



Приватний вищий навчальний заклад
«ІНСТИТУТ ПСИХОЛОГІЇ І ПІДПРИЄМНИЦТВА»
Кафедра менеджменту та онтопсихології

СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Назва дисципліни	ОНТОПСИХОЛОГІЧНИЙ ПРАКТИКУМ
Рівень вищої освіти	перший (бакалаврський)
Галузь знань	07 Управління та адміністрування
Спеціальність	073 Менеджмент
Освітня програма	HR-менеджмент
Кафедра, що забезпечує викладання	кафедра менеджменту та онтопсихології
1. Загальний опис навчальної дисципліни	
Курс/семестр	третій /шостий
Обсяг дисципліни	90 годин / 3 кредити ЄКТС, у т.ч.: - практичні, семінарські заняття – 60 годин; - самостійна робота – 30 годин
Мова викладання	українська
Методи навчання	поєднання традиційних і нетрадиційних методів навчання з використанням інноваційних технологій на лекціях та практичних заняттях.
Форма підсумкового контролю	екзамен загальна підсумкова оцінка = поточний (в т.ч.модульний) контроль + складання екзамену; максимальна кількість балів: - за всі види поточного контролю – 100 (здобувач може отримати автоматичну оцінку за екзамен); - за складання екзамену – 20
Посилання на сайт дистанційного навчання	https://moodle.ipp.edu.ua/course/view.php?id=68
2. Місце навчальної дисципліни в освітньо-професійній програмі	
Мета дисципліни	"Онтопсихологічний практикум" є ознайомлення студентів з практичними можливостями застосування онтопсихології в різних гуманістично-професійних аспектах існування людини.
Загальні та спеціальні (фахові) компетентності	К 04. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях. К 09. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями. К 16. Здатність ухвалювати рішення та діяти, дотримуючись принципу неприпустимості корупції та будь-яких інших проявів недоброчесності К 25. Здатність працювати в команді та налагоджувати міжособистісну взаємодію при вирішенні професійних завдань. К 35. Здатність забезпечувати реалізацію оперативного HR-менеджменту в бізнес-структурах, здійснювати кадрове адміністрування, діловодство, аудит, управлінське консультування в сфері HR-менеджменту, створення, реалізацію та оцінку успішності коучингових та тренінгових програм. К 37. Здатність обирати та використовувати методи й інструменти психологічної діагностики, призначені для оцінки, аналізу індивідуально-психологічних, психофізіологічних особливостей людини, а також для визначення психологічного клімату в колективі

	при реалізації функцій HR-менеджменту.
Програмні результати	<p>РН 2. Зберігати моральні, культурні, наукові цінності та примножувати досягнення суспільства, використовувати різні види та форми рухової активності для ведення здорового способу життя.</p> <p>РН 14. Ідентифікувати причини стресу, адаптувати себе та членів команди до стресової ситуації, знаходити засоби до її нейтралізації.</p> <p>РН 20. Демонструвати навички аналізу функціонування ринку праці, планування трудових показників, кадрового адміністрування, створення та реалізації коучингових програм, організації, контролю та оцінки ефективності процесів управління персоналом в бізнес-структурах.</p> <p>РН 21. Демонструвати навички аналізу поведінки людини, вміння визначати основні потреби, цінності й мотиваційні характеристики діяльності особистості, використовувати онтопсихологічний інструментарій та методи психологічної діагностики у професійній діяльності.</p>

3. Тематичний план навчальної дисципліни

Назва теми та модуля	Кількість годин			Форми контролю
	аудиторної роботи		самостійної роботи	
	лекції	практичні, семінарські		
Змістовний модуль 1. Практичні заняття, направлені на засвоєння інструментів аналізу людини	-	20	7	-
Тема 1. Інструменти онтопсихології	-	19	4	Д, ОП,СР,ПЗ
<i>Модульна контрольна робота</i>	-	1	3	МКР (Т+ПЗ)
Змістовний модуль 2. Практичні заняття (тренінги) направлені на вивчення областей застосування онтопсихології.	-	20	11	-
Тема 2. Психосоматика. Три стадії розвитку психосоматики	-	5	2	Д, ОП, ПЗ, СР
Тема 3. Визначення фігури лідера. Характеристики та формування лідера	-	5	2	Д, ОП, ПЗ, СР
Тема 4. Онтопсихологія і онтоарт	-	5	2	Д, ОП, ПЗ, СР
Тема 5. Психологія права	-	4	2	Д, ОП, ПЗ, СР
<i>Модульна контрольна робота</i>	-	1	3	МКР (Т+ПЗ)
Змістовний модуль 3. Практичні заняття (тренінги) направлені на засвоєння інструментів втручання	-	20	6	
Тема 6. Інструменти втручання	-	19	3	Д, ОП, ПЗ, СР
<i>Модульна контрольна робота</i>	-	1	3	МКР (Т+ПЗ)
Підготовка до екзамену	-	-	6	ЕР
Разом	-	60	30	-

Д - доповідь; ОП - опитування; Т- тестування; СР - самостійна робота в т.ч. у СЕЗН; ПЗ - розв'язання задач та практичних ситуацій; МКР – модульна контрольна робота; ЕР – екзаменаційна робота

