



**Приватний вищий навчальний заклад
«ІНСТИТУТ ПСИХОЛОГІЇ І ПІДПРИЄМНИЦТВА»
Кафедра менеджменту та онтопсихології**

СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Назва дисципліни	КИНЕСИКО-ПРОКСЕМІЧНИЙ, ФІЗІОГНОМІЧНИЙ АНАЛІЗ
Рівень вищої освіти	перший (бакалаврський)
Галузь знань	07 Управління та адміністрування
Спеціальність	073 Менеджмент
Освітня програма	HR-менеджмент
Кафедра, що забезпечує викладання	кафедра менеджменту та онтопсихології
1. Загальний опис навчальної дисципліни	
Курс/семестр	другий/четвертий
Обсяг дисципліни	90 годин / 3 кредити ЄКТС, у т.ч.: - лекції – 30 годин; - практичні, семінарські заняття – 16 годин; - самостійна робота – 44 годин
Мова викладання	українська
Методи навчання	поєднання традиційних і нетрадиційних методів навчання з використанням інноваційних технологій на лекціях та практичних заняттях.
Форма підсумкового контролю	екзамен загальна підсумкова оцінка = поточний (в т.ч. модульний) контроль + складання екзамену; максимальна кількість балів: за всі види поточного контролю – 100 (здобувач може отримати автоматичну оцінку за екзамен); - за складання екзамену – 20
Посилання на сайт дистанційного навчання	https://moodle.ipp.edu.ua/course/view.php?id=68
2. Місце навчальної дисципліни в освітньо-професійній програмі	
Мета дисципліни	«Кинесико-проксемічний, фізіогномічний аналіз» закласти основи комунікативної компетенції здобувачів, завдяки якій вони зможуть помічати та розшифровувати невербальні сигнали іншої людини з тим, щоб краще розуміти інших, а відповідно, і себе.
Загальні та спеціальні (фахові) компетентності	К 02. Здатність зберігати та примножувати моральні, культурні, наукові цінності та примножувати досягнення суспільства на основі розуміння історії та закономірностей розвитку предметної області, її місця у загальній системі знань про природу і суспільство та у розвитку суспільства, техніки і технологій, використовувати різні види та форми рухової активності для активного відпочинку та ведення здорового способу життя. К 15. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів). К 16. Здатність ухвалювати рішення та діяти, дотримуючись принципу неприпустимості корупції та будь-яких інших проявів недобросовісності. К 25. Здатність працювати в команді та налагоджувати міжособистісну взаємодію при вирішенні професійних завдань. К 36. Усвідомлення значення онтопсихології та соціально-філософських дисциплін в розвитку управлінського мислення,

	<p>пізнання світу, культури, суспільства, здатність до ціннісно-орієнтованого управління, застосування онтопсихологічного інструментарію при вирішенні професійних завдань.</p> <p>К 37. Здатність обирати та використовувати методи й інструменти психологічної діагностики, призначені для оцінки, аналізу індивідуально-психологічних, психофізіологічних особливостей людини, а також для визначення психологічного клімату в колективі при реалізації функцій HR-менеджменту.</p>
Програмні результати	<p>РН 2. Зберігати моральні, культурні, наукові цінності та примножувати досягнення суспільства, використовувати різні види та форми рухової активності для ведення здорового способу життя.</p> <p>РН 10. Мати навички обґрунтування дієвих інструментів мотивування персоналу організації.</p> <p>РН 20. Демонструвати навички аналізу функціонування ринку праці, планування трудових показників, кадрового адміністрування, створення та реалізації коучингових програм, організації, контролю та оцінки ефективності процесів управління персоналом в бізнес-структурах.</p> <p>РН 21. Демонструвати навички аналізу поведінки людини, вміння визначати основні потреби, цінності й мотиваційні характеристики діяльності особистості, використовувати онтопсихологічний інструментарій та методи психологічної діагностики у професійній діяльності.</p>

