



Приватний вищий навчальний заклад
«ІНСТИТУТ ПСИХОЛОГІЇ І ПІДПРИЄМНИЦТВА»
Кафедра менеджменту та онтопсихології

СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Назва дисципліни	КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА БАКАЛАВРА
Рівень вищої освіти	перший (бакалаврський)
Галузь знань	07 Управління та адміністрування
Спеціальність	073 Менеджмент
Освітня програма	HR менеджмент
Кафедра, що забезпечує викладання	кафедра менеджменту та онтопсихології
1. Загальний опис навчальної дисципліни	
Курс/семестр	четвертий/восьмий
Обсяг дисципліни	180 годин / 6 кредити ЄКТС, у т.ч.: - самостійна робота – 180 годин
Мова викладання	українська
Методи навчання	поєднання традиційних і нетрадиційних методів навчання з використанням інноваційних технологій
Форма підсумкового контролю	кваліфікаційна атестація
Посилання на сайт дистанційного навчання	https://moodle.ipp.edu.ua/login/index.php
2. Місце навчальної дисципліни в освітньо-професійній програмі	
Мета дисципліни	Метою кваліфікаційної роботи бакалавра є систематизація, поглиблення та закріплення набутих в університеті знань, навичок самостійної роботи з літературними джерелами, методичними й інструктивними матеріалами, вивчення та осмислення досвіду організації системи управління підприємством, обґрунтування рекомендацій з її удосконалення, постановки і вирішення виробничих та організаційно-економічних завдань, набуття досвіду дослідницької роботи, оформлення та публікації наукових праць. У бакалаврській роботі має знайти відображення сучасний рівень розвитку науки та техніки, форм господарської діяльності, ринкової інфраструктури.
Загальні та спеціальні (фахові) компетентності	К 10. Здатність до проведення досліджень на відповідному рівні. К 16. Здатність ухвалювати рішення та діяти, дотримуючись принципу неприпустимості корупції та будь-яких інших проявів недоброчесності К 23. Здатність обирати та використовувати сучасний інструментарій менеджменту. К 32. Здатність формувати систему HR-менеджменту, розробляти кадрову політику з урахуванням стратегії розвитку організації, визначати дієві механізми управління персоналом в умовах невизначеності для підвищення ефективності ведення бізнесу. К 35. Здатність забезпечувати реалізацію оперативного HR-менеджменту в бізнес-структурах, здійснювати кадрове адміністрування, діловодство, аудит, управлінське консультування в сфері HR-менеджменту, створення, реалізацію та оцінку успішності коучингових та тренінгових програм. К 37. Здатність обирати та використовувати методи й інструменти психологічної діагностики, призначені для оцінки, аналізу

	індивідуально-психологічних, психофізіологічних особливостей людини, а також для визначення психологічного клімату в колективі при реалізації функцій HR-менеджменту.
Програмні результати	<p>РН 4. Демонструвати навички виявлення проблем та обґрунтування управлінських рішень.</p> <p>РН 8. Застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації.</p> <p>РН 18. Демонструвати навички логічного та комплексного застосування знань із менеджменту, теорій й методів соціальних та поведінкових наук, онтопсихологічний інструментарій при вирішенні управлінських завдань, розробці й реалізації конкурентної HR-стратегії, враховуючи загальнолюдські цінності, суспільні потреби та інтереси бізнес-структур.</p> <p>РН 21. Демонструвати навички аналізу поведінки людини, вміння визначати основні потреби, цінності й мотиваційні характеристики діяльності особистості, використовувати онтопсихологічний інструментарій та методи психологічної діагностики у професійній діяльності.</p>

3. Теми та структура кваліфікаційної роботи

Рекомендована тематика кваліфікаційних робіт бакалавра

Тематика за освітньою програмою «HR-менеджмент»