4. Контрольні заходи та політика оцінювання

Розподіл балів за видами контролю та роботи	Вид контролю	Максимальна кількість балів
	1. Поточне оцінювання роботи, всього:	


	- опитування/ доповідь за 1 змістовним модулем	5	
	- опитування/ доповідь за 2 змістовним модулем	5	
	- опитування/ доповідь за 3 змістовним модулем	5	
	- розв'язання практичних завдань за 1 змістовним модулем	15	
	- розв'язання практичних завдань за 2 змістовним модулем	15	
	- розв'язання практичних завдань за 3 змістовним модулем	15	
	3. Модульна робота, всього:	40	
	- контрольна робота за 1 модулем	10	
	- контрольна робота за 2 модулем	20	
	- контрольна робота за 3 модулем	10	
	4. Складання екзамену	20	
	Разом	100	
Критерії оцінювання результатів навчання	детально представлено у робочій програмі навчальної дисципліни		
Шкала оцінювання	Шкала Інституту	Шкала ЄКТС	Національна шкала
	90 – 100	A	Відмінно
	82 – 89	B	Добре
	74 – 81	C	
	64 – 73	D	Задовільно
	60 – 63	E	
	35 – 59	FX	Незадовільно
	0 – 34	F	
	затверджена Положенням про організацію освітнього процесу (посилання: https://ipp.edu.ua/wp-content/uploads/2021/07/pro_organizacziyu_osvitnogo_proczesu.pdf)		
Політика щодо дедлайнів та перескладання:	Всі види контрольних заходів мають бути виконані у встановлені викладачем терміни. Студент, який за результатами поточного контролю, отримав менше 50 балів, не допускається до складання екзамену у період заліково-екзаменаційної сесії. У разі несвоєчасного проходження студентом контрольного заходу без поважної причини оцінка за нього може бути зменшена на 20%.		
Політика щодо академічної доброчесності	Під час роботи над завданнями не допустимо порушення академічної доброчесності. При використанні Інтернет-ресурсів та інших джерел інформації студент повинен вказати джерело, використане в ході виконання завдання. Списування під час підсумкового контрольного заходу заборонені. Під час виконання підсумкових контрольних заходів використання мобільних телефонів та гаджетів заборонено. Детальніше у Кодексі академічної доброчесності за посиланням: https://ipp.edu.ua/wp-content/uploads/2021/07/kodeks-vkvdem.-.-dobrochesnosti.pdf та Положенні про запобігання та виявлення академічного плагіату за посиланням: https://ipp.edu.ua/wp-content/uploads/2021/05/pro-dobrochesnist.pdf		
Політика щодо відвідування занять	Відвідування занять є обов'язковим. Студенти, які за поважних обставин не можуть відвідувати заняття за розкладом, повинні узгодити із викладачем графік індивідуального відпрацювання пропущених занять впродовж поточного семестру. За поважних причин (хвороба, стажування тощо) або з причин		

	непереборної сили (природні катаклізми, заходи карантинного порядку та інші форс-мажорні обставини) навчання може відбуватися з використанням технологій дистанційного навчання відповідно до Положення про організацію освітнього процесу з використанням технологій дистанційного навчання (детальніше за посиланням: https://ipp.edu.ua/wp-content/uploads/2021/07/pro_zastosuvannya_tehnologij_dystanczijnoho_na_vchannya.pdf)
--	---

5. Рекомендовані джерела та інформаційні ресурси

Основні джерела	Основна література 1. Застосування онтопсихології в сучасному бізнес-середовищі / О.В. Бабіна, М.Д. Никифорчин, Л.Ю. Покотило // Мат. міжнар. наук.-практ. конф. «Психолого-педагогічні проблеми соціалізації особистості в сучасних умовах» (м. Київ, 1 березня 2019 року). – Київ. Таврійський національний університет імені В.І. Вернадського. 2019. – С. 130 – 133. 2. Молодь та онтична етика / Пер. з італійської БФ «Онтопсихологія»-1е вид.-К: НФ «Антоніо Менегетті». – 2021. –181с. 3. Підручник з онтопсихології / А. Менегетті. – Київ, Україна : УкрСІЧ, 2023. – 548 с. 4. Тезаурус: словник онтопсихологічних термінів / А. Менегетті пер. з іт. БФ «Онтопсихологія» – К.: НФ «Антоніо Менегетті. – 2019. – 284 с.
Інформаційні ресурси	1. Бібліотека Інституту психології і підприємництва. URL: https://ipp.edu.ua/biblioteka/ 2. Бібліотека ім. В.І. Вернадського. URL: http://www.nbuv.gov.ua/

6. Інформація про викладача

Викладач	Круглов Костянтин Олександрович	
Науковий ступінь, вчене звання	доктор філософії	
Посада	доцент кафедри менеджменту та онтопсихології	
Контактний телефон	tel:+380675197577	
E-mail	k.kruglov@ipp.edu.ua	
Консультації	відповідно до графіку індивідуальних консультацій, що розміщений на офіційному сайті Інституту	