



**Приватний вищий навчальний заклад
«ІНСТИТУТ ПСИХОЛОГІЇ І ПІДПРИЄМНИЦТВА»
Кафедра менеджменту та онтопсихології**

СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Назва дисципліни	ТЕОРІЯ ОРГАНІЗАЦІЇ ТА ПІДПРИЄМНИЦТВО
Рівень вищої освіти	перший (бакалаврський)
Галузь знань	07 Управління та адміністрування
Спеціальність	073 Менеджмент
Освітня програма	HR-менеджмент
Кафедра, що забезпечує викладання	кафедра менеджменту та онтопсихології
1. Загальний опис навчальної дисципліни	
Статус дисципліни	обов'язкова з циклу професійної підготовки за спеціальністю
Курс/семестр	перший/другий
Обсяг дисципліни	180 годин / 6 кредити ЄКТС, у т.ч.: - лекції – 60 годин; - практичні, семінарські заняття – 30 годин; - самостійна робота – 90 годин
Мова викладання	українська
Методи навчання	поєднання традиційних і нетрадиційних методів навчання з використанням інноваційних технологій на лекціях та практичних заняттях
Форма підсумкового контролю	екзамен загальна підсумкова оцінка = поточний (в т.ч. модульний) контроль + складання екзамену; максимальна кількість балів: за всі види поточного контролю – 100 (здобувач може отримати автоматичну оцінку за екзамен); за складання екзамену – 20
Посилання на сайт дистанційного навчання	https://moodle.ipp.edu.ua/
2. Місце навчальної дисципліни в освітньо-професійній програмі	
Мета дисципліни	Формування у студентів фундаментальних знань з теорії управління організацією, ознайомлення із способами, механізмами й інструментарієм системного управління організацією, закордонним і вітчизняним досвідом у цій сфері. Завдання дисципліни полягає у вивченні основоположних законів, принципів і механізмів функціонування організаційних систем різних типів і форм; вироблення навичок зі вивчення діяльності сучасних організацій; вивчення основ створення організацій нової формації й управління ними в умовах ринку й європейських прагнень України.

Загальні та спеціальні (фахові) компетентності	К 05. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності. К 16. Здатність ухвалювати рішення та діяти, дотримуючись принципу неприпустимості корупції та будь-яких інших проявів недоброчесності. К 17. Здатність визначати та описувати характеристики організації. К 18. Здатність аналізувати результати діяльності організації. К 24. Здатність планувати діяльність організації та управляти часом. К 33. Здатність здійснювати аналіз проблем розвитку бізнесу з позицій онтопсихології, механізм функціонування ринку праці, планування показників праці та розробляти заходи з регулювання соціально-трудових відносин
Програмні результати	РН 4. Демонструвати навички виявлення проблем та обґрунтування управлінських рішень. РН 8. Застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації. РН 18. Демонструвати навички логічного та комплексного застосування знань із менеджменту, теорій й методів соціальних та поведінкових наук, онтопсихологічний інструментарій при вирішенні управлінських завдань, розробці й реалізації конкурентної HR-стратегії, враховуючи загальнолюдські цінності, суспільні потреби та інтереси бізнес-структур. РН 20. Демонструвати навички аналізу функціонування ринку праці, планування трудових показників, кадрового адміністрування, створення та реалізації коучингових програм, організації, контролю та оцінки ефективності процесів управління персоналом в бізнес-структурах.

3. Тематичний план навчальної дисципліни

Назва теми і модуля	Кількість годин			Форми контролю
	аудиторної роботи		самостійної роботи	
	лекції	практичні, семінарські		
Змістовний модуль 1. Загальна теорія організацій	23	11	34	-
Тема 1. Основи теорії організацій	6	3	8	ПЗ, П, ОП, СР
Тема 2. Загальна характеристика організації	6	3	8	ПЗ, П, ОП, СР
Тема 3. Основні закони та принципи організації	6	2	8	ПЗ, П, ОП, СР
Тема 4. Принципи дії статичних і динамічних організацій	5	2	8	ПЗ, П, ОП, СР
Модульна контрольна робота	-	1	2	МКР
Змістовний модуль 2. Природа й особливості організації	26	13	37	-
Тема 5. Поняття й сутність організації	6	3	7	ПЗ, П, ОП, СР
Тема 6. Організація як відкрита система	5	2	7	ПЗ, П, ОП, СР
Тема 7. Організація як процес	5	2	7	ПЗ, П, ОП, СР
Тема 8. Теоретичні засади організації як об’єкта управління	5	3	7	ПЗ, П, ОП, СР
Тема 9. Штучний інтелект і організації	5	2	7	ПЗ, П, ОП, СР
Модульна контрольна робота		1	2	МКР
Змістовний модуль 3. Проектування організаційних структур	11	6	13	-
Тема 10. Організаційне проектування	6	3	6	ПЗ, П, ОП, СР
Тема 11. Структура організації як чинник забезпечення її ефективності	5	2	5	ПЗ, П, ОП, СР
Модульна контрольна робота		1	2	МКР