3. Тематичний план навчальної дисципліни

Назва теми та модуля	Кількість годин			Форми контролю
	аудиторної роботи		самостійної роботи	
	лекції	практичні, семінарські		
Змістовний модуль 1. Невербальні знаки у комунікативному процесі	11	7	15	-
Тема 1. Невербальна комунікація. Основні визначення та поняття.	2	2	3	Д, ОП, СР, ПЗ
Тема 2. Принципи успіху в спостереженні та розшифрування сигналів невербальної комунікації.	3	2	3	Д, ОП, ПЗ
Тема 3. Формування інформації, щодо стану людей.	3	1	3	Д, ОП, СР, ПЗ
Тема 4. Лімбічні елементи поведінки.	3	1	3	Д, ОП, СР, ПЗ
<i>Модульна контрольна робота</i>	-	1	3	МКР (Т+ПЗ)
Змістовний модуль 2. Невербальні коди і їх роль у мовленнєвій діяльності людини	19	9	23	-
Тема 5. Базові реакції людини.	3	1	3	Д, ОП, ПЗ, СР
Тема 6. Ноги та стопи. Головна опора в читанні мови тіла.	3	2	3	Д, ОП, ПЗ, СР
Тема 7. Територіальна психологія	3	1	3	Д, ОП, ПЗ, СР
Тема 8. Тулуб - «рекламний щит людини»	4	1	3	Д, ОП, ПЗ, СР
Тема 9. Предмети повсякденного вжитку – як ми виглядаємо, який образ ми несемо.	3	1	3	Д, ОП, ПЗ, СР
Тема 10. Практикум спостереження	3	2	5	Д, ОП, ПЗ, СР
<i>Модульна контрольна робота</i>	-	1	3	МКР (Т+ПЗ)
Підготовка до екзамену	-	-	6	ЕР
Разом	30	16	44	-

Д - доповідь; ОП - опитування; Т- тестування; СР - самостійна робота в т.ч. у СЕЗН; ПЗ - розв'язання задач та практичних ситуацій; МКР – модульна контрольна робота; ЕР – екзаменаційна робота

4. Контрольні заходи та політика оцінювання


Розподіл балів за видами контролю та роботи	Вид контролю			Максимальна кількість балів
	1. Поточне оцінювання роботи, всього:			60
	- опитування/ доповідь за 1 змістовним модулем			10
	- опитування/ доповідь за 2 змістовним модулем			10
	- розв'язання практичних завдань за 1 змістовним модулем			20
- розв'язання практичних завдань за 2 змістовним модулем			20	
3. Модульна робота, всього:			40	
- контрольна робота за 1 змістовним модулем			20	
- контрольна робота за 2 змістовним модулем			20	
4. Складання екзамену			20	
Разом			100	
Критерії оцінювання результатів навчання	детально представлено у робочій програмі навчальної дисципліни			
Шкала оцінювання	Шкала Інституту	Шкала ЄКТС	Національна шкала	
	90 – 100	A	Відмінно	
	82 – 89	B	Добре	
	74 – 81	C		
	64 – 73	D	Задовільно	
	60 – 63	E		
	35 – 59	FX		
	0 – 34	F	Незадовільно	
затверджена Положенням про організацію освітнього процесу (посилання: https://ipp.edu.ua/wp-content/uploads/2021/07/pro_organizacziyu_osvitnogo_proczesu.pdf)				
Політика щодо дедлайнів та перескладання:	Всі види контрольних заходів мають бути виконані у встановлені викладачем терміни. Студент, який за результатами поточного контролю, отримав менше 50 балів, не допускається до складання екзамену у період заліково-екзаменаційної сесії. У разі несвоєчасного проходження студентом контрольного заходу без поважної причини оцінка за нього може бути зменшена на 20%.			
Політика щодо академічної доброчесності	Під час роботи над завданнями не допустимо порушення академічної доброчесності. При використанні Інтернет-ресурсів та інших джерел інформації студент повинен вказати джерело, використане в ході виконання завдання. Списування під час підсумкового контрольного заходу заборонені. Під час виконання підсумкових контрольних заходів використання мобільних телефонів та гаджетів заборонено. Детальніше у Кодексі академічної доброчесності за посиланням: https://ipp.edu.ua/wp-content/uploads/2021/07/kodeks-vkvdem.-.-dobrochesnosti.pdf та Положенні про запобігання та виявлення академічного плагіату за посиланням: https://ipp.edu.ua/wp-content/uploads/2021/05/pro-dobrochesnist.pdf			
Політика щодо відвідування занять	Відвідування занять є обов'язковим. Студенти, які за поважних обставин не можуть відвідувати заняття за розкладом, повинні узгодити із викладачем графік індивідуального відпрацювання			

