



**Приватний вищий навчальний заклад
«ІНСТИТУТ ПСИХОЛОГІЇ І ПІДПРИЄМНИЦТВА»
Кафедра менеджменту та онтопсихології**

СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Назва дисципліни	КОРПОРАТИВНА КУЛЬТУРА
Рівень вищої освіти	перший (бакалаврський)
Галузь знань	D Бізнес, адміністрування та право (07 Управління та адміністрування)
Спеціальність	D3 Менеджмент (073 Менеджмент)
Освітня програма	Комунікативний менеджмент
Кафедра, що забезпечує викладання	кафедра менеджменту та онтопсихології
1. Загальний опис навчальної дисципліни	
Обсяг дисципліни	90 годин / 3 кредити ЄКТС, у т.ч.: - лекції – 16 годин; - практичні, семінарські заняття – 14 годин; - самостійна робота – 60 годин
Мова викладання	українська
Методи навчання	поєднання традиційних та інноваційних методів навчання: тематичні, проблемні, оглядові лекції, в тому числі за участю фахівців-практиків; проведення практичних занять, семінарів, презентацій, дискусій; застосування методу кейс-стаді із розв'язанням реальних завдань, вирішення розрахунково-аналітичних та творчих завдань; робота в малих групах, самостійна та командна робота; проведення ділових ігор, застосування проєктного підходу, мозкового штурму, проведення фахових тренінгів; консультації викладачів, участь у науково-практичних конференціях, круглих столах тощо.
Форма підсумкового контролю	залік загальна підсумкова оцінка = поточний контроль + проміжний (модульний) контроль; максимальна кількість балів: - за всі види поточного та проміжного (модульного) контролів – 100.
2. Місце навчальної дисципліни в освітньо-професійній програмі	
Мета дисципліни	Метою викладання дисципліни «Корпоративна культура» є оволодіння здобувачами сучасними уявленнями про корпоративну культуру, методи її діагностики та корекції, використання корпоративної культури для зміцнення іміджу організації, підвищення її цілісності. Курс «Корпоративна культура» запропонований для підвищення компетентності студентів у науці і мистецтві управління персоналом соціокультурних установ і командами при виконанні проєктів, зокрема інноваційних.
Загальні компетентності (ЗК)	ЗК2. Здатність зберігати та примножувати моральні, культурні, наукові цінності та примножувати досягнення суспільства на основі розуміння історії та закономірностей розвитку предметної області, її місця у загальній системі знань про природу і суспільство та у розвитку суспільства, техніки і технологій, використовувати різні види та форми рухової активності для активного відпочинку та ведення здорового способу життя. ЗК4. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях.

	<p>ЗК5. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності.</p> <p>ЗК9. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями.</p> <p>ЗК10. Здатність до проведення досліджень на відповідному рівні.</p> <p>ЗК11. Здатність до адаптації та дії в новій ситуації.</p> <p>ЗК 16. Здатність ухвалювати рішення та діяти, дотримуючись принципу неприпустимості корупції та будь-яких інших проявів недоброчесності.</p>
Спеціальні (фахові, предметні) компетентності (СК)	<p>СК1. Здатність визначати та описувати характеристики організації.</p> <p>СК2. Здатність аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами впливу зовнішнього та внутрішнього середовища.</p> <p>СК3. Здатність визначати перспективи розвитку організації.</p> <p>СК4. Вміння визначати функціональні області організації та зв'язки між ними.</p> <p>СК5. Здатність управляти організацією та її підрозділами через реалізацію функцій менеджменту.</p> <p>СК6. Здатність діяти соціально відповідально і свідомо.</p> <p>СК7. Здатність обирати та використовувати сучасний інструментарій менеджменту.</p> <p>СК11. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління.</p> <p>СК12. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення.</p>
Програмні результати (ПРН)	<p>ПРН 2 Зберігати моральні, культурні, наукові цінності та примножувати досягнення суспільства, використовувати різні види та форми рухової активності для ведення здорового способу життя.</p> <p>ПРН 3. Демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства.</p> <p>ПРН 8. Застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації.</p> <p>ПРН 16. Демонструвати навички самостійної роботи, гнучкого мислення, відкритості до нових знань, бути критичним і самокритичним.</p>
Місце навчальної дисципліни в освітній програмі	<p>Пререквізити: «Менеджмент», «Професійна та корпоративна етика, антикорупція та доброчесність», «Міжкультурні комунікації»</p> <p>Пореквізити: «HR-менеджмент», «Лідерство та командна робота»</p>

3. Тематичний план навчальної дисципліни

Назва теми та модуля	Кількість годин		
	аудиторної роботи		самостійної роботи
	лекції	практичні, семінарські	
Змістовний модуль 1. Основи, типологія та умови розвитку корпоративної культури			
Тема 1. Концептуальні засади корпоративної культури	2	2	9
Тема 2. Роль і місце корпоративної культури в системі менеджменту організацій і ринкових відносин	3	2	9