Підготовка до екзамену		-	-	6	ЕР
Разом		60	30	90	залік
Д - доповідь; ОП - опитування; Т- тестування; СР - самостійна робота в т.ч. у СЕЗН; ПЗ - розв'язання задач та практичних ситуацій; МКР – модульна контрольна робота; ЕР – екзаменаційна робота					
4. Контрольні заходи та політика оцінювання					
Розподіл балів за видами контролю та роботи	Вид контролю				Максимальна кількість балів
	1. Поточне оцінювання роботи, всього:				60
	- опитування/тестування, доповідь за 1 змістовним модулем				5
	- розв'язання практичних завдань за 1 змістовним модулем				15
	- опитування/тестування, доповідь за 2 змістовним модулем				5
	- розв'язання практичних завдань за 2 змістовним модулем				15
	- опитування/тестування, доповідь за 3 змістовним модулем				5
	- розв'язання практичних завдань за 3 змістовним модулем				15
	2. Модульна робота, всього:				40
	- контрольна робота за 1 модулем				15
	- контрольна робота за 2 модулем				15
	- контрольна робота за 3 модулем				10
	4. Складання екзамену				20
Разом				100	
Критерії оцінювання результатів навчання	детально представлено у робочій програмі навчальної дисципліни				
Шкала оцінювання	Шкала Інституту	Шкала ЄКТС	Національна шкала		
	90 – 100	A	Відмінно		
	82 – 89	B	Добре		
	74 – 81	C			
	64 – 73	D	Задовільно		
	60 – 63	E			
	35 – 59	FX	Незадовільно		
	0 – 34	F			
	затверджена Положенням про організацію освітнього процесу (посилання: https://ipp.edu.ua/wp-content/uploads/2021/07/pro_organizacziyu_osvitnogo_proczesu.pdf)				
Політика щодо дедлайнів та перескладання:	Всі види контрольних заходів мають бути виконані у встановлені викладачем терміни. Студент, який за результатами поточного контролю, отримав менше 50 балів, не допускається до складання екзамену у період заліково-екзаменаційної сесії. У разі несвоєчасного проходження студентом контрольного заходу без поважної причини оцінка за нього може бути зменшена на 20%.				
Політика щодо академічної доброчесності	Під час роботи над завданнями не допустимо порушення академічної доброчесності. При використанні Інтернет-ресурсів та інших джерел інформації студент повинен вказати джерело, використане в ході виконання завдання. Списування під час підсумкового контрольного заходу заборонені. Під час виконання підсумкових контрольних заходів використання мобільних телефонів та гаджетів заборонено. Детальніше у Кодексі академічної доброчесності за посиланням:				

	https://ipp.edu.ua/wp-content/uploads/2021/07/kodeks-vkvdem.-dobrochesnosti.pdf та Положенні про запобігання та виявлення академічного плагіату за посиланням: https://ipp.edu.ua/wp-content/uploads/2021/05/pro-dobrochesnist.pdf
Політика щодо відвідування занять	Відвідування занять є обов'язковим. Студенти, які за поважних обставин не можуть відвідувати заняття за розкладом, повинні узгодити із викладачем графік індивідуального відпрацювання пропущених занять впродовж поточного семестру.
	За поважних причин (хвороба, стажування тощо) або з причин непереборної сили (природні катаклізми, заходи карантинного порядку та інші форс-мажорні обставини) навчання може відбуватися з використанням технологій дистанційного навчання відповідно до Положення про організацію освітнього процесу з використанням технологій дистанційного навчання (детальніше за посиланням: https://ipp.edu.ua/wp-content/uploads/2021/07/pro_zastosuvannya_tehnologij_dystancijnogo_navchannya.pdf)
5. Рекомендовані джерела та інформаційні ресурси	
Основні джерела	Основна література <i>Електронні ресурси</i> 1. Основи підприємництва: Навчальний посібник для здобувачів професійної (професійно-технічної) освіти / Г.І. Карпюк – 2021 – 108 с. 2. Підприємництво та основи бізнесу. Практикум: Навчальний посібник / [Біляк Т.О., Бірюченко С.Ю., Бужимська К.О., та ін.]; під заг. ред. Т.П. Остапчук. Житомир: Житомирська політехніка, 2023. – 280 с. 3. Економіка підприємства : підручник / під заг. ред. д.е.н., проф. Ковальської Л.Л. та проф. Кривов'язюка І.В. Київ: Видавничий дім «Кондор», 2020. – 700 с. Додаткова література 1. Білявська Ю. В. , Микитенко Н. В. Теорія організації : підручник. Київ : Київ. нац. торг.-екон. ун-т, 2019. 424 с. 2. Монастирський Г.Л. Теорія організації: підручник. 2-е видання, доповнене й перероблене. Тернопіль: “Крок”, 2019. 368 с.
Інформаційні ресурси	1. Бібліотека Інституту психології і підприємництва. URL: https://ipp.edu.ua/biblioteka/ 2. Бібліотека ім. В.І. Вернадського. URL: http://www.nbuv.gov.ua/ 3. Державна служба статистики України URL: http://www.ukrstat.gov.ua/
6. Інформація про викладача	
Викладач	Зайцева Іраїда Юріївна
Науковий ступінь, вчене звання	доктор економічних наук
Посада	проректор з науково-педагогічної роботи
Контактний телефон	tel:+380675197577
E-mail	zaitsevairaida@ipp.edu.ua
Консультації	відповідно до графіку індивідуальних консультацій, що розміщений на офіційному сайті Інституту



