



Приватний вищий навчальний заклад
«ІНСТИТУТ ПСИХОЛОГІЇ І ПІДПРИЄМНИЦТВА»
Кафедра соціально-гуманітарних дисциплін

СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Назва дисципліни	ОНТОПСИХОЛОГІЧНИЙ БІЗНЕС - КОНСАЛТИНГ
Рівень вищої освіти	перший (бакалаврський)
Галузь знань	D Бізнес, адміністрування та право (07 Управління та адміністрування)
Спеціальність	D3 Менеджмент (073 Менеджмент)
Освітня програма	Комунікативний менеджмент
Кафедра, що забезпечує викладання	кафедра соціально-гуманітарних дисциплін
1. Загальний опис навчальної дисципліни	
Обсяг дисципліни	90 годин / 3 кредити ЄКТС, у т.ч.: - лекції – 16 годин; - практичні, семінарські заняття – 14 годин; - самостійна робота – 60 годин
Мова викладання	українська
Методи навчання	поєднання традиційних та інноваційних методів навчання: тематичні, проблемні, оглядові лекції, в тому числі за участю фахівців-практиків; проведення практичних занять, семінарів, презентацій, дискусій; застосування методу кейс-стаді із розв'язанням реальних завдань, вирішення розрахунково-аналітичних та творчих завдань; робота в малих групах, самостійна та командна робота; проведення ділових ігор, застосування проектного підходу, мозкового штурму, проведення фахових тренінгів; консультації викладачів, участь у науково-практичних конференціях, круглих столах тощо.
Форма підсумкового контролю	залік загальна підсумкова оцінка = поточний контроль + проміжний (модульний) контроль; максимальна кількість балів: - за всі види поточного та проміжного (модульного) контролів – 100.
2. Місце навчальної дисципліни в освітньо-професійній програмі	
Мета дисципліни	формування у здобувачів вищої освіти системи теоретичних знань і прикладних навичок щодо використання онтопсихологічного підходу в консалтинговій діяльності, спрямованій на підвищення ефективності управління організаціями, розвитку особистості керівника та оптимізації управлінських і комунікаційних процесів.
Загальні компетентності (ЗК)	ЗК3. Здатність до абстрактного мислення, аналізу, синтезу. ЗК4. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях. ЗК11. Здатність до адаптації та дії в новій ситуації. ЗК12. Здатність генерувати нові ідеї (креативність).
Спеціальні (фахові, предметні) компетентності (СК)	СК1. Здатність визначати та описувати характеристики організації. СК7. Здатність обирати та використовувати сучасний інструментарій менеджменту. СК10. Здатність оцінювати виконувані роботи, забезпечувати їх якість та мотивувати персонал організації.

	<p>СК12. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення.</p> <p>СК14. Розуміти принципи психології та використовувати їх у професійній діяльності.</p> <p>СК 18. Здатність здійснювати управлінську діяльність використовуючи онтопсихологічний інструментарій, а також добирати і застосовувати методи психологічної діагностики для аналізу індивідуальних особливостей залучених осіб у процесі бізнес діяльності.</p>
Програмні результати (ПРН)	<p>ПРН 4. Демонструвати навички виявлення проблем та обґрунтування управлінських рішень</p> <p>ПРН 20. Демонструвати навички застосування онтопсихологічного інструментарію в організації, добирати методи психологічної діагностики для аналізу індивідуальних особливостей залучених осіб у процесі бізнес діяльності.</p>
Місце навчальної дисципліни в освітній програмі	<p><i>Пререквізити:</i> «Основи онтопсихології в менеджменті»</p> <p><i>Пореквізити:</i> «Виробнича практика», «Предипломна практика»</p>

3. Тематичний план навчальної дисципліни

Назва теми та модуля	Кількість годин		
	аудиторної роботи		самостійної роботи
	лекції	практичні, семінарські	
Змістовний модуль 1. Теоретико-методологічні основи онтопсихологічного бізнес-консалтингу			
Тема 1. Онтопсихологічний бізнес-консалтинг як напрям професійної діяльності	2	2	10
Тема 2. Онтопсихологічні основи особистості керівника та підприємця	4	2	10
Тема 3. Діагностика організаційних і управлінських проблем в онтопсихологічному консалтингу	4	2	10
<i>Модульна контрольна робота</i>		1	
Змістовний модуль 2. Інструменти, практика та етика онтопсихологічного бізнес-консалтингу			
Тема 4. Консалтинг управлінських рішень та бізнес-процесів з онтопсихологічних позицій	2	2	10
Тема 5. Етика, доброчесність і соціальна відповідальність у бізнес-консалтингу	2	2	10
Тема 6. Проектування та оцінювання ефективності онтопсихологічних консалтингових рішень	2	2	10
<i>Модульна контрольна робота</i>	-	1	
Разом	16	14	60

4. Контрольні заходи та політика оцінювання

Розподіл балів за видами контролю та роботи	Вид контролю	Максимальна кількість балів
	1. Поточне оцінювання роботи, всього:	
	- за 1 змістовим модулем	35
	- за 2 змістовим модулем	45

