



Приватний вищий навчальний заклад
«ІНСТИТУТ ПСИХОЛОГІЇ І ПІДПРИЄМНИЦТВА»
Кафедра соціально-гуманітарних дисциплін

СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Назва дисципліни	СОЦІАЛЬНА ОНТОПСИХОЛОГІЯ В МЕНЕДЖМЕНТІ
Рівень вищої освіти	перший (бакалаврський)
Галузь знань	D Бізнес, адміністрування та право (07 Управління та адміністрування)
Спеціальність	D3 Менеджмент (073 Менеджмент)
Освітня програма	Комунікативний менеджмент
Кафедра, що забезпечує викладання	кафедра соціально-гуманітарних дисциплін
1. Загальний опис навчальної дисципліни	
Обсяг дисципліни	90 годин / 3 кредити ЄКТС, у т.ч.: - лекції – 16 годин; - практичні, семінарські заняття – 14 годин; - самостійна робота – 60 годин
Мова викладання	українська
Методи навчання	поєднання традиційних та інноваційних методів навчання: тематичні, проблемні, оглядові лекції, в тому числі за участю фахівців-практиків; проведення практичних занять, семінарів, презентацій, дискусій; застосування методу кейс-стаді із розв'язанням реальних завдань, вирішення розрахунково-аналітичних та творчих завдань; робота в малих групах, самостійна та командна робота; проведення ділових ігор, застосування проектного підходу, мозкового штурму, проведення фахових тренінгів; консультації викладачів, участь у науково-практичних конференціях, круглих столах тощо.
Форма підсумкового контролю	залік загальна підсумкова оцінка = поточний контроль + проміжний (модульний) контроль; максимальна кількість балів: - за всі види поточного та проміжного (модульного) контролів – 100.
2. Місце навчальної дисципліни в освітньо-професійній програмі	
Мета дисципліни	Мета вивчення дисципліни "Соціальна онтопсихологія в менеджменті" полягає в вивченні соціального фактору в житті людини, набуття вміння розуміти інших людей, організувати роботу у групі, відстежуючи як свідомі, так і несвідомі динаміки психіки.
Загальні компетентності (ЗК)	ЗК3. Здатність до абстрактного мислення, аналізу, синтезу. ЗК4. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях. ЗК11. Здатність до адаптації та дії в новій ситуації. ЗК12. Здатність генерувати нові ідеї (креативність).
Спеціальні (фахові, предметні) компетентності (СК)	СК1. Здатність визначати та описувати характеристики організації. СК7. Здатність обирати та використовувати сучасний інструментарій менеджменту. СК10. Здатність оцінювати виконувані роботи, забезпечувати їх якість та мотивувати персонал організації.

	СК12. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення. СК14. Розуміти принципи психології та використовувати їх у професійній діяльності. СК 18. Здатність здійснювати управлінську діяльність використовуючи онтопсихологічний інструментарій, а також добирати і застосовувати методи психологічної діагностики для аналізу індивідуальних особливостей залучених осіб у процесі бізнес діяльності.
Програмні результати (ПРН)	ПРН 4. Демонструвати навички виявлення проблем та обґрунтування управлінських рішень ПРН 20. Демонструвати навички застосування онтопсихологічного інструментарію в організації, добирати методи психологічної діагностики для аналізу індивідуальних особливостей залучених осіб у процесі бізнес діяльності.
Місце навчальної дисципліни в освітній програмі	<i>Пререквізити:</i> «Філософія», «Психологія», «Основи онтопсихології в менеджменті» <i>Пореквізити:</i> «Психологічна діагностика»

3. Тематичний план навчальної дисципліни

Назва теми та модуля	Кількість годин		
	аудиторної роботи		самостійної роботи
	лекції	практичні, семінарські	
Змістовний модуль 1. Соціальна онтопсихологія та взаємодія системи й особистості			
Тема 1. Соціальна онтопсихологія. Організмичне соціуму	4	2	10
Тема 2. Соціальна онтопсихологія. Система та особистість	2	2	10
Тема 3. Система та особистість. Соціальна справедливість	2	2	10
<i>Модульна контрольна робота</i>		1	
Змістовний модуль 2. Соціальна справедливість, мікролетики та психологія права			
Тема 4. Система та особистість: соціальна справедливість і мікролетики	4	2	10
Тема 5. Система та особистість: роль особи в системі	2	2	10
Тема 6. Психологія права	2	2	10
<i>Модульна контрольна робота</i>		1	
Разом	16	14	60

4. Контрольні заходи та політика оцінювання

Розподіл балів за видами контролю та роботи	Вид контролю	Максимальна кількість балів
	1. Поточне оцінювання роботи, всього:	80
	- за 1 змістовим модулем	35
	- за 2 змістовим модулем	45
	2. Модульна робота, всього:	20
	- контрольна робота за 1 модулем	10
- контрольна робота за 2 модулем	10	