1. Роль рекрутера у підборі висококваліфікованих фахівців.
2. Підвищення ефективності ресерчера у процесі пошуку та відбору кандидатів: сучасні підходи.
3. Використання ефективних цифрових технологій у рекрутингу в процесі підбору персоналу.
4. Сучасні стратегії залучення кандидатів через продажі вакансій у конкурентних ринкових умовах.
5. Використання ефективних методів набору і відбору персоналу компанії.
6. Формування ефективних систем навчання та розвитку персоналу компанії.
7. Визначення необхідних професійних знань працівників відповідно стратегії розвитку компанії.
8. Створення сильного HR-бренду як засобу залучення та утримання талантів.
9. Покращення внутрішньої комунікації в компанії для формування ефективної корпоративної культури.
10. Роль івент-менеджера у побудові HR-бренду та корпоративної лояльності.
11. Напрямки розвитку бренду роботодавця через HR-маркетинг.
12. Дослідження впливу внутрішніх комунікацій на мотивацію та залученість співробітників.
13. Дослідження впливу корпоративної культури на мотивацію співробітників.
14. Удосконалення HR-маркетинг в компанії для залучення та утримання персоналу.
15. Дослідження корпоративної соціальної відповідальності щодо підвищення лояльності співробітників компанії.
16. Удосконалення економіка праці в компанії для побудові ефективних систем оплати праці.
17. Дослідження впливу економічних факторів на планування та розвиток кар'єри співробітників компанії.
18. Підвищення ефективності планування людських ресурсів в організації.
19. Удосконалення системи управління продуктивністю працівників в компанії.
20. Підвищення ефективності програм з навчання та розвитку персоналу.
21. Дослідження сучасних підходів до мотивації персоналу в компанії через систему компенсацій та пільг.
22. Дослідження HR-аналітики для підвищення ефективності прийняття кадрових

рішень.

23. Удосконалення бізнес-консалтингу в управлінні персоналом: роль HR у розвитку організаційних структур.
24. Удосконалення бізнес-консалтингу в управлінні персоналом: роль HR у розвитку організаційних структур.
25. Формування кар'єрного консультування для підвищення мотивації та професійного розвитку співробітників.
26. Дослідження ролі HR-консультантів як драйверів змін в організаціях: впровадження нових підходів.
27. Стратегічне консультування в HR: підвищення ефективності шляхом поєднання бізнес-цілей та управління персоналом.
28. Удосконалення HR-аналітики для ефективного прийняття рішень.
29. Формування ролі HR-менеджера у забезпеченні ефективного функціонування проектних команд.
30. Дослідження менеджменту проектів в HR: особливості організації та реалізації.
31. Удосконалення ролі менеджера з корпоративної соціальної відповідальності у формуванні стратегії сталого розвитку компанії.
32. Стратегії та підходи в організації управління змінами в компанії.
33. Підвищення ефективності впровадження Agile методологій в управління персоналом.
34. Стратегії навчання та розвитку персоналу в умовах швидких технологічних змін: формування сучасної системи розвитку.
35. Удосконалення менторства для підвищення професійної компетентності співробітників.
36. Дослідження психологічних аспектів адаптації нових співробітників.
37. Виклики та перспективи впровадження асесмент для покращення оцінки компетенцій співробітників.
38. Формування стратегії використання штучного інтелекту для оптимізації управління персоналом.
39. Удосконалення корпоративної культури компанії через інноваційні методи мотивації співробітників, гейміфікацію.
40. Стратегії мотивації поколінь X, Y та Z, використання сучасних підходів в компанії.
41. Перспективи та можливості використання інноваційних технологій для підвищення ефективності бізнесу.
42. Вплив цифрової трансформації на формування підходів до управління бізнес-процесами.
43. Дослідження та удосконалення формування систем управління ризиками в умовах невизначеності.
44. Удосконалення стратегій розвитку талантів у висококонкурентних ринках.
45. Покращення кадрової безпеки та мінімізація ризиків витоку інформації в HR.
46. Дослідження впливу дистанційної роботи на управління персоналом та корпоративну культуру.
47. Дослідження методів оцінки рівня стресу та вигорання співробітників для підвищення психологічної стійкості персоналу.
48. Удосконалення стратегій управління ланцюгами постачання в умовах глобалізації.
49. Використання аналізу даних для мінімізації бізнес-ризиків у компаніях.

