєктами» на освітню компоненту «Управління вітчизняними та європейськими проєктами» у зв'язку із необхідністю узгодження освітньої компоненти ОК 25 з програмними результатами навчання РН 15 та РН 18	
4	ОК 23 Основи наукових досліджень	ГОЙ Микола роботодавець, директор, ТОВ «ФОРМАЦІЯ»	Узгодження освітньої програми HR-менеджмент з освітньою програмою Федерації коледжів у Варшавській агломерації за напрямом «Економіка, адміністрування, менеджмент» з метою отримання подвійного диплому студентами ПВНЗ «ІПП»	Замінити в циклі професійної підготовки за спеціальністю обов'язкових освітніх компонентів Освітню компоненту «Основи наукових досліджень» на освітню компоненту «Економічний аналіз та економетрика» з метою узгодження освітньої програми HR-менеджмент з освітньою	

1	2	3	4	5	6
				програмою Федерації коледжів у Варшавській агломерації за напрямом «Економіка, адміністрування, менеджмент» з метою отримання подвійних дипломів здобувачів ПВНЗ «ІПП» для подальшої співпраці та отримання здобувачами освіти подвійних дипломів	
5	ЗК 16. Здатність ухвалювати рішення та діяти, дотримуючись принципу неприпустимості корупції та будь-яких інших проявів недоброчесності	Круглов К. О. <i>голова Ради</i> , голова Ради, директор ГС «ПОДАТКИ УКРАЇНИ» та директор ГО «АВ МІМ-КІЇВ», власник компанії ТОВ «УНІВЕРСУМ ТАКС ЕНД ЛІГАЛ»	Наказ Міністерства освіти і науки України «Про внесення змін до деяких стандартів вищої освіти» № 842 від 13.06.2024 р.	В освітньо-професійній програмі «HR-менеджмент» перелік позицій «Загальні компетентності» доповнити пунктом такого змісту: «ЗК16. Здатність ухвалювати рішення та діяти, дотримуючись принципу неприпустимості корупції та будь-яких інших проявів недоброчесності»	
6	Фокус ОПП	ВЕЛИЧКО Артем Директор ТОВ «УНІВЕРСУМ ДЕВЕЛОПМЕНТ» (зовнішній стейкхолдер, практик)	Особливістю освітньо-професійної програми є те, що вона спрямована на підготовку фахівців з новим онтопсихологічним способом мислення щодо здійснення процесів HR-менеджменту та прийняття управлінських рішень. У зв'язку з цим у структурі програм передбачено вивчення таких дисциплін, як «Основи онтопсихології», «Онтопсихологічний практикум».	Прийняти до уваги	
7	Фокус ОПП	ХАРІН Сергій Директор ТОВ «Лавандерія	Освітньо-професійна програма є прикладною та практично	Прийняти до уваги	

1	2	3	4	5	6
		Престо» (зовнішній стейкхолдер, практик, представник наукової спільноти)	орієнтованою, передбачає навчальні дисципліни, які обов'язкові для вивчення, так і перелік дисциплін для вільного вибору студента. Визначені освітньою програмою навчальні дисципліни дозволять досягти програмних результатів та сформувані професійні компетентності, необхідні для майбутньої діяльності у сфері HR- менеджменту.		
8	Фокус ОПП	БИСТРУХІН Андрій Директор ТОВ «Стимул Буд» (зовнішній стейкхолдер, практик)	Освітньо-професійна програма «HR-менеджмент» побудована логічно, добре структурована, містить всі необхідні розділи, в яких охарактеризовано її основний зміст. Розроблені в розрізі обов'язкових та вибіркових дисциплін матриці відповідності програмних компонент та забезпечення програмних результатів навчання компонентам освітньо- професійної програми в повній мірі розкривають специфіку даної освітньої програми	Прийняти до уваги	
9	Фокус ОПП	КІКТЕВА Валентина Голова правління ПРАТ «НВП «ТЕПЛОАВТОМАТ» (зовнішній стейкхолдер, практик)	На наш погляд, до ОПП доцільно було б розширити освітню компоненту «Лідерство та командна робота» за рахунок впровадження сучасних методів з онтопсихології, оскільки для	Прийняти до уваги	

1	2	3	4	5	6
			майбутніх фахівців з даної спеціальності досить важливими якостями є здатність співпрацювати та налагоджувати ділові стосунки з клієнтами та партнерами, мати навички підприємницької та управлінської ініціативи, на високому професійному рівні, уникати конфліктних ситуацій та, в свою чергу, покращувати ефективність діяльності організації зокрема.		
10	Фокус ОПП	ОСТРОВЕРХ Наталія начальник служби статистики регіональної філії «Південна залізниця» АТ «Укрзалізниця»	Єдина на що, на мій погляд, варто звернути увагу, це на стимулювання здобувачів креативно мислити, враховуючи відповідні завдання в межах практичних занять та самостійної роботи	Прийняти до уваги	
11	Фокус ОПП	ПРИЙДАК Олексій Комерційний директор ТОВ «ПРИЗМА ЕНЕРДЖИ ГРУП» (зовнішній стейкхолдер, практик)	Щодо рекомендацій можна віднести ширше залучення до викладання окремих тем в межах освітніх компонентів фахівців-практиків, можливо і стейкхолдерів, які безпосередньо співпрацюють у рамках цієї програми	Прийняти до уваги	
12	Фокус ОПП	ШВЕЦЬ Наталія Завідувач кафедри фінансів Національного університету біоресурсів і природокорис-тування України, д. е. н., професор	Як представник від роботодавців, керуючий менеджер, можу зазначити, що в сучасних умовах роботодавці від управлінських кадрів очікують наявність наступних soft skills:	Прийняти до уваги	

1	2	3	4	5	6
		(зовнішній стейкхолдер)	відповідальність, уважність, тактовність, навички роботи в команді, комунікабельність, стресостійкість. Тому зміст ОП Менеджмент підприємства, на мій погляд, не варто змінювати, але завдання в межах практичних занять, самостійної роботи, навчальних та виробничих практик, науково-дослідної роботи варто розробляти таким чином, щоб розвивати вказані компетентності		
13	Фокус ОПП	САГАЧКО Юлія В. о. завідувача кафедри менеджменту, бізнесу і адміністрування Державного біотехнологічного університету, к. е. н., доцент (зовнішній стейкхолдер)	Вважаю, що освітньо-професійна програма «HR-менеджмент» є унікальною, завдяки змістовному наповненню, широкому колу фахівців та практиків у навчальний процес, що надає здобувачам вищої освіти можливість отримувати актуальні знання і професійні навички та є запорукою успішного працевлаштування	Прийняти до уваги	