	Разом	100
Критерії оцінювання результатів навчання	детально представлено у робочій програмі навчальної дисципліни	
Шкала оцінювання	Сума балів	Шкала ЄКТС
	90 – 100	A
	82 – 89	B
	74 – 81	C
	64 – 73	D
	60 – 63	E
	35 – 59	FX
	0 – 34	F
	затверджена Положенням про організацію освітнього процесу ПВНЗ «Інститут психології і підприємництва»	
Політика щодо дедлайнів та перекладання:	Всі види контрольних заходів мають бути виконані у встановлені викладачем терміни. Здобувач вищої освіти допускається до підсумкового семестрового контролю, якщо він виконав не менше 60% робіт, які передбачені робочою програмою навчальної дисципліни.	
Політика щодо академічної доброчесності	Під час роботи над завданнями не допустимо порушення академічної доброчесності. При використанні Інтернет-ресурсів та інших джерел інформації здобувач повинен вказати джерело, використане в ході виконання завдання. Списування та використання мобільних телефонів та гаджетів під час проведення контрольних заходів заборонені. Детальніше у Кодексі академічної доброчесності ПВНЗ «Інститут психології і підприємництва» та Положенні про академічну доброчесність ПВНЗ «Інститут психології і підприємництва»	
Політика щодо відвідування занять	Відвідування занять є обов'язковим. Здобувачі, які за поважних обставин не можуть відвідувати заняття за розкладом, повинні узгодити із викладачем графік індивідуального відпрацювання пропущених занять впродовж поточного семестру. За поважних причин (хвороба, стажування тощо) або з причин непереборної сили (природні катаклізми, заходи карантинного порядку та інші форс-мажорні обставини) навчання може відбуватися з використанням технологій дистанційного навчання відповідно до Положення про організацію освітнього процесу з використанням технологій дистанційного навчання ПВНЗ «Інститут психології і підприємництва»	
5. Рекомендовані джерела та інформаційні ресурси		
Основні джерела	Основна література 1. Жіноче лідерство: виклики на шляху до успішного управління / І. Зайцева, Сергій Андрейченко//Актуальні проблеми психології, бізнесу та управління в умовах сучасних вимог: тези доповідей за матеріалами міжнар. наук.-практ.онлайн-конф., Україна, Латвія, Бразилія, Італія, Польща, м. Київ, 26-27 квітня 2023 року. – Київ, 2023. – С. 104 – 108. 2. Збірник матеріалів Другої міжнародної науково-практичної онлайн-конференції: «Актуальні проблеми психології, бізнесу та управління в умовах сучасних вимог» 7 – 8 грудня 2023 року. – В-во: ПВНЗ «Інститут психології і підприємництва»: Україна, Латвія, Бразилія, США, Ірландія, Італія, Німеччина. – 2023. – 321 с. 3. Психологія лідерства в сучасному світі / І. Зайцева, Р. Юхта // Актуальні проблеми психології, бізнесу та управління в умовах сучасних вимог: тези доповідей за матеріалами міжнар.	

	<p>наук.-практ.онлайн-конф., Україна, Латвія, Бразилія, Італія, Польща, м. Київ, 26 – 27 квітня 2023 року. – Київ, 2023. – С. 113 –117.</p> <p>4. Психологія лідера / А.Менеґетті пер. з іт.БФ «Онтопсихологія» - 1-е вид. – К.: НФ «Антоніо Менеґетті», 2019. – 342 с.</p> <p>5. Форма ментіс лідера сьогодення / І. Зайцева, С. Власюк // Актуальні проблеми психології, бізнесу та управління в умовах сучасних вимог: тези доповідей за матеріалами міжнар. наук.-практ.онлайн-конф., Україна, Латвія, Бразилія, Італія, Польща, м. Київ, 26 – 27 квітня 2023 року. – Київ, 2023. – С. 110 – 112.</p> <p>6. Менеґетті А. Психологія лідера.К. : НФ «Антоніо Менеґетті», 2019. 342 с.</p> <p>7. Підручник з онтопсихології / пер. з італійської БФ «Онтопсихологія» — 1-е вид. — К: НФ «Антоніо Менеґетті», 2023. — 548 с.</p> <p>8. Тезаурус. Словник онтопсихологічних термінів. - К.: БФ «Онтопсихологія», 2019.</p> <p>9. Сторожев Р.І., Круглов К.О. Гуманізація господарської діяльності в Україні: правові механізми та соціально-онтопсихологічна перспектива. “Успіхи і досягнення у науці (Серія «Право», Серія «Освіта», Серія «Управління та адміністрування», Серія «Соціальні та поведінкові науки»): журнал. 2025. № 11(21) 2025. С. 1068 – 1077. https://doi.org/10.52058/3041-1254-2025-11(21)-1068-1077</p>
--	---

Інформаційні ресурси	<p>1. Бібліотека Інституту психології і підприємництва. URL: https://ipp.edu.ua/biblioteka/</p> <p>2. Бібліотека ім. В.І. Вернадського. URL: http://www.nbu.gov.ua/</p>
-----------------------------	---

6. Інформація про викладача

Викладач	КРУГЛОВ Костянтин Олександрович	
Науковий ступінь, вчене звання	д-р філос. наук	
Посада	доцент кафедри соціально-гуманітарних дисциплін	
Контактний телефон	+380675197577	
E-mail	k.kruglov@ipp.edu.ua	