	2. Модульна робота, всього:		20
	- контрольна робота за 1 модулем		10
	- контрольна робота за 2 модулем		10
	Разом		100
Критерії оцінювання результатів навчання	детально представлено у робочій програмі навчальної дисципліни		
Шкала оцінювання	Сума балів	Шкала ЄКТС	Національна шкала
	90 – 100	A	Відмінно
	82 – 89	B	Добре
	74 – 81	C	
	64 – 73	D	Задовільно
	60 – 63	E	
	35 – 59	FX	Незадовільно
	0 – 34	F	
затверджена Положенням про організацію освітнього процесу ПВНЗ «Інститут психології і підприємництва»			
Політика щодо дедлайнів та перескладання:	Всі види контрольних заходів мають бути виконані у встановлені викладачем терміни. Здобувач вищої освіти допускається до підсумкового семестрового контролю, якщо він виконав не менше 60% робіт, які передбачені робочою програмою навчальної дисципліни.		
Політика щодо академічної доброчесності	Під час роботи над завданнями не допустимо порушення академічної доброчесності. При використанні Інтернет-ресурсів та інших джерел інформації здобувач повинен вказати джерело, використане в ході виконання завдання. Списування та використання мобільних телефонів та гаджетів під час проведення контрольних заходів заборонені. Детальніше у Кодексі академічної доброчесності ПВНЗ «Інститут психології і підприємництва» та Положенні про академічну доброчесність ПВНЗ «Інститут психології і підприємництва»		
Політика щодо відвідування занять	Відвідування занять є обов'язковим. Здобувачі, які за поважних обставин не можуть відвідувати заняття за розкладом, повинні узгодити із викладачем графік індивідуального відпрацювання пропущених занять впродовж поточного семестру. За поважних причин (хвороба, стажування тощо) або з причин непереборної сили (природні катаклізми, заходи карантинного порядку та інші форс-мажорні обставини) навчання може відбуватися з використанням технологій дистанційного навчання відповідно до Положення про організацію освітнього процесу з використанням технологій дистанційного навчання ПВНЗ «Інститут психології і підприємництва»		
5. Рекомендовані джерела та інформаційні ресурси			
Основні джерела	Основна література 1.Застосування онтопсихології в сучасному бізнес-середовищі / О.В. Бабіна, М.Д. Никифорчин, Л.Ю. Покотило // Мат. міжнар. наук.-практ. конф. «Психолого-педагогічні проблеми соціалізації особистості в сучасних умовах» (м. Київ, 1 березня 2019 року). – Київ. Таврійський національний університет імені В.І. Вернадського. 2019. – С. 130 – 133. 2.Методичні вказівки до практичних занять та самостійної роботи з дисципліни «Онтопсихологічний бізнес-консалтинг» для здобувачів спеціальності 073 Менеджмент, галузі знань 07 Управління та адміністрування першого (бакалавр.) рівня вищої освіти освіт.		

	<p>програми: «HR-менеджмент», «Комунікативний менеджмент»: [Електронне видання]/ ПВНЗ «Інститут психології і підприємництва»; Уклад. К.О. Круглов. — Київ: ПВНЗ «Інститут психології і підприємництва», 2024. – 23 с.</p> <p>3. Молодь та етична етика / Пер. з італійської БФ «Онтопсихологія»- 1е вид.-К: НФ «Антоніо Менегетті». – 2021. –181с.</p> <p>4. Підручник з онтопсихології / А. Менегетті. – Київ, Україна : УкрСІЧ, 2023. – 548 с.</p> <p>5. Тезаурус: словник онтопсихологічних термінів / А. Менегетті пер. з іт. БФ «Онтопсихологія» – К.: НФ «Антоніо Менегетті. – 2019. – 284 с.</p> <p>6. Бабіна О.В., Круглов К.О. Онтопсихологія в практиці операційного менеджменту: шляхи гармонізації трудових відносин і продуктивності. Причорноморські економічні студії. Випуск 95. 2025 С.192 – 196. DOI: https://doi.org/10.32782/bses.95-27</p> <p>7. Сторожев Р. І., Круглов К. О. Лідерство у міжкультурному середовищі: онтопсихологічний підхід. Вісник економіки транспорту і промисловості № 91. 2025. С. 233 – 241. https://kart.edu.ua/unit/visnik-etr http://journals.urau.ua/index.php/2075-4892</p> <p>8. Шкурко Я.І., Круглов К.О., Іоффе М.В. Етична компетентність керівника як інструмент управління конфліктами: онтопсихологічний і комунікативний підходи. Економіка та суспільство. 2025. No 79. URL:https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/6763 DOI: https://doi.org/10.32782/2524-0072/2025-79-101</p>
--	--

Інформаційні ресурси	<p>1. Бібліотека Інституту психології і підприємництва. URL: https://ipp.edu.ua/biblioteka/</p> <p>2. Бібліотека ім. В.І. Вернадського. URL: http://www.nbu.gov.ua/</p>
-----------------------------	---

6. Інформація про викладача

Викладач	КРУГЛОВ Костянтин Олександрович	
Науковий ступінь, вчене звання	д-р філос. наук, доцент	
Посада	доцент кафедри соціально-гуманітарних дисциплін	
Контактний телефон		
E-mail	k.kruglov@ipp.edu.ua	