Тема 3. Технологічні аспекти формування і розвитку корпоративної культури	3	2	10
<i>Модульна контрольна робота</i>		1	
Змістовний модуль 2. Формування корпоративної культури в організації (підприємстві)			
Тема 4. Взаємозв'язок корпоративної культури із системою управління персоналом організації	2	2	10
Тема 5. Ефективність корпоративної культури організації	3	2	10
Тема 6. Оцінка ефективності управління формуванням та розвитком корпоративної культури та комерційної свідомості персоналу підприємства	3	2	12
<i>Модульна контрольна робота</i>		1	
Разом	16	14	60
4. Контрольні заходи та політика оцінювання			
Розподіл балів за видами контролю та роботи	Вид контролю		Максимальна кількість балів
	1. Поточне оцінювання роботи, всього:		80
	- за 1 змістовим модулем		35
	- за 2 змістовим модулем		45
2. Модульна робота, всього:		20	
- контрольна робота за 1 модулем		10	
- контрольна робота за 2 модулем		10	
Разом		100	
Критерії оцінювання результатів навчання	детально представлено у робочій програмі навчальної дисципліни		
Шкала оцінювання	Сума балів	Шкала ЄКТС	Національна шкала
	90 – 100	А	Відмінно
	82 – 89	В	Добре
	74 – 81	С	
	64 – 73	D	Задовільно
	60 – 63	E	
	35 – 59	FX	Незадовільно
0 – 34	F		
затверджена Положенням про організацію освітнього процесу ПВНЗ «Інститут психології і підприємництва»			
Політика щодо дедлайнів та перекладання:	Всі види контрольних заходів мають бути виконані у встановлені викладачем терміни. Здобувач вищої освіти допускається до підсумкового семестрового контролю, якщо він виконав не менше 60% робіт, які передбачені робочою програмою навчальної дисципліни.		
Політика щодо академічної доброчесності	Під час роботи над завданнями не допустимо порушення академічної доброчесності. При використанні Інтернет-ресурсів та інших джерел інформації здобувач повинен вказати джерело, використане в ході виконання завдання. Списування та використання мобільних телефонів та гаджетів під час проведення контрольних заходів заборонені. Детальніше у Кодексі академічної доброчесності ПВНЗ «Інститут психології і підприємництва» та Положенні про академічну доброчесність ПВНЗ «Інститут психології і підприємництва»		
Політика щодо відвідування занять	Відвідування занять є обов'язковим. Здобувачі, які за поважних обставин не можуть відвідувати заняття за розкладом, повинні		

	узгодити із викладачем графік індивідуального відпрацювання пропущених занять впродовж поточного семестру. За поважних причин (хвороба, стажування тощо) або з причин непереборної сили (природні катаклізми, заходи карантинного порядку та інші форс-мажорні обставини) навчання може відбуватися з використанням технологій дистанційного навчання відповідно до Положення про організацію освітнього процесу з використанням технологій дистанційного навчання ПВНЗ «Інститут психології і підприємництва»
--	---

5. Рекомендовані джерела та інформаційні ресурси

Основні джерела	<p>1. Основні</p> <p>1. Корпоративна культура та бізнес-клімат в організації: рекомендаційний бібліографічний покажчик / укладач О. Ю. Бут. – Запоріжжя : НБ НУ «Запорізька політехніка», 2019. – 29 с.</p> <p>2. Корпоративна культура та комерційна свідомість персоналу – інноваційні напрями розвитку підприємств: монографія / А. В. Зеркаль Tallinn: Teadmus OÜ, 2022. – 346 с.</p> <p>3. Сторожев Р.І., Шкурко Я.І. Правове регулювання етичної поведінки бізнесу в умовах розвитку громадянського суспільства: корпоративна відповідальність і добросовісність. Причорноморські економічні студії. Випуск 95. 2025. С.275 – 280. DOI: https://doi.org/10.32782/bses.95-40</p> <p>4. Сторожев Р.І., Шкурко Я.І., Іоффе М.В. Формування добросовісного корпоративного середовища: синергія права, етики та міжкультурних комунікацій для забезпечення прав людини в бізнес-середовищі. “Національні інтереси України”: науково-практичний журнал. 2025. № 11(16) 2025. С.1010 – 1021 https://doi.org/10.52058/3041-1793-2025-11(16)-1010-1021</p> <p>5. Стратегія формування ефективної корпоративної культури підприємств машинобудування: теорія і практика в умовах мінливого середовища / О.Ф. Андросова. – Монографія. – Запоріжжя. – 2019. – 384 с.</p>
------------------------	---

Інформаційні ресурси	<p>1. Бізнес-рішення для розвитку підприємств, управління маркетингом і збутом, фінансовий менеджмент, управління персоналом, інформаційні технології управління персоналом, бюджетування. URL: http://www.kmci.com.ua.</p> <p>2. Українські підручники онлайн URL: http://pidruchniki.ws</p> <p>3. Офіційний сайт платформи Evercar. URL: https://evercar.pp.ua/vidi-itipikorporativnoi-kulturi</p> <p>4. Офіційний сайт ЄКОПСИ. URL: https://www.ecopsy.ru/insights/spiraling-journey/</p> <p>5. Офіційний сайт Free Management Library URL: https://managementhelp.org/organizations/culture.htm</p> <p>6. Офіційний сайт iEduNote URL: https://www.iedunote.com/organizational-culture</p> <p>7. Management.com.ua [Електронний ресурс]. URL: http://www.management.com.ua</p>
-----------------------------	---

6. Інформація про викладача

Викладач	СТОРОЖЕВ Роман Іванович	
Науковий ступінь, вчене звання	Кандидат наук з державного управління, доцент	
Посада	Доцент кафедри менеджменту та онтопсихології	
Контактний телефон	tel:+380675197577	

E-mail	r.storogev@ipp.edu.ua	
---------------	-----------------------	--