



Приватний вищий навчальний заклад
«ІНСТИТУТ ПСИХОЛОГІЇ І ПІДПРИЄМНИЦТВА»
Кафедра менеджменту та онтопсихології

СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Назва дисципліни	ОСНОВИ ОНТОПСИХОЛОГІЇ
Рівень вищої освіти	перший (бакалаврський)
Галузь знань	07 Управління та адміністрування
Спеціальність	073 Менеджмент
Освітня програма	HR-менеджмент
Кафедра, що забезпечує викладання	кафедри соціально-гуманітарних дисциплін
1. Загальний опис навчальної дисципліни	
Курс/семестр	перший /другий, другий/третій, другий/четвертий, третій/п'ятий
Обсяг дисципліни	360 годин / 12 кредити ЄКТС, у т.ч.: - лекції – 112 годин; - практичні, семінарські заняття – 70 годин; - самостійна робота – 178 годин
Мова викладання	українська
Методи навчання	поєднання традиційних і нетрадиційних методів навчання з використанням інноваційних технологій на лекціях та практичних заняттях
Форма підсумкового контролю	- залік (2, 3, 4 –семестри) залік (загальна оцінка = модульний контроль + всі види поточного контролю + складання заліку); - максимальна кількість балів за всі види контролю – 100 (здобувач може отримати автоматичну оцінку за залік); - за складання заліку – 20 балів екзамен (5 – семестр) загальна підсумкова оцінка = поточний (в т.ч.модульний) контроль + складання екзамену; максимальна кількість балів: - за всі види поточного контролю – 100 (здобувач може отримати автоматичну оцінку за екзамен); - за складання екзамену – 20
Посилання на сайт дистанційного навчання	https://moodle.ipp.edu.ua/
2. Місце навчальної дисципліни в освітньо-професійній програмі	
Мета дисципліни	є формування загального уявлення про базові поняття науки онтопсихології.
Загальні та спеціальні (фахові) компетентності	К 15. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів) К 16. Здатність ухвалювати рішення та діяти, дотримуючись принципу неприпустимості корупції та будь-яких інших проявів недоброчесності. К 21. Здатність управляти організацією та її підрозділами через реалізацію функцій менеджменту. К 25. Здатність працювати в команді та налагоджувати міжособистісну взаємодію при вирішенні професійних завдань.

	<p>К 34. Здатність до розуміння поведінки, діяльності та вчинків людини, вміння визначати психофізіологічні фактори трудової діяльності, основні мотиваційні характеристики особистості, ідентифікувати психологічні проблеми мотивації поведінки, управляти соціально-психологічним кліматом в колективі.</p> <p>К 35. Здатність забезпечувати реалізацію оперативного HR-менеджменту в бізнес-структурах, здійснювати кадрове адміністрування, діловодство, аудит, управлінське консультування в сфері HR-менеджменту, створення, реалізацію та оцінку успішності коучингових та тренінгових програм.</p>
Програмні результати	<p>РН2. Зберігати моральні, культурні, наукові цінності та примножувати досягнення суспільства, використовувати різні види та форми рухової активності для ведення здорового способу життя.</p> <p>РН 15. Демонструвати здатність діяти соціально відповідально та громадсько свідомо на основі етичних міркувань (мотивів), повагу до різноманітності та міжкультурності.</p> <p>РН 19. Розуміти психологію управлінського впливу та філософські засади управлінської діяльності, підвищити рівень духовності, культури, світоглядної орієнтації для забезпечення ціннісно-орієнтованого управління бізнесом.</p> <p>РН 21. Демонструвати навички аналізу поведінки людини, вміння визначати основні потреби, цінності й мотиваційні характеристики діяльності особистості, використовувати онтопсихологічний інструментарій та методи психологічної діагностики у професійній діяльності.</p>

3. Тематичний план навчальної дисципліни

	Кількість годин			Форми контролю
	аудиторної роботи		самостійної роботи	
	лекції	практичні, семінарські		
Рік підготовки 1-й, семестр 2-й.				
Змістовний модуль 1. Вступ до онтопсихології	-	-	-	-
Тема 1. Онтопсихологічний світогляд.	4	2	7	Д, П, ОП, СР
Тема 2. Онтопсихологічна концепція та історичні передумови розвитку онтопсихології.	4	2	8	ПЗ, ОП, СР
Тема 3. Наукова структура онтопсихології.	4	1	6	ПЗ, ОП, СР
Тема 4. Три відкриття онтопсихології	4	2	6	ПЗ, П, ОП, СР
Тема 5. Епістемічний критерій: онто Ін-се.	4	2	6	ПЗ, П, ОП
Тема 6. Семантичне поле.	4	2	6	ПЗ, П, ОП
Тема 7. Монітор відхилення.	4	2	6	ПЗ, П, ОП
Модульна контрольна робота	-	1	3	МКР (Т+ПЗ)

