



Приватний вищий навчальний заклад
**ІНСТИТУТ ПСИХОЛОГІЇ І
ПІДПРИЄМНИЦТВА**

АНОТАЦІЯ ДО ВИБІРКОВОЇ ОСВІТНЬОЇ КОМПОНЕНТИ «ОРГАНІЗАЦІЙНА ПСИХОЛОГІЯ»

Статус: Дисципліна вільного вибору здобувача

Обсяг дисципліни: 3 кредити ECTS; 90 годин

Пререквізити: «Психологія», «Менеджмент», «Теорія організації», «Емоційний інтелект»

Пореквізити: знання отримані при вивченні даної освітньої компоненти можуть бути застосовані при навчання за програмою другого (магістерського) рівня або набуття додаткових кваліфікацій у системі неформальної та післядипломної освіти

Мета вивчення дисципліни «Організаційна психологія» формування у студентів управлінського мислення заснованого на розумінні суті і основних закономірностей психології управління та психологічних основ функціонування організації.

Основними завданнями вивчення дисципліни “Організаційна психологія” є:

- забезпечити засвоєння здобувачами основних теоретичних підходів до вивчення проблем психології організацій;
- створення та впровадження психолого-організаційних технологій з метою вирішення основних психологічних проблем, що з'являються під час діяльності та розвитку організацій. Дані технології в системному вигляді поєднують у собі сукупність різних видів психологічної допомоги, що є доцільними в ході вирішення деякого типу психолого-організаційних проблем.
- сформулювати вміння аналізу типу організації, структури, бізнес-процесів, та функціонування з точки зору психологічної динаміки; вивчення психологічних основ управління організаціями; психологічні особливості діяльності організацій.
- обґрунтування психологічних основ діяльності персоналу організацій; особливості ефективної взаємодії працівників та організацій; вивчення психологічних основ забезпечення психічного здоров'я; працівників організації тощо

При вивченні дисципліни "Організаційна психологія" бакалавр повинен **знати** :

- основні поняття, категорії і інструменти організаційної психології;
- окремі етапи формування поглядів на людину як співробітника організації;
- компетенції і основні напрямки діяльності психолога в організації;
- психологічні феномени, пов'язані з індивідуальним поведінкою людини і мають відношення до його життя в організації;
- критерії визначення організаційно-психологічних проблем і завдань;

вміти :

- використовувати системи категорій і методів, необхідних для вирішення організаційно-психологічних завдань;
- діагностувати і вирішувати організаційні проблеми і завдання, детерміновані психологічними факторами;

- виявляти проблеми психологічного характеру при аналізі конкретних організаційних ситуацій, пропонувати релевантні організаційній культурі і цілям організації способи їх вирішення;
- аналізувати зовнішню і внутрішню середу організації, як джерело організаційно психологічних проблем;
- проводити дослідження в галузі організаційної психології, формувати реалістичні і психологічно обґрунтовані рекомендації на основі отриманих даних;
- знаходити організаційно-управлінські рішення в виробничих ситуаціях;
- виявляти специфіку психічного функціонування людини в організації;

володіти :

- понятійним апаратом в області організаційної психології;
- основними технологіями роботи організаційного психолога в області організаційно-психологічної діагностики та інтервенції;
- сучасними методами збору, обробки, аналізу, інтерпретації організаційно-психологічної інформації;
- технологіями професійного відбору, адаптації, формування лояльності співробітників і іншими технологіями роботи з персоналом організації;
- прийомами і методами формування іміджу організації та організаційної культури;
- організаційно-психологічними методами впровадження та психологічного супроводу інновацій в організації;
- технологіями роботи з групами і командами;
- методами психологічного супроводу програм внутрішньо-фірмового навчання;
- основами організаційного консультування;
- інтерактивними методами, психологічними технологіями, орієнтованими на особистісний ріст співробітників.

Предметом різні психічні феномени і поведінка людей в організаціях, а також фактори, що їх детермінують з метою їх оптимізації;

Об'єктом організаційної психології може бути розділений на три рівні аналізу - мікро-, мета- і макрорівень. На мікрорівні вивчається людина, включена в організаційні відносини, на метауровне - групи, які об'єднують людей, що входять в організацію, а на макрорівні - організація як система, частиною якої є люди і групи.

Кафедра: соціально-гуманітарних дисциплін

Мова викладання: українська

Форми організації навчального процесу: лекції, семінарські та практичні заняття.

Форма підсумкового контролю: залік.