



Приватний вищий навчальний заклад  
«ІНСТИТУТ ПСИХОЛОГІЇ І ПІДПРИЄМНИЦТВА»  
Кафедра соціально-гуманітарних дисциплін

**СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ**

<b>Назва дисципліни</b>	<b>ОНТОПСИХОЛОГІЧНИЙ БІЗНЕС - КОНСАЛТИНГ</b>
<b>Рівень вищої освіти</b>	перший (бакалаврський)
<b>Галузь знань</b>	D Бізнес, адміністрування та право (07 Управління та адміністрування)
<b>Спеціальність</b>	D3 Менеджмент (073 Менеджмент)
<b>Освітня програма</b>	Комунікативний менеджмент
<b>Кафедра, що забезпечує викладання</b>	кафедра соціально-гуманітарних дисциплін
<b>1. Загальний опис навчальної дисципліни</b>	
<b>Обсяг дисципліни</b>	90 годин / 3 кредити ЄКТС, у т.ч.: - лекції – 16 годин; - практичні, семінарські заняття – 14 годин; - самостійна робота – 60 годин
<b>Мова викладання</b>	українська
<b>Методи навчання</b>	поєднання традиційних та інноваційних методів навчання: тематичні, проблемні, оглядові лекції, в тому числі за участю фахівців-практиків; проведення практичних занять, семінарів, презентацій, дискусій; застосування методу кейс-стаді із розв'язанням реальних завдань, вирішення розрахунково-аналітичних та творчих завдань; робота в малих групах, самостійна та командна робота; проведення ділових ігор, застосування проєктного підходу, мозкового штурму, проведення фахових тренінгів; консультації викладачів, участь у науково-практичних конференціях, круглих столах тощо.
<b>Форма підсумкового контролю</b>	залік загальна підсумкова оцінка = поточний контроль + проміжний (модульний) контроль; максимальна кількість балів: - за всі види поточного та проміжного (модульного) контролів – 100.
<b>2. Місце навчальної дисципліни в освітньо-професійній програмі</b>	
<b>Мета дисципліни</b>	формування у здобувачів вищої освіти системи теоретичних знань і прикладних навичок щодо використання онтопсихологічного підходу в консалтинговій діяльності, спрямованій на підвищення ефективності управління організаціями, розвитку особистості керівника та оптимізації управлінських і комунікаційних процесів.
<b>Загальні компетентності (ЗК)</b>	ЗК3. Здатність до абстрактного мислення, аналізу, синтезу. ЗК4. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях. ЗК11. Здатність до адаптації та дії в новій ситуації. ЗК12. Здатність генерувати нові ідеї (креативність).
<b>Спеціальні (фахові, предметні) компетентності (СК)</b>	СК1. Здатність визначати та описувати характеристики організації. СК7. Здатність обирати та використовувати сучасний інструментарій менеджменту.

	<p>СК10. Здатність оцінювати виконувані роботи, забезпечувати їх якість та мотивувати персонал організації.</p> <p>СК12. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення.</p> <p>СК14. Розуміти принципи психології та використовувати їх у професійній діяльності.</p> <p>СК 18. Здатність здійснювати управлінську діяльність використовуючи онтопсихологічний інструментарій, а також добирати і застосовувати методи психологічної діагностики для аналізу індивідуальних особливостей залучених осіб у процесі бізнес діяльності.</p>
<b>Програмні результати (ПРН)</b>	<p>ПРН 4. Демонструвати навички виявлення проблем та обґрунтування управлінських рішень</p> <p>ПРН 20. Демонструвати навички застосування онтопсихологічного інструментарію в організації, добирати методи психологічної діагностики для аналізу індивідуальних особливостей залучених осіб у процесі бізнес діяльності.</p>
<b>Місце навчальної дисципліни в освітній програмі</b>	<p><i>Пререквізити:</i> «Основи онтопсихології в менеджменті»</p> <p><i>Пореквізити:</i> «Виробнича практика», «Предипломна практика»</p>

### 3. Тематичний план навчальної дисципліни

Назва теми та модуля	Кількість годин		
	аудиторної роботи		самостійної роботи
	лекції	практичні, семінарські	
<b>Змістовний модуль 1. Онтопсихологічна теорія</b>			
1. Онтопсихологічна теорія	2	2	10
2. Інструменти втручання онтопсихології	2	2	10
3. Напрямки оцінки стану підприємства.	4	2	10
<i>Модульна контрольна робота</i>		1	
<b>Змістовний модуль 2. Онтопсихологічний бізнес-консалтинг</b>			
4. Основні передумови онтопсихологічного консалтингу	2	2	10
5. Алгоритм онтопсихологічного консалтингу	2	2	10
6. Онейрична символіка у бізнес-консалтингу	2	1	5
7. Відношення з клієнтом при онтопсихологічному бізнес-консалтингу	2	1	5
<i>Модульна контрольна робота</i>	-	1	
<b>Разом</b>	<b>16</b>	<b>14</b>	<b>60</b>

### 4. Контрольні заходи та політика оцінювання

Розподіл балів за видами контролю та роботи	Вид контролю	Максимальна кількість балів
	<b>1. Поточне оцінювання роботи, всього:</b>	<b>80</b>
	- за 1 змістовим модулем	35
	- за 2 змістовим модулем	45
	<b>2. Модульна робота, всього:</b>	<b>20</b>
	- контрольна робота за 1 модулем	10
- контрольна робота за 2 модулем	10	
<b>Разом</b>		<b>100</b>

