



**Приватний вищий навчальний заклад  
«ІНСТИТУТ ПСИХОЛОГІЇ І ПІДПРИЄМНИЦТВА»  
Кафедра менеджменту та онтопсихології**

**СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ**

<b>Назва дисципліни</b>	<b>УПРАВЛІНСЬКЕ КОНСУЛЬТУВАННЯ</b>
<b>Рівень вищої освіти</b>	перший (бакалаврський)
<b>Галузь знань</b>	D Бізнес, адміністрування та право (07 Управління та адміністрування)
<b>Спеціальність</b>	D3 Менеджмент (073 Менеджмент)
<b>Освітня програма</b>	Комунікативний менеджмент
<b>Кафедра, що забезпечує викладання</b>	кафедра менеджменту та онтопсихології
<b>1. Загальний опис навчальної дисципліни</b>	
<b>Обсяг дисципліни</b>	90 годин / 3 кредити ЄКТС, у т.ч.: - лекції – 16 годин; - практичні, семінарські заняття – 14 годин; - самостійна робота – 60 годин
<b>Мова викладання</b>	українська
<b>Методи навчання</b>	поєднання традиційних та інноваційних методів навчання: тематичні, проблемні, оглядові лекції, в тому числі за участю фахівців-практиків; проведення практичних занять, семінарів, презентацій, дискусій; застосування методу кейс-стаді із розв'язанням реальних завдань, вирішення розрахунково-аналітичних та творчих завдань; робота в малих групах, самостійна та командна робота; проведення ділових ігор, застосування проєктного підходу, мозкового штурму, проведення фахових тренінгів; консультації викладачів, участь у науково-практичних конференціях, круглих столах тощо.
<b>Форма підсумкового контролю</b>	залік загальна підсумкова оцінка = поточний контроль + проміжний (модульний) контроль; максимальна кількість балів: - за всі види поточного та проміжного (модульного) контролів – 100.
<b>2. Місце навчальної дисципліни в освітньо-професійній програмі</b>	
<b>Мета дисципліни</b>	формування у здобувачів вищої освіти системи теоретичних знань і практичних навичок щодо організації та здійснення консалтингової діяльності у сфері управління, спрямованої на діагностику проблем організації, розроблення та впровадження обґрунтованих управлінських рішень, підвищення ефективності діяльності та сталого розвитку організацій.
<b>Загальні компетентності (ЗК)</b>	ЗК4. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях. ЗК8. Навички використання інформаційних і комунікаційних технологій. ЗК11. Здатність до адаптації та дії в новій ситуації. ЗК12. Здатність генерувати нові ідеї (креативність). ЗК 16. Здатність ухвалювати рішення та діяти, дотримуючись принципу неприпустимості корупції та будь-яких інших проявів не доброчесності.
<b>Спеціальні (фахові, предметні)</b>	СК1. Здатність визначати та описувати характеристики організації. СК2. Здатність аналізувати результати діяльності організації,

<b>компетентності (СК)</b>	зiставляти їх з факторами впливу зовнішнього та внутрішнього середовища. СК3. Здатність визначати перспективи розвитку організації. СК4. Вміння визначати функціональні області організації та зв'язки між ними. СК10. Здатність оцінювати виконувані роботи, забезпечувати їх якість та мотивувати персонал організації. СК12. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення.		
<b>Програмні результати (ПРН)</b>	ПРН 4. Демонструвати навички виявлення проблем та обґрунтування управлінських рішень ПРН 6. Виявляти навички пошуку, збирання та аналізу інформації, розрахунку показників для обґрунтування управлінських рішень. ПРН 7. Виявляти навички організаційного проектування.		
<b>Місце навчальної дисципліни в освітній програмі</b>	<i>Пререквізити:</i> «Економічний аналіз», «Теорія та методи прийняття управлінських рішень» <i>Пореквізити:</i> «Виробнича практика», «Предипломна практика»		
<b>3. Тематичний план навчальної дисципліни</b>			
Назва теми та модуля	Кількість годин		
	аудиторної роботи		самостійної роботи
	лекції	практичні, семінарські	
<b>Змістовний модуль 1. Основи управлінського консультування</b>			
Тема 1. Поняття та сутність управлінського консультування	2	2	6
Тема 2. Основні функції та процеси консультування	2	2	8
Тема 3. Етичні та професійні стандарти консалтингу	2	1	6
Тема 4. Основні методи управлінського консультування	4	1	8
<i>Модульна контрольна робота</i>		1	4
<b>Змістовний модуль 2. Практичне управлінське консультування</b>			
Тема 5. Діагностика проблем організації	2	2	8
Тема 6. Розробка управлінських рішень	2	2	6
Тема 7. Впровадження консалтингових рішень	2	1	6
Тема 8. Оцінка ефективності та сталий розвиток організацій	2	1	4
<i>Модульна контрольна робота</i>		1	4
<b>Разом</b>	<b>16</b>	<b>14</b>	<b>60</b>
<b>4. Контрольні заходи та політика оцінювання</b>			
<b>Розподіл балів за видами контролю та роботи</b>	Вид контролю		Максимальна кількість балів
	<b>1. Поточне оцінювання роботи, всього:</b>		<b>80</b>
	- за 1 змістовим модулем		35
- за 2 змістовим модулем		45	
<b>2. Модульна робота, всього:</b>		<b>20</b>	
- контрольна робота за 1 модулем		10	
- контрольна робота за 2 модулем		10	