Тематика за спеціальністю 073 «Менеджмент»

1. Удосконалення системи менеджменту підприємства.
2. Дослідження стратегій і тактики менеджменту підприємства.
3. Використання системи методів управління на підприємстві.
4. Ефективність менеджменту організації: методи оцінювання та напрями її підвищення.
5. Формування комунікаційного механізму управління підприємством в умовах конкурентного середовища.

6. Механізм прийняття та реалізації управлінських рішень в організації.
7. Організація взаємодії учасників економічних відносин в управлінні підприємством.
8. Організаційні зміни на підприємстві та дослідження їх ролі у менеджменті.
9. Управління бізнес-стратегією розвитку організації.
10. Організаційно-психологічні аспекти управлінської діяльності в сфері онлайн-бізнесу (бізнес-консалтинг, клінінгового, готельно-ресторанного бізнесу або іншої сфері).
11. Формування і розвиток організаційної культури як чинника ефективного управління підприємством.
12. Делегування повноважень як інструмент раціональної побудови управлінської діяльності.
13. Кадрові ризики в системі управління організацією.
14. Внутрішній контроль в управлінні бізнесом.
15. Організація менеджменту персоналу на підприємстві.
16. Організація праці управлінського персоналу підприємства.
17. Планування в системі управління підприємством.
18. Управлінський облік та контроль в системі сучасного менеджменту підприємства.
19. Менеджмент підприємства в умовах кризових ситуацій.
20. Управлінська діагностика та оцінка ефективності управління бізнесом.
21. Дослідження факторів впливу на організацію в процесі управління.
22. Стили керівництва при управлінні організацією та методи оцінки їх ефективності.
23. Системний підхід до управління організацією в сучасних умовах.
24. Застосування цільового підходу в управлінні організацією.
25. Проектно-орієнтований підхід до управління бізнесом.
26. Вплив середовища на управлінську діяльність менеджера.
27. Відповідальність та етика у менеджменті.
28. Дослідження керівництва та ролі лідерства в колективі.
29. Управління конфліктними ситуаціями та стресами на підприємстві.
30. Формування системи інформаційного забезпечення управління підприємством.
31. Основні підходи до вивчення психології лідерства в сучасному управлінні.
32. Основні фактори та визначальні аспекти керівництва та лідерства.
33. Управління організаційним розвитком бізнесу.
34. Управління організаційними змінами на підприємстві.
35. Розробка ефективного механізму формування персоналу організації.
36. Ризики в системі менеджменту підприємства.
37. Удосконалення системи управління якістю продукції (послуг).
38. Управління продуктивністю праці працівників підприємства.
39. Аналіз лідерства та удосконалення використання впливу, влади у керівництві організацією.
40. Дослідження сучасних методів управління персоналом в процесі формування організаційної структури підприємства.
41. Управління комунікативною політикою підприємства та процесом формування його іміджу.
42. Застосування маркетингового підходу до управління підприємством.
43. Формування ефективної управлінської команди в організації.
44. Психологічне забезпечення ефективної управлінської діяльності в сфері бізнесу.
45. Методи організації групової дискусії при розробці управлінського рішення.
46. Методи діагностики професійних управлінських і лідерських здібностей працівників.
47. Соціально-психологічне забезпечення процесів управління організацією.
48. Формування соціально-психологічного клімату в трудовому колективі та діагностика його стану.
49. Використання SCRUM- технологій у менеджменті.
50. Оцінка діяльності і система управління компанією на основі KPI.
51. Управління поведінкою колективу підприємства (тайм-менеджмент).