Разом	28	14	48	залік
Рік підготовки 2-й, семестр 3-й.				
Змістовний модуль 2. Онтопсихологічна теорія особистості	-	-	-	-
Тема 8. Онтопсихологічна теорія особистості	4	3	8	Д, ПЗ, ОП, СР
Тема 9. Динаміка єдинства дії.	5	2	8	ПЗ, П, ОП
Тема 10. Діада та етіологія особистості.	5	2	8	ПЗ, П, ОП
Тема 11. Від діади до народження «Я».	5	2	7	ПЗ, П, ОП
Тема 12. Народження «Я».	5	2	7	ПЗ, П, ОП
Тема 13. Біологічний і психічний цикли. Метаноїя.	4	2	7	ПЗ, П, ОП, СР
Модульна контрольна робота	-	1	3	МКР (Т+ПЗ)
Разом	28	14	48	залік
Рік підготовки 2-й, семестр 4-й.				
Змістовний модуль 3. Інструменти онтопсихології	-	-	-	-
Тема 14. Онтопсихологічна модель терапії.	5	2	8	ПЗ, ОП, СР
Тема 15. Онтопсихологічні інструменти аналізу та діагностики.	5	2	7	ПЗ, П, ОП
Тема 16. Образ, як алфавіт енергії.	5	3	7	ПЗ, П, ОП
Тема 17. Сновидіння і онтопсихологічний підхід до їх інтерпретації.	5	2	9	ПЗ, П, ОП
Тема 18. Онтопсихологічні інструменти втручання.	4	2	7	ПЗ, П, ОП
Тема 19. Онтопсихологічний бізнес-консалтинг.	4	2	7	ПЗ, П, СР
Модульна контрольна робота	-	1	3	МКР (Т+ПЗ)
Разом	28	14	48	залік
Рік підготовки 3-й, семестр 5-й.				
Змістовний модуль 4. Сфери застосування онтопсихології	-	-	-	-
Тема 20. Онтологічний зв'язок з феноменологією всіх наук.	4	6	4	ПЗ, П, ОП, СР
Тема 21. Онтопсихологічна концепція психосоматики.	4	4	4	ПЗ, П, ОП
Тема 22. Онтопсихологічна педагогіка.	5	4	5	ПЗ, П, ОП
Тема 23. Етика лідера.	5	4	4	ПЗ, П, ОП
Тема 24. Онтопсихологія і меметика.	5	4	4	ПЗ, П, ОП
Тема 25. Психологічна поведінка і точки опори лідера.	5	5	4	ПЗ, П, ОП, СР
Модульна контрольна робота	-	1	3	МКР (Т+ПЗ)
Підготовка до екзамену	-	-	6	ЕР
Разом	28	28	34	екзамен
РАЗОМ	112	70	178	-
Д - доповідь; П - презентація; ОП - опитування; Т - тестування; СР - самостійна робота в т.ч. у СЕЗН; ПЗ - практичних завдання і ситуації; МКР – модульна контрольна робота; ЕР – екзаменаційна робота				
4. Контрольні заходи та політика оцінювання				
Розподіл балів за видами контролю та роботи	Вид контролю			Максимальна кількість балів
Рік підготовки 1-й, семестр 2-й	Поточне оцінювання аудиторної роботи, всього:			60
	- опитування, тестування, виконання практичних завдань за 1 змістовним модулем			60
	Оцінювання самостійної (позааудиторної) роботи, всього			20
	- виконання індивідуальних завдань за 1 змістовним модулем			20
	Модульний контроль			20
	модульна робота 1			20

	Складання заліку	20	
	Разом	100	
Рік підготовки 2-й, семестр 3-й	Поточне оцінювання аудиторної роботи, всього: - опитування, тестування, виконання практичних завдань за 2 змістовним модулем	60 60	
	Оцінювання самостійної (позааудиторної) роботи, всього: - виконання індивідуальних завдань за 2 змістовним модулем	20 20	
	Модульний контроль - модульна робота 2	20 20	
	Складання заліку	20	
	Разом	100	
Рік підготовки 2-й, семестр 4-й	Поточне оцінювання аудиторної роботи, всього: - опитування, тестування, виконання практичних завдань за 3 змістовним модулем	60 60	
	Оцінювання самостійної (позааудиторної) роботи, всього - виконання індивідуальних завдань за 3 змістовним модулем	20 20	
	Модульний контроль модульна робота 3	20 20	
	Складання заліку	20	
	Разом	100	
Рік підготовки 3-й, семестр 5-й	Поточне оцінювання аудиторної роботи, всього: - опитування, тестування, виконання практичних завдань за 4 змістовним модулем	60 60	
	Оцінювання самостійної (позааудиторної) роботи, всього: - виконання індивідуальних завдань за 4 змістовним модулем	20 20	
	Модульний контроль - модульна робота 4	20 20	
	Складання екзамену	20	
	Разом	100	
Критерії оцінювання результатів навчання	детально представлено у робочій програмі навчальної дисципліни		
Шкала оцінювання	Шкала Інституту	Шкала ЄКТС	Національна шкала Зараховано
	90 – 100	A	
	82 – 89	B	
	74 – 81	C	
	64 – 73	D	