	<b>Разом</b>	<b>100</b>
<b>Критерії оцінювання результатів навчання</b>	детально представлено у робочій програмі навчальної дисципліни	
<b>Шкала оцінювання</b>	<b>Сума балів</b>	<b>Шкала ЄКТС</b>
	90 – 100	A
	82 – 89	B
	74 – 81	C
	64 – 73	D
	60 – 63	E
	35 – 59	FX
	0 – 34	F
	затверджена Положенням про організацію освітнього процесу ПВНЗ «Інститут психології і підприємництва»	
<b>Політика щодо дедлайнів та перекладання:</b>	Всі види контрольних заходів мають бути виконані у встановлені викладачем терміни. Здобувач вищої освіти допускається до підсумкового семестрового контролю, якщо він виконав не менше 60% робіт, які передбачені робочою програмою навчальної дисципліни.	
<b>Політика щодо академічної доброчесності</b>	Під час роботи над завданнями не допустимо порушення академічної доброчесності. При використанні Інтернет-ресурсів та інших джерел інформації здобувач повинен вказати джерело, використане в ході виконання завдання. Списування та використання мобільних телефонів та гаджетів під час проведення контрольних заходів заборонені. Детальніше у Кодексі академічної доброчесності ПВНЗ «Інститут психології і підприємництва» та Положенні про академічну доброчесність ПВНЗ «Інститут психології і підприємництва»	
<b>Політика щодо відвідування занять</b>	Відвідування занять є обов'язковим. Здобувачі, які за поважних обставин не можуть відвідувати заняття за розкладом, повинні узгодити із викладачем графік індивідуального відпрацювання пропущених занять впродовж поточного семестру. За поважних причин (хвороба, стажування тощо) або з причин непереборної сили (природні катаклізми, заходи карантинного порядку та інші форс-мажорні обставини) навчання може відбуватися з використанням технологій дистанційного навчання відповідно до Положення про організацію освітнього процесу з використанням технологій дистанційного навчання ПВНЗ «Інститут психології і підприємництва»	
<b>5. Рекомендовані джерела та інформаційні ресурси</b>		
<b>Основні джерела</b>	<b>Основна література</b> 1. Верба В. А. Управлінське консультування: концепція, організація, розвиток: монографія / В. А. Верба. — К.: КНЕУ, 2011. — 327 с. 2. Соколенко В. А., Лінькова О. Ю. Основи управлінського консультування: навч.-метод. посіб. — Харків: НТУ «ХП», 2018. — 216 с. 3. Бутиліна О. В. Управлінське консультування: навч.-метод. посіб. — Харків: Видавництво «Форт», 2014. — 165 с. 4. Безкровний М. Ф., Кропивко М. Ф., Палеха Ю. І., Іщенко Т. Д. Управлінський консалтинг: підручник. — Київ: Ліра-К, 2015. — 336 с. <b>5.</b> Марченко О. С. Бізнес-консалтинг: навч. посіб. — Харків: Право, 2019. — 204 с. <b>Додаткова література</b>	

	1. Копитко М. І., Живко З. Б., Франчук В. І. та ін. <i>Управлінське та безпекове консультування: навчальний посібник у схемах і таблицях.</i> — Львів: ЛьвДУВС, 2022. — (у схемах і таблицях). URL: <a href="https://dspace.lvduvs.edu.ua/handle/1234567890/5016">https://dspace.lvduvs.edu.ua/handle/1234567890/5016</a>
<b>Інформаційні ресурси</b>	1. Загальнодоступна інформаційна база даних Державної комісії з цінних паперів та фондового ринку. URL: <a href="https://stockmarket.gov.ua">https://stockmarket.gov.ua</a> . 2. Електронний формат наукових журналів. URL: <a href="http://www.search.global.epnet.com">http://www.search.global.epnet.com</a> . 3. Сайт Національного Інституту стратегічних досліджень. URL: <a href="http://www.niss.gov.ua">http://www.niss.gov.ua</a> .
<b>6. Інформація про викладача</b>	
<b>Викладач</b>	<b>БАБІНА Олена Вікторівна</b>
<b>Науковий ступінь, вчене звання</b>	кандидат економічних наук
<b>Посада</b>	доцент кафедри менеджменту та онтопсихології
<b>Контактний телефон</b>	+380675197577
<b>E-mail</b>	o.babina@ipp.edu.ua

