



**Приватний вищий навчальний заклад
«ІНСТИТУТ ПСИХОЛОГІЇ І ПІДПРИЄМНИЦТВА»
Кафедра менеджменту та онтопсихології**

СІЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Назва дисципліни	УПРАВЛІННЯ ЗАЙНЯТІСТЮ
Рівень вищої освіти	перший (бакалаврський)
Галузь знань	07 Управління та адміністрування
Спеціальність	073 Менеджмент
Освітня програма	HR-менеджмент
Кафедра, що забезпечує викладання	Кафедра менеджменту та онтопсихології
1. Загальний опис навчальної дисципліни	
Статус дисципліни	вибіркова з циклу професійної підготовки
Курс/семестр	четвертий/восьмий
Обсяг дисципліни	90 годин / 3 кредити ЄКТС, у т.ч.: - лекції – 30 годин; - практичні, семінарські заняття – 14 годин; - самостійна робота – 46 годин
Мова викладання	українська
Методи навчання	поєднання традиційних і нетрадиційних методів навчання з використанням інноваційних технологій на лекціях та практичних заняттях
Форма підсумкового контролю	залік (загальна оцінка = підсумковий модульний контроль + всі види поточного контролю); максимальна кількість балів за всі види контролю – 100 залік - 20
Посилання на сайт дистанційного навчання	https://moodle.ipp.edu.ua/
2. Місце навчальної дисципліни в освітньо-професійній програмі	
Мета дисципліни	формування у студентів теоретичних знань і практичних навичок щодо управління зайнятістю населення, регулювання ринку праці та розробки ефективної політики зайнятості в умовах ринкової економіки.
Загальні та спеціальні (фахові) компетентності	К 09. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями. К 10. Здатність до проведення досліджень на відповідному рівні. К 16. Здатність ухвалювати рішення та діяти, дотримуючись принципу неприпустимості корупції та будь-яких інших проявів недоброчесності. К 25. Здатність працювати в команді та налагоджувати міжособистісну взаємодію при вирішенні професійних завдань. К 34. Здатність до розуміння поведінки, діяльності та вчинків людини, вміння визначати психофізіологічні фактори трудової діяльності, основні мотиваційні характеристики особистості, ідентифікувати психологічні проблеми мотивації поведінки, управляти соціально-психологічним кліматом в колективі. К 37. Здатність обирати та використовувати методи й інструменти психологічної діагностики, призначені для оцінки, аналізу індивідуально-психологічних, психофізіологічних особливостей людини, а також для визначення психологічного клімату в колективі при реалізації функцій HR-менеджменту.
Програмні результати	РН 4. Демонструвати навички виявлення проблем та обґрунтування

	управлінських рішень. РН 12. Оцінювати правові, соціальні та економічні наслідки функціонування організації. РН 18. Демонструвати навички логічного та комплексного застосування знань із менеджменту, теорій й методів соціальних та поведінкових наук, онтопсихологічний інструментарій при вирішенні управлінських завдань, розробці й реалізації конкурентної HR-стратегії, враховуючи загальнолюдські цінності, суспільні потреби та інтереси бізнес-структур. РН 21. Демонструвати навички аналізу поведінки людини, вміння визначати основні потреби, цінності й мотиваційні характеристики діяльності особистості, використовувати онтопсихологічний інструментарій та методи психологічної діагностики у професійній діяльності.
--	---

