



Приватний вищий навчальний заклад
«ІНСТИТУТ ПСИХОЛОГІЇ І ПІДПРИЄМНИЦТВА»
Кафедра менеджменту та онтопсихології

СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Назва дисципліни	ЕКОНОМІКА ТА ФІНАНСИ ПІДПРИЄМСТВА
Рівень вищої освіти	перший (бакалаврський)
Галузь знань	07 Управління та адміністрування
Спеціальність	073 Менеджмент
Освітня програма	HR-менеджмент
Кафедра, що забезпечує викладання	кафедра менеджменту та онтопсихології
1. Загальний опис навчальної дисципліни	
Курс/семестр	перший/другий
Обсяг дисципліни	180 годин / 6 кредити ЄКТС, у т.ч.: - лекції – 30 годин; - практичні, семінарські заняття – 30 годин; - самостійна робота – 120 годин
Мова викладання	українська
Методи навчання	поєднання традиційних і нетрадиційних методів навчання з використанням інноваційних технологій на лекціях та практичних заняттях
Форма підсумкового контролю	екзамен загальна підсумкова оцінка = поточний (в т.ч. модульний) контроль + складання екзамену; максимальна кількість балів: - за всі види поточного контролю – 100 (здобувач може отримати автоматичну оцінку за екзамен); - за складання екзамену – 20
Посилання на сайт дистанційного навчання	https://moodle.ipp.edu.ua/login/index.php
2. Місце навчальної дисципліни в освітньо-професійній програмі	
Мета дисципліни	Мета вивчення дисципліни «Економіка та фінанси підприємства» є: є формування у студентів сучасного економічного мислення і системи спеціальних знань про базові поняття щодо господарсько-фінансової діяльності підприємства, змісту її окремих напрямів та їх взаємозв'язку, системи показників, що її характеризують.
Загальні та спеціальні (фахові) компетентності	К 04 Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях. К 16 Здатність ухвалювати рішення та діяти, дотримуючись принципу неприпустимості корупції та будь-яких інших проявів недоброчесності К 19 Здатність визначати перспективи розвитку організації. К 26 Здатність оцінювати виконувані роботи, забезпечувати їх якість та мотивувати персонал організації. К 33 Здатність здійснювати аналіз проблем розвитку бізнесу з позиції онтопсихології, механізм функціонування ринку праці, планування показників праці та розробляти заходи з регулювання соціально-трудова відносин.
Програмні результати	РН 5. Описувати зміст функціональних сфер діяльності організації. РН 11. Демонструвати навички аналізу ситуації та здійснення комунікації у різних сферах діяльності організації.

	<p>РН 18. Демонструвати навички логічного та комплексного застосування знань із менеджменту, теорій й методів соціальних та поведінкових наук, онтопсихологічній інструментарій при вирішенні управлінських завдань, розробці й реалізації конкурентної HR-стратегії, враховуючи загальнолюдські цінності, суспільні потреби та інтереси бізнес-структур.</p> <p>РН 19. Розуміти психологію управлінського впливу та філософські засади управлінської діяльності, підвищити рівень духовності, культури, світоглядної орієнтації для забезпечення ціннісно-орієнтованого управління бізнесом.</p>
--	---

3. Тематичний план навчальної дисципліни

Назва теми та модуля	Кількість годин			Форми контролю
	аудиторної роботи		самостійної роботи	
	лекції	практичні, семінарські		
Змістовний модуль 1. Підприємство в соціально-орієнтованій економіці	14	14	53	-
Тема 1. Підприємство в соціально-орієнтованій економіці	3	3	10	Д, ОП, СР
Тема 2. Управління підприємством	3	3	10	Д, ОП, СР
Тема 3. Ринок і продукція	3	3	10	Д, ОП, СР
Тема 4. Планування діяльності підприємства: бізнес-планування, виробнича програма	3	2	10	Д, ОП, ПЗ, СР
Тема 5. Персонал підприємства, продуктивність, мотивація та оплата праці	2	2	10	Д, ОП, СР
<i>Модульна контрольна робота</i>	-	1	3	МКР (Т+ПЗ)
Змістовний модуль 2 Фінансово-економічні аспекти діяльності підприємства	16	16	61	-
Тема 6. Основи фінансів підприємств	3	2	8	Д, ОП, ПЗ, СР
Тема 7. Грошові розрахунки підприємств	3	2	10	Д, ОП, ПЗ, СР
Тема 8. Формування і розподіл прибутку	3	3	10	Д, ОП, ПЗ, СР
Тема 9. Фінансове забезпечення відтворення основних засобів	3	3	10	Д, ОП, ПЗ, СР
Тема 10. Оборотні кошти	2	3	10	ОП, ПЗ, СР
Тема 11. Кредитування підприємств, інвестування	2	2	10	ОП, ПЗ, СР
<i>Модульна контрольна робота</i>	-	1	3	МКР (Т+ПЗ)
Підготовка до екзамену	-	-	6	ЕР
Разом	30	30	120	-

Д - доповідь; ОП - опитування; Т- тестування; СР - самостійна робота в т.ч. у СЕЗН; ПЗ - розв'язання задач та практичних ситуацій; МКР – модульна контрольна робота; ЕР – екзаменаційна робота

4. Контрольні заходи та політика оцінювання


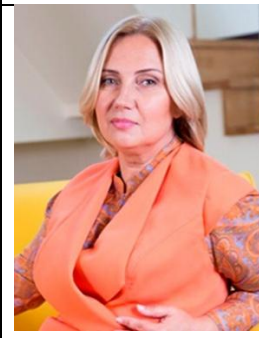
Розподіл балів за видами контролю та роботи	Вид контролю	Максимальна кількість балів
	1. Поточне оцінювання роботи, всього:	60
	- опитування/тестування, доповідь за 1 змістовним модулем	10
	- розв'язання практичних завдань за 1 змістовним	

