



Приватний вищий навчальний заклад
**ІНСТИТУТ ПСИХОЛОГІЇ І
ПІДПРИЄМНИЦТВА**

АНОТАЦІЯ ДО ВИБІРКОВОЇ ОСВІТНЬОЇ КОМПОНЕНТИ «УПРАВЛІНСЬКЕ КОНСУЛЬТУВАННЯ»

Статус: Дисципліна вільного вибору здобувача

Обсяг дисципліни: 3 кредити ECTS; 90 годин

Пререквізити: «Менеджмент», «Штучний інтелект в менеджменті»,
«Теорія та методи прийняття управлінських рішень»

Пореквізити: знання отримані при вивченні даної освітньої компоненти
можуть бути застосовані при навчання за програмою другого
(магістерського) рівня або набуття додаткових кваліфікацій у системі
неформальної та післядипломної освіти

Метою вивчення дисципліни «**Управлінське консультування**» є формування у здобувачів системних знань і практичних навичок щодо організації, проведення та оцінювання процесів управлінського консультування для підтримки стратегічного розвитку організацій.

Завдання вивчення дисципліни:

- ознайомлення з основними підходами та моделями управлінського консультування;
- опанування методів діагностики проблем і визначення потреб підприємств;
- вивчення інструментів розробки управлінських рішень і рекомендацій;
- формування навичок організації взаємодії з клієнтами та побудови консультативних відносин;
- розвиток компетентностей у сфері оцінки ефективності консультаційних проектів;
- засвоєння етичних принципів та стандартів управлінського консалтингу.

Предмет вивчення дисципліни: теоретичні та практичні засади управлінського консультування, процеси взаємодії між консультантом та організацією-клієнтом, інструменти діагностики, планування, впровадження та оцінки змін в організації.

Знати:

- основи управління організаціями та прийняття рішень;
- моделі та методології управлінського консультування;
- методи збору й аналізу інформації про стан підприємства;
- техніки проведення інтерв'ю, стратегічних сесій та фасилітацій;
- підходи до впровадження змін та управління опором;
- принципи етики і професійні стандарти діяльності консультанта.

Вміти:

- здійснювати діагностику діяльності підприємств та виявляти проблемні зони;
- розробляти рекомендації з удосконалення системи управління;

- застосовувати методи стратегічного та операційного консалтингу;
- організовувати процес консультування від постановки завдання до оцінки результатів;
- будувати ефективну комунікацію з клієнтами та формувати довіру;
- розробляти та реалізовувати програми змін в організації;
- оцінювати ефективність консалтингових проектів та надавати обґрунтовані висновки.

Кафедра: менеджменту та онтопсихології

Мова викладання: українська

Форми організації навчального процесу: лекції, семінарські та практичні заняття.

Форма підсумкового контролю: залік.