<b>Критерії оцінювання результатів навчання</b>	детально представлено у робочій програмі навчальної дисципліни		
<b>Шкала оцінювання</b>	<b>Сума балів</b>	<b>Шкала ЄКТС</b>	<b>Національна шкала</b>
	90 – 100	A	Відмінно
	82 – 89	B	Добре
	74 – 81	C	
	64 – 73	D	Задовільно
	60 – 63	E	
	35 – 59	FX	Незадовільно
	0 – 34	F	
затверджена Положенням про організацію освітнього процесу ПВНЗ «Інститут психології і підприємництва»			
<b>Політика щодо дедлайнів та перескладання:</b>	Всі види контрольних заходів мають бути виконані у встановлені викладачем терміни. Здобувач вищої освіти допускається до підсумкового семестрового контролю, якщо він виконав не менше 60% робіт, які передбачені робочою програмою навчальної дисципліни.		
<b>Політика щодо академічної доброчесності</b>	<p>Під час роботи над завданнями не допустимо порушення академічної доброчесності. При використанні Інтернет-ресурсів та інших джерел інформації здобувач повинен вказати джерело, використане в ході виконання завдання. Списування та використання мобільних телефонів та гаджетів під час проведення контрольних заходів заборонені.</p> <p>Детальніше у Кодексі академічної доброчесності ПВНЗ «Інститут психології і підприємництва» та Положенні про академічну доброчесність ПВНЗ «Інститут психології і підприємництва»</p>		
<b>Політика щодо відвідування занять</b>	<p>Відвідування занять є обов'язковим. Здобувачі, які за поважних обставин не можуть відвідувати заняття за розкладом, повинні узгодити із викладачем графік індивідуального відпрацювання пропущених занять впродовж поточного семестру.</p> <p>За поважних причин (хвороба, стажування тощо) або з причин непереборної сили (природні катаклізми, заходи карантинного порядку та інші форс-мажорні обставини) навчання може відбутися з використанням технологій дистанційного навчання відповідно до Положення про організацію освітнього процесу з використанням технологій дистанційного навчання ПВНЗ «Інститут психології і підприємництва»</p>		
<b>5. Рекомендовані джерела та інформаційні ресурси</b>			
<b>Основні джерела</b>	<p><b>Основна література</b></p> <p>1.Застосування онтопсихології в сучасному бізнес-середовищі / О.В. Бабіна, М.Д. Никифорчин, Л.Ю. Покотило // Мат. міжнар. наук.-практ. конф. «Психолого-педагогічні проблеми соціалізації особистості в сучасних умовах» (м. Київ, 1 березня 2019 року). – Київ. Таврійський національний університет імені В.І. Вернадського. 2019. – С. 130 – 133.</p> <p>2.Методичні вказівки до практичних занять та самостійної роботи з дисципліни «Онтопсихологічний бізнес-консалтинг» для здобувачів спеціальності 073 Менеджмент, галузі знань 07 Управління та адміністрування першого (бакалавр.) рівня вищої освіти освіт. програми: «HR-менеджмент», «Комунікативний менеджмент»: [Електронне видання]/ ПВНЗ «Інститут психології і підприємництва»; Уклад. К.О. Круглов. — Київ: ПВНЗ «Інститут психології і підприємництва», 2024. – 23 с.</p>		

	<p>3. Молодь та онтична етика / Пер. з італійської БФ «Онтопсихологія»-1е вид.-К: НФ «Антоніо Менегетті». – 2021. –181с.</p> <p>4. Підручник з онтопсихології / А. Менегетті. – Київ, Україна : УкрСІЧ, 2023. – 548 с.</p> <p>5. Тезаурус: словник онтопсихологічних термінів / А. Менегетті пер. з іт. БФ «Онтопсихологія» – К.: НФ «Антоніо Менегетті. – 2019. – 284 с.</p> <p>6. Бабіна О.В., Круглов К.О. Онтопсихологія в практиці операційного менеджменту: шляхи гармонізації трудових відносин і продуктивності. Причорноморські економічні студії. Випуск 95. 2025 С.192 – 196. DOI: <a href="https://doi.org/10.32782/bses.95-27">https://doi.org/10.32782/bses.95-27</a></p> <p>7. Сторожев Р. І., Круглов К. О. Лідерство у міжкультурному середовищі: онтопсихологічний підхід. Вісник економіки транспорту і промисловості № 91. 2025. С. 233 – 241. <a href="https://kart.edu.ua/unit/visnik-etp">https://kart.edu.ua/unit/visnik-etp</a> <a href="http://journals.uran.ua/index.php/2075-4892">http://journals.uran.ua/index.php/2075-4892</a></p> <p>8. Шкурко Я.І., Круглов К.О., Іоффе М.В. Етична компетентність керівника як інструмент управління конфліктами: онтопсихологічний і комунікативний підходи. Економіка та суспільство. 2025. No 79. URL: <a href="https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/6763">https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/6763</a> DOI: <a href="https://doi.org/10.32782/2524-0072/2025-79-101">https://doi.org/10.32782/2524-0072/2025-79-101</a></p>	
<b>Інформаційні ресурси</b>	<p>1. Бібліотека Інституту психології і підприємництва. URL: <a href="https://ipp.edu.ua/biblioteka/">https://ipp.edu.ua/biblioteka/</a></p> <p>2. Бібліотека ім. В.І. Вернадського. URL: <a href="http://www.nbu.gov.ua/">http://www.nbu.gov.ua/</a></p>	
<b>6. Інформація про викладача</b>		
<b>Викладач</b>	<b>КРУГЛОВ Костянтин Олександрович</b>	
<b>Науковий ступінь, вчене звання</b>	д-р філос. наук, доцент	
<b>Посада</b>	доцент кафедри соціально-гуманітарних дисциплін	
<b>Контактний телефон</b>		
<b>E-mail</b>	k.kruglov@ipp.edu.ua	