	модулем - опитування/тестування, доповідь за 2 змістовним модулем	20
	модулем - розв'язання практичних завдань за 2 змістовним модулем	10
		20
	2. Модульна робота, всього: - контрольна робота за 1 модулем	40 20
	- контрольна робота за 2 модулем	20
	4. Складання екзамену	20
	Разом	100
Критерії оцінювання результатів навчання	детально представлено у робочій програмі навчальної дисципліни	
Шкала оцінювання	Шкала Інституту	Шкала ЄКТС
	90 – 100	A
	82 – 89	B
	74 – 81	C
	64 – 73	D
	60 – 63	E
	35 – 59	FX
	0 – 34	F
	затверджена Положенням про організацію освітнього процесу (посилання: https://ipp.edu.ua/wp-content/uploads/2021/07/pro_organizacziyu_osvitnogo_proczesu.pdf)	
Політика щодо дедлайнів та перескладання:	Всі види контрольних заходів мають бути виконані у встановлені викладачем терміни. Студент, який за результатами поточного контролю, отримав менше 50 балів, не допускається до складання екзамену у період заліково-екзаменаційної сесії. У разі несвоєчасного проходження студентом контрольного заходу без поважної причини оцінка за нього може бути зменшена на 20%.	
Політика щодо академічної доброчесності	Під час роботи над завданнями не допустимо порушення академічної доброчесності. При використанні Інтернет-ресурсів та інших джерел інформації студент повинен вказати джерело, використане в ході виконання завдання. Списування під час підсумкового контрольного заходу заборонені. Під час виконання підсумкових контрольних заходів використання мобільних телефонів та гаджетів заборонено. Детальніше у Кодексі академічної доброчесності за посиланням: https://ipp.edu.ua/wp-content/uploads/2021/07/kodeks-vkvdem.-.-dobrochesnosti.pdf та Положенні про запобігання та виявлення академічного плагіату за посиланням: https://ipp.edu.ua/wp-content/uploads/2021/05/pro-dobrochesnist.pdf	
Політика щодо відвідування занять	Відвідування занять є обов'язковим. Студенти, які за поважних обставин не можуть відвідувати заняття за розкладом, повинні узгодити із викладачем графік індивідуального відпрацювання пропущених занять впродовж поточного семестру. За поважних причин (хвороба, стажування тощо) або з причин непереборної сили (природні катаклізми, заходи карантинного порядку та інші форс-мажорні обставини) навчання може відбуватися з використанням технологій дистанційного навчання відповідно до Положення про організацію освітнього процесу з використанням технологій дистанційного навчання (детальніше за посиланням: https://ipp.edu.ua/wp-content/uploads/2021/07/pro_zastosuvannya_tehnologij_dystancijnogo_na_vchannya.pdf)	

5. Рекомендовані джерела та інформаційні ресурси

Основні джерела	<p>Основна література</p> <ol style="list-style-type: none"> Актуальні проблеми фінансів та економіки: навчальний посібник / Краус Н.М., Краус К.М., Марченко О.В. – Київ: Аграр Медіа Груп, 2023. – 286 с. Економіка та фінанси підприємства: конспект лекцій: навч. посіб. для студентів спеціальності 073 «Менеджмент», освітньо-професійних програм «Менеджмент і бізнесадміністрування», «Менеджмент інвестицій та інновацій», «Менеджмент міжнародного бізнесу», «Логістика» першого бакалаврського рівня вищої освіти / КПІ ім. Ігоря Сікорського; уклад.: О.В. Гук. – Електронні текстові дані (1 файл: 2 265 Кбайт). – Київ: КПІ ім. Ігоря Сікорського, 2020. – 165 с. Фінанси підприємств: навч. посібник / за ред. Г. Я. Аніловської, І. Б. Висоцької. Львів: ЛьвДУВС, 2018. – 440 с.
Інформаційні ресурси	<ol style="list-style-type: none"> Загальнодоступна інформаційна база даних Державної комісії з цінних паперів та фондового ринку. URL: https://stockmarket.gov.ua. Електронний формат наукових журналів. URL: http://www.search.global.epnet.com. Єдиний веб-портал органів виконавчої влади України. URL: http://www.kmu.gov.ua. Єдиний інформаційний масив даних про емітентів цінних паперів. URL: http://www.smida.gov.ua. Інформаційно-пошукова система законодавчих і нормативних документів України. URL: http://www.rada.gov.ua. Офіційний веб-портал Верховної Ради України. URL: http://rada.gov.ua. Офіційний веб-сайт Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України. URL: http://www.minregion.gov.ua. Сайт Державної служби статистики України. URL: http://www.ukrstat.gov.ua. Сайт Національного Інституту стратегічних досліджень. URL: http://www.niss.gov.ua.

6. Інформація про викладача

Викладач	Зайцева Іраїда Юрївна	
Науковий ступінь, вчене звання	д.е.н., проф.	
Посада	проректор з науково-педагогічної роботи	
Контактний телефон	tel:+380675197577	
E-mail	zaitsevairaida@ipp.edu.ua	
Консультації	відповідно до графіку індивідуальних консультацій, що розміщений на офіційному сайті Інституту	
Викладач	Бабіна Олена Вікторівна	
Науковий ступінь, вчене звання	кандидат економічних наук, доцент .	
Посада	доцент кафедри менеджменту та онтопсихології	
Контактний телефон	tel:+380675197577	
E-mail	o.babina@ipp.edu.ua	
Консультації	відповідно до графіку індивідуальних консультацій, що розміщений на офіційному сайті Інституту	