Рекомендується така структура бакалаврської роботи:

1. Титульний аркуш
2. Завдання
3. Реферат
4. Зміст.
5. Вступ (2 – 4 сторінки).
6. Основна частина роботи, яка містить три розділи: теоретичний, дослідницько-аналітичний та рекомендаційний.
7. Висновки та пропозиції (2 – 4 сторінки).
8. Список використаних джерел.
9. Додатки.

4. Контрольні заходи та політика оцінювання

Розподіл балів за видами контролю та роботи	Вид контролю		Максимальна кількість балів
	1. Оцінювання якості кваліфікаційної роботи		85
	2. Оцінювання захисту кваліфікаційної роботи		15
	Разом		100
Критерії оцінювання результатів навчання	детально представлено у робочій програмі навчальної дисципліни		
Шкала оцінювання	Шкала Інституту	Шкала ЄКТС	Національна шкала
	90 – 100	А	Відмінно
	82 – 89	В	Добре
	74 – 81	С	
	64 – 73	D	Задовільно
	60 – 63	Е	
	35 – 59	FX	Незадовільно
	0 – 34	F	
затверджена Положенням про організацію освітнього процесу (посилання: https://ipp.edu.ua/wp-content/uploads/2021/07/pro_organizacziyu_osvitnogo_proczesu.pdf)			
Політика щодо дедлайнів та перекладання:	Всі види контрольних заходів мають бути виконані у встановлені викладачем терміни. У разі несвоечасного проходження студентом контрольного заходу без поважної причини оцінка за нього може бути зменшена на 20%.		
Політика щодо академічної доброчесності	Під час роботи над завданнями не допустимо порушення академічної доброчесності. При використанні Інтернет-ресурсів та інших джерел інформації студент повинен вказати джерело, використане в ході виконання завдання. Списування під час підсумкового контрольного заходу заборонені. Під час виконання підсумкових контрольних заходів використання мобільних телефонів та гаджетів заборонено. Детальніше у Кодексі академічної доброчесності за посиланням: https://ipp.edu.ua/wp-content/uploads/2021/07/kodeks-vkvdem.-.-dobrochesnosti.pdf та Положенні про запобігання та виявлення академічного плагіату за посиланням: https://ipp.edu.ua/wp-content/uploads/2021/05/pro-dobrochesnist.pdf		
Політика щодо відвідування занять	Відвідування занять є обов'язковим. Студенти, які за поважних обставин не можуть відвідувати заняття за розкладом, повинні узгодити із викладачем графік індивідуального відпрацювання пропущених занять впродовж поточного семестру.		


	<p>За поважних причин (хвороба, стажування тощо) або з причин непереборної сили (природні катаклізми, заходи карантинного порядку та інші форс-мажорні обставини) навчання може відбуватися з використанням технологій дистанційного навчання відповідно до Положення про організацію освітнього процесу з використанням технологій дистанційного навчання (детальніше за посиланням: https://ipp.edu.ua/wp-content/uploads/2021/07/pro_zastosuvannya_tehnologij_dystancijnogo_navchannya.pdf)</p>
--	--