	60 – 63	E	Незараховано
	35 – 59	FX	
	0 – 34	F	
	затверджена Положенням про організацію освітнього процесу (посилання: https://ipp.edu.ua/wp-content/uploads/2021/07/pro_organizacziyu_osvitnogo_proczesu.pdf)		
Політика щодо дедлайнів та перескладання:	Всі види контрольних заходів мають бути виконані у встановлені викладачем терміни. Студент, який за результатами поточного контролю, отримав менше 50 балів, не допускається до складання екзамену у період заліково-екзаменаційної сесії. У разі несвоєчасного проходження студентом контрольного заходу без поважної причини оцінка за нього зменшується на 20%.		
Політика щодо академічної доброчесності	Під час роботи над завданнями недопустимо порушення академічної доброчесності. При використанні Інтернет-ресурсів й інших джерел інформації студент повинен вказати джерело, використане в ході виконання завдання. Списування під час підсумкового контрольного заходу заборонені. Під час виконання підсумкових контрольних заходів використання мобільних телефонів та гаджетів заборонено. Детальніше у Кодексі академічної доброчесності за посиланням: https://ipp.edu.ua/wp-content/uploads/2021/07/kodeks-vkvdem.-.-dobrochesnosti.pdf та Положенні про запобігання та виявлення академічного плагіату за посиланням: https://ipp.edu.ua/wp-content/uploads/2021/05/pro-dobrochesnist.pdf		
Політика щодо відвідування занять	Відвідування занять є обов'язковим. Студенти, які за поважних обставин не можуть відвідувати заняття за розкладом, повинні узгодити із викладачем графік індивідуального відпрацювання пропущених занять впродовж поточного семестру. За поважних причин (хвороба, стажування тощо) або з причин непереборної сили (природні катаклізми, заходи карантинного порядку та інші форс-мажорні обставини) навчання може відбуватися з використанням технологій дистанційного навчання відповідно до Положення про організацію освітнього процесу з використанням технологій дистанційного навчання (детальніше за посиланням: https://ipp.edu.ua/wp-content/uploads/2021/07/pro_zastosuvannya_tehnologij_dystancijnogo_navchannya.pdf)		
5. Рекомендовані джерела та інформаційні ресурси			
Основні джерела	Основна література 1. Застосування онтопсихології в сучасному бізнес-середовищі / О.В. Бабіна, М.Д. Никифорчин, Л.Ю. Покотило // Мат. міжнар. наук.-практ. конф. «Психолого-педагогічні проблеми соціалізації особистості в сучасних умовах» (м. Київ, 1 березня 2019 року). – Київ. Таврійський національний університет імені В.І. Вернадського. 2019. – С. 130 – 133. 2. Молодь та онтична етика / Пер. з італійської БФ «Онтопсихологія»-1е вид. – К: НФ «Антоніо Менегетті», 2021. –181с. 3. Психологія лідера / А. Менегетті пер. з іт.БФ «Онтопсихологія» - 1-е вид. – К.: НФ «Антоніо Менегетті», 2019. – 342 с. 4. Fusco G. Using the ontopsychological approach to maintaining leadership potential during war / Giuseppe Fusco, Claudio Roberto Estevez de Carvalho, Ioffe Mykhailo Volodymyrovych // Actual Problems of Psychology, Business and Management in the Context of Modern Requirements: Collection of Abstracts at the International Scientific and Practical Online Conference, Ukraine, Latvia, Brazil, Italy, Poland, Kyiv, 26-27 April, 2023. – P.66 – 68.		

	<p>Додаткова література</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Підручник з онтопсихології / пер. з італійської БФ «Онтопсихология» — 1-е вид. — К: НФ «Антоніо Менегетті», 2023. — 548 с. 2. Тезаурус. Словник онтопсихологічних термінів. - К.: БФ «Онтопсихология», 2019. – 217 с. 	
Інформаційні ресурси	<ol style="list-style-type: none"> 1. Бібліотека Інституту психології і підприємництва. URL: https://ipp.edu.ua/biblioteka/ 2. Бібліотека ім. В.І. Вернадського. URL: http://www.nbuv.gov.ua/ 3. Державна служба статистики України URL: http://www.ukrstat.gov.ua/ 4. Сайт безкоштовних електронних підручників онлайн. URL: https://pidru4niki.com. 6. Офіційний сайт онлайн-бібліотеки освітньої та наукової літератури. URL: https://eduknigi.com 7. Сайт електронної бібліотеки підручників. URL: http://studentam.kiev.ua 	
6. Інформація про викладача		
Викладач	Виноградова Вікторія Євгенівна	
Науковий ступінь, вчене звання	доктор психологічних наук	
Посада	доцент кафедри соціально-гуманітарних дисциплін	
Контактний телефон	tel:+380675197577	
E-mail	vikavin@ukr.net	
Консультації	відповідно до графіку індивідуальних консультацій, що розміщений на офіційному сайті Інституту	
		