3. Тематичний план навчальної дисципліни

Назва теми і модуля	Кількість годин			Форми контролю
	аудиторної роботи		самостійної роботи	
	лекції	практичні, семінарські		
Змістовий модуль 1. Теоретичні основи забезпечення зайнятості населення				-
Тема 1. Основні теоретичні та методологічні підходи до розроблення теорії зайнятості	2	4	6	ПЗ, П, ОП, СР
Тема 2. Ринок праці як регулятор зайнятості та безробіття	2	4	6	ПЗ, П, ОП, СР
Тема 3. Вплив глобалізації на зайнятість і соціально-трудові відносини	2	4	6	ПЗ, П, ОП, СР
Тема 4. Соціальне партнерство та соціальні проблеми зайнятості		3		МКР
Модульна контрольна робота		1		-
Змістовий модуль 2. Забезпечення та організація регулювання зайнятості	2		6	ПЗ, П, ОП, СР
Тема 5. Державна політика зайнятості в Україні як складова соціально-економічної політики	2	4	4	ПЗ, П, ОП, СР
Тема 6. Механізми регулювання зайнятості	1	4	4	ПЗ, П, ОП, СР
Тема 7. Інформаційне, наукове та правове забезпечення управління зайнятістю	1	4	4	ПЗ, П, ОП, СР
Тема 8. Соціальний захист безробітних. Надання соціальних послуг громадянам у сфері зайнятості	2	1	6	ПЗ, П, ОП, СР
Модульна контрольна робота		1		МКР
Разом	14	30	46	залік

Д - доповідь; П - презентація; ОП - опитування; Т - тестування; СР - самостійна робота в т.ч. у СЕЗН; ПЗ - практичних завдань і ситуацій; МКР – модульна контрольна робота

4. Контрольні заходи та політика оцінювання

Розподіл балів за видами контролю та роботи	Вид контролю		Максимальна кількість балів
	Поточне оцінювання аудиторної роботи, всього:		20
	- опитування, тестування, виконання практичних завдань за 1 модулем		10

	- опитування, тестування, виконання практичних завдань за 2 модулем		10
	Оцінювання самостійної (позааудиторної) роботи, всього:		40
	- виконання індивідуальних завдань за 1 модулем		20
	- виконання індивідуальних завдань за 2 модулем		20
	Модульний контроль		40
	- модульна робота 1		20
	- модульна робота 1		20
	Залік		20
	Разом		100
Критерії оцінювання результатів навчання	детально представлено у робочій програмі навчальної дисципліни		
Шкала оцінювання	Шкала Інституту	Шкала ЄКТС	Національна шкала
	90 – 100	A	Зараховано
	82 – 89	B	
	74 – 81	C	
	64 – 73	D	
	60 – 63	E	
	35 – 59	FX	Незараховано
	0 – 34	F	
	затверджена Положенням про організацію освітнього процесу (посилання: https://ipp.edu.ua/wp-content/uploads/2021/07/pro_organizacziyu_osvitnogo_proczesu.pdf)		
Політика щодо дедлайнів та перескладання:	Всі види контрольних заходів мають бути виконані у встановлені викладачем терміни. У разі несвоечасного проходження студентом контрольного заходу без поважної причини оцінка за нього зменшується на 20%.		
Політика щодо академічної доброчесності	Під час роботи над завданнями недопустимо порушення академічної доброчесності. При використанні Інтернет-ресурсів й інших джерел інформації студент повинен вказати джерело, використане в ході виконання завдання. Списування під час підсумкового контрольного заходу заборонені. Під час виконання підсумкових контрольних заходів використання мобільних телефонів та гаджетів заборонено. Детальніше у Кодексі академічної доброчесності за посиланням: https://ipp.edu.ua/wp-content/uploads/2021/07/kodeks-vkvdem.-dobrochesnosti.pdf та Положенні про запобігання та виявлення академічного плагіату за посиланням: https://ipp.edu.ua/wp-content/uploads/2021/05/pro-dobrochesnist.pdf		
Політика щодо відвідування занять	Відвідування занять є обов'язковим. Студенти, які за поважних обставин не можуть відвідувати заняття за розкладом, повинні узгодити із викладачем графік індивідуального відпрацювання пропущених занять впродовж поточного семестру. За поважних причин (хвороба, стажування тощо) або з причин непереборної сили (природні катаклізми, заходи карантинного порядку та інші форс-мажорні обставини) навчання може відбуватися з використанням технологій дистанційного навчання відповідно до Положення про організацію освітнього процесу з використанням технологій дистанційного навчання (детальніше за посиланням: https://ipp.edu.ua/wp-content/uploads/2021/05/pro-dobrochesnist.pdf)		

