



Приватний вищий навчальний заклад
**ІНСТИТУТ ПСИХОЛОГІЇ І
ПІДПРИЄМНИЦТВА**

АНОТАЦІЯ ДО ВИБІРКОВОЇ ОСВІТНЬОЇ КОМПОНЕНТИ «ЕКОНОМІКА ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ»

Статус: Дисципліна вільного вибору здобувача

Обсяг дисципліни: 3 кредити ECTS; 90 годин

Пререквізити: «Макроекономіка та мікроекономіка», «Економічний аналіз», «Організаційна поведінка та організація праці менеджера»

Пореквізити: «Кадровий менеджмент»

Під час вивчення даної дисципліни здобувачі отримують знання та навички, зокрема щодо визначення передумови та пошуку способів вирішення соціально-економічних проблем на ринку праці; оволодіння методами вимірювання затрат робочого часу і нормування праці; ефективної організації матеріального стимулювання праці; застосування методики аналізу і планування трудових показників; регулювання й удосконалення соціально-трудових відносин.

Метою викладання навчальної дисципліни «Економіка праці і соціально-трудові відносини» є формування у здобувачів системи теоретичних і практичних знань з питань функціонування розвитку та регулювання соціально-трудових відносин в суспільстві, доходів населення та оплати праці, стимулювання оптимального використання людських ресурсів і підвищення продуктивності, ефективності праці.

Основними завданнями вивчення дисципліни «Економіка праці і соціально-трудові відносини» є розгляд теоретичних, методичних та соціально-економічних аспектів сучасних проблем економіки праці і соціально-трудових відносин; формування у студентів практичних навичок і вмінь щодо управління працею та регулювання відносин у соціально-трудовій сфері; формування професійних здібностей у майбутніх фахівців щодо вирішення проблем економіки праці й соціально-трудових відносин.

Згідно програми здобувачі повинні: **знати:**

- сутність категорії «праця» та її характеристики, процес праці та форми його виявлення; поняття «населення», «людські ресурси», «трудові ресурси», «трудовий потенціал» суспільства, «соціально-трудові відносини»;
- складові системи соціально-трудових відносин;
- сутність соціального партнерства та його роль у функціонуванні ринкової економіки;

- складові ринку праці та його функціонування, регулювання ринку праці;
- сутність, зміст, принципи та складові організації праці;
- напрямки використання трудових ресурсів, продуктивність праці та показники її виміру; сутність заробітної плати та її структуру, механізм організації заробітної праці; показники використання праці та методики їх планування; сутність, напрями, показники моніторингу соціально-трудої сфери; цілі, завдання, структуру Міжнародної організації праці (МОП) у сучасному світі; зарубіжний досвід регулювання відносин у сфері зайнятості;

вміти:

- розраховувати та аналізувати показники, які характеризують структуру людських ресурсів;
- застосовувати методи регулювання соціально-трудої відносин в умовах становлення ринкової економіки;
- проводити оцінку стану соціального партнерства на підприємстві та визначати напрями його розвитку; проводити аналіз ринку праці;
- визначати умови оплати праці в системі колективно-договірної регулювання соціально-трудої відносин;
- визначати чинники, що впливають на рівень і динаміку заробітної плати;
- проводити моніторинг соціально-трудої сфери;
- застосовувати міжнародні трудові норми в Україні.

Самостійна робота студентів включає опрацювання конспекту лекцій та додаткової літератури, підготовку до практичних занять, виконання індивідуальних завдань.

Кафедра: менеджменту та онтопсихології

Мова викладання: українська

Форми організації навчального процесу: лекції, семінарські та практичні заняття.

Форма підсумкового контролю: залік