	<p>пропущених занять впродовж поточного семестру. За поважних причин (хвороба, стажування тощо) або з причин непереборної сили (природні катаклізми, заходи карантинного порядку та інші форс-мажорні обставини) навчання може відбуватися з використанням технологій дистанційного навчання відповідно до Положення про організацію освітнього процесу з використанням технологій дистанційного навчання (детальніше за посиланням: https://ipp.edu.ua/wp-content/uploads/2021/07/pro_zastosuvannya_tehnologij_dystanczijnoho_navchannya.pdf)</p>
--	--

5. Рекомендовані джерела та інформаційні ресурси

Основні джерела	<p>Основна література</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Психологія лідера / А. Менегетті. – К.: НФ «Антоніо Менегетті», 2019. – 342 с. 2. Підручник з онтопсихології / пер. з італійської БФ «Онтопсихологія» — 1-е вид. — К: НФ «Антоніо Менегетті», 2023. – 548 с. 3. Словник онтопсихологічних термінів / Тезаурус. – К.: БФ «Онтопсихологія». – 2019. <p>Додаткова література</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Бекон Ф. Новий органон. Київ : Ріпол класікс, 2016. 364 с. 2. Джон Наварро. Словник мови тіла. секрети невербальної комунікації. К: Vivat, 2021. 192 с.
Інформаційні ресурси	<ol style="list-style-type: none"> 1. Бібліотека Інституту психології і підприємництва. URL: https://ipp.edu.ua/biblioteka/ 2. Бібліотека ім. В.І. Вернадського. URL: http://www.nbuv.gov.ua/ 3. Лесько О., Прищак М., Рузакова Г. Етика ділових стосунків. ВНТУ. URL: https://web.posibnyky.vntu.edu.ua/icgn/10prishak_etyka_dilovyh_stosunki_v/p3-5.html. 4. Невербальне спілкування. URL: https://uk.wikipedia.org/wiki/Невербальне_спілкування. 5. Офіційний сайт Національного інституту стратегічних досліджень. URL: http://www.niss.gov.ua. 6. Офіційний сайт Національної бібліотеки України імені В.І. Вернадського. URL: http://www.nbuv.gov.ua. 7. Проксеміка. URL: https://uk.wikipedia.org/wiki/Проксеміка. 8. Сарказм. URL: https://uk.wikipedia.org/wiki/Сарказм. 9. Фізіогноміка. URL: https://uk.wikipedia.org/wiki/Фізіогноміка. 10. Controller. Фізіогноміка. URL: https://ua.realityandmyths.com/fiziognomika/.

6. Інформація про викладача

Викладач	Іоффе Михайло Володимирович	
Науковий ступінь, вчене звання	доктор філософії	
Посада	доцент кафедри менеджменту та онтопсихології	
Контактний телефон	tel:+380675197577	
E-mail	ioffe2017@icloud.com	
Консультації	відповідно до графіку індивідуальних консультацій, що розміщений на офіційному сайті Інституту	