	content/uploads/2021/07/pro_zastosuvannya_tehnologij_dystancijnogo_navchannya.pdf)
5. Рекомендовані джерела та інформаційні ресурси	
Основні джерела	1. Мельник І. В. Управління зайнятістю населення: теоретичні та практичні аспекти / Київ: Вид-во «Наукова думка». – 2020. – 359 с. 2. Петренко. О. М. Стратегії державної політики зайнятості в умовах глобалізації. / Харків: ХНЕУ. – 2021. – 256 с. 3. Сидоренко. Т. Г. Інноваційні підходи до управління трудовими ресурсами. Львів: ЛНУ. – 2022. – 200 с. 4. Коваленко, Ю. В. Аналіз ринку праці та прогнозування зайнятості. / Одеса: ОНУ. – 2021. – 360 с. 5. Бондаренко Л. І. Соціальний діалог як інструмент регулювання зайнятості. Дніпро: ДНУ – 2019. – 110 с. 6. Закон України «Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття» // http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/1533-14 (зі змінами та доповненнями) 7. Закон України «Про зайнятість населення» № 5067–VI від 5 липня 2012 року. // http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/5067-17. (зі змінами та доповненнями) 8. Закон України «Про колективні договори і угоди» // http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/3356-12. (зі змінами та доповненнями) 9. Закон України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» // http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/1045-14 (зі змінами та доповненнями) 10. Закон України «Про соціальний діалог в Україні» // http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/2862-17 (зі змінами та доповненнями) 11. 6. Закон України «Про соціальні послуги» // http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/966-15 (зі змінами та доповненнями) 12. Кодекс законів про працю України // http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/322-08 (зі змінами та доповненнями) 13. Конституція України: // http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/254
Інформаційні ресурси	1. Бібліотека Інституту психології і підприємництва. URL: https://ipp.edu.ua/biblioteka/ 2. Бібліотека ім. В.І. Вернадського. URL: http://www.nbuv.gov.ua/ 3. Декларація МОП основних принципів та прав у світі праці. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_260#Text 4. Конвенція про захист прав людини і основоположних свобод: Закон України від 17.07.1997. № 475/97ВР. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995_004/print 5. Культура толерантності: як побудувати суспільство, комфортне для всіх. URL: https://courses.prometheus.org.ua/courses/course-v1:Prometheus+TOL101+2020_T3/course/ 6. Представництво Європейського Союзу в Україні. URL: https://eeas.europa.eu/delegations/ukraine_uk. 7. Україна є прикладом для країн Євросоюзу у боротьбі за європейські цінності. URL: https://eu-ua.kmu.gov.ua/novyny/ukrayina-ye-prykladom-dlya-krayin-yevrosoyuzu-u-borotbi-za-yevropeyski-cinnosti-deputaty. 8. Українське суспільство та європейські цінності. URL: https://library.fes.de/pdf-files/bueros/ukraine/13570.pdf. 9. Урядова кампанія EUKpaїна. URL: https://association4u.in.ua/.

	10. Books in the digital age. URL: http://ec.europa.eu/culture/portal/activities/books/book_digital_en.htm 11. The legatum prosperity index. 2020. "Creating the Pathways from Poverty to Prosperity" URL: https://www.prosperity.com/rankings 12. Rifkin J. The European Dream. URL: https://www.foet.org/books/the-european-dream/
6. Інформація про викладача	
Викладач	Штих Ганна Володимирівна
Науковий ступінь, вчене звання	
Посада	викладач кафедри менеджменту та онтопсихології
Контактний телефон	tel:+380675197577
E-mail	edu@ipp.edu.ua
Консультації	відповідно до графіку індивідуальних консультацій, що розміщений на офіційному сайті Інституту