5. Рекомендовані джерела та інформаційні ресурси

<p>Основні джерела</p>	<p>Основна література</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Методичні рекомендації для підготовки та захисту кваліфікаційної роботи для здобувачів спеціальності 073 Менеджмент, галузі знань 07 Управління та адміністрування першого (бакалавр.) рівня вищої освіти освіт. програми: HR-менеджмент: [Електронне видання] / Укл. М.М. Майборода, Н.А. Єфіменко. - Київ: ПВНЗ «Інститут психології і підприємництва», 2024. – 50 с. 2. Менеджмент персоналу: навч.-метод. посіб. для студ. спец. «Менеджмент» // Дяків О. П., Коцур А. С., Островерхов В. М., Надвиничний С. А., Шкільняк М. М., Шушпанов Д. Г. / за заг. ред. М. М. Шкільняка. Тернопіль: ЗУНУ, 2021. – 334 с. 3. Молодь та онтична етика / Пер. з італійської БФ «Онтопсихологія»- 1е вид.-К: НФ «Антоніо Менегетті», 2021. –181с. 4. Основи менеджменту: Конспект лекцій: навч. посіб. Для студентів спеціальності 073 «Менеджмент» освітньо-професійної програми «Менеджмент і бізнес-адміністрування» / КПІ ім. Ігоря Сікорського; укладачі: Т.В. Лазоренко, С.О. Пермінова.– Електронні текстові дані. Київ: КПІ ім. Ігоря Сікорського. 2021. – 166 с. 5. Петруня Ю. Є., Петруня В. Ю. Менеджмент. Практикум: навч. посібник. – Дніпро: Університет митної справи та фінансів, 2019. – 104с. 6. Підручник з онтопсихології / А. Менегетті. – Київ: УкрСІЧ, 2023. – 548 с. 7. Тезаурус: словник онтопсихологічних термінів / А. Менегетті. – пер. з іт. БФ «Онтопсихологія» – К.: НФ «Антоніо Менегетті». – 2019. – 284 с. 8. HR-менеджмент: конспект лекцій для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти всіх форм навчання спеціальності 073 – Менеджмент / М. М. Новікова, А. Б. Швед ; Харків. нац. ун-т міськ. госп-ва ім. О. М. Бекетова. – Харків : ХНУМГ ім. О. М. Бекетова, 2022. – 111 с. 9. HR-менеджмент: навч. посіб. / І. М. Сочинська-Сибірцева, А. О. Доренська, Т. В. Тушевська. – Кропивницький : ЦНТУ, 2022. – 278 с. <p>Допоміжна література</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Іванова С. Мистецтво добору персоналу. Моноліт, 2019. - 304 с. 2. Кейт Феррацці. Неформальне лідерство. Як надихнути команду та отримати результат. – 2022. – 248 с. 3. Шахова О., Самойлова В. Сила HR. Як досягати цілей бізнесу. Львів: Vivat. 2022. - 400 с. 4. HBR's 10 Must Reads on Reinventing HR (with bonus article "People Before Strategy" by Ram Charan, Dominic Barton, and Dennis Carey) (HBR's 10 Must Reads). Harvard Business Review Press:2019. –
-------------------------------	---

	<p>250 р.</p> <p>5. HR-менеджмент: Навчально-методичний комплекс дисципліни [Електронний ресурс]: навч. посіб. для студ. спеціальності 073 «Менеджмент», / КПІ ім. Ігоря Сікорського; уклад.: М.В. Шкробот, Л.Л. Ведута – Електронні текстові дані (1 файл: 180 Кбайт). – Київ : КПІ ім. Ігоря Сікорського, 2020. – 75с.</p>
Інформаційні ресурси	<p>1. http://hh.ua/ – (head hanter) – портал “Робота в Україні”, розділи “Новини”, “Дослідження”, “Вакансії”.</p> <p>2. http://zhinna.wordpress.com/ – проект “HR in UA” – авторський сайт українського HR-менеджера Інни Жигадлю.</p> <p>3. https://www.personio.com/hr-lexicon/equality-diversity-in-the-workplace/ - кар'єрна платформа з рекомендаціями щодо компаній, вакансій, шляхів розвитку кар'єри.</p>

6. Інформація про викладача

Викладач	Єфіменко Надія Анатоліївна	
Науковий ступінь, вчене звання	доктор економічних наук	
Посада	завідувач кафедри менеджменту та онтопсихології	
Контактний телефон	tel:+380675197577	
E-mail	yefimenko@ipp.edu.ua	
Консультації	відповідно до графіку індивідуальних консультацій, що розміщений на офіційному сайті Інституту	