



**Приватний вищий навчальний заклад
«ІНСТИТУТ ПСИХОЛОГІЇ І ПІДПРИЄМНИЦТВА»
Кафедра менеджменту та онтопсихології**

СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Назва дисципліни	HR-МЕНЕДЖМЕНТ
Рівень вищої освіти	перший (бакалаврський)
Галузь знань	D Бізнес, адміністрування та право (07 Управління та адміністрування)
Спеціальність	D3 Менеджмент (073 Менеджмент)
Освітня програма	Комунікативний менеджмент
Кафедра, що забезпечує викладання	кафедра менеджменту та онтопсихології
1. Загальний опис навчальної дисципліни	
Курс/семестр	третій/п'ятий
Обсяг дисципліни	180 годин / 6 кредити ЄКТС, у т.ч.: - лекції – 30 годин; - практичні, семінарські заняття – 30 годин; - самостійна робота – 120 годин
Мова викладання	українська
Методи навчання	поєднання традиційних та інноваційних методів навчання: тематичні, проблемні, оглядові лекції, в тому числі за участю фахівців-практиків; проведення практичних занять, семінарів, презентацій, дискусій; застосування методу кейс-стаді із розв'язанням реальних завдань, вирішення розрахунково-аналітичних та творчих завдань; робота в малих групах, самостійна та командна робота; проведення ділових ігор, застосування проєктного підходу, мозкового штурму, проведення фахових тренінгів; консультації викладачів, участь у науково-практичних конференціях, круглих столах тощо.
Форма підсумкового контролю	екзамен загальна підсумкова оцінка = поточний контроль + проміжний (модульний) контроль + складання екзамену; максимальна кількість балів: - за всі види поточного та проміжного (модульного) контролів – 60; - за складання екзамену – 40
2. Місце навчальної дисципліни в освітньо-професійній програмі	
Мета дисципліни	дати здобувачам цілісну і логічно-послідовну систему знань про суть управління персоналом, розкрити основи теорії, методології та практики HR-менеджменту. Головною метою викладання дисципліни є ознайомлення здобувачів з основними завданнями і змістом HR-менеджменту, літературою з питань теорії і практики роботи з персоналом на підприємствах, а також допомогти їм у самостійній роботі з вивчення проблем підготовки персоналу підприємства, проблем HR-менеджменту як цілісної системи цілеспрямованого впливу на кадровий склад організації для забезпечення ефективної діяльності колективу і задоволення результатами праці.
Загальні компетентності (ЗК)	ЗК3. Здатність до абстрактного мислення, аналізу, синтезу. ЗК 8. Навички використання інформаційних і комунікаційних технологій. ЗК 11. Здатність до адаптації та дії в новій ситуації.

	ЗК 13. Цінування та повага різноманітності та мультикультурності. ЗК 16. Здатність ухвалювати рішення та діяти, дотримуючись принципу неприпустимості корупції та будь-яких інших проявів не доброчесності.
Спеціальні (фахові, предметні) компетентності (СК)	СК1. Здатність визначати та описувати характеристики організації. СК2. Здатність аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами впливу зовнішнього та внутрішнього середовища. СК4. Вміння визначати функціональні області організації та зв'язки між ними. СК5. Здатність управляти організацією та її підрозділами через реалізацію функцій менеджменту. СК6. Здатність діяти соціально відповідально і свідомо. СК7. Здатність обирати та використовувати сучасний інструментарій менеджменту. СК10. Здатність оцінювати виконувані роботи, забезпечувати їх якість та мотивувати персонал організації. СК11. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління. СК12. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення.
Програмні результати (ПРН)	ПРН 6. Виявляти навички пошуку, збирання та аналізу інформації, розрахунку показників для обґрунтування управлінських рішень. ПРН 8. Застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації. ПРН 10. Мати навички обґрунтування дієвих інструментів мотивування персоналу організації.
Місце навчальної дисципліни в освітній програмі	Пререквізити: «Менеджмент», «Організаційна поведінка та організація праці менеджера», «Організація та планування діяльності підприємства», «Формування ділового іміджу працівника» та ін. Пореквізити: «Мотиваційний менеджмент», «Управління вітчизняними та європейськими проектами», «Управління конфліктами в організаціях», «Лідерство та командна робота» та ін.

3. Тематичний план навчальної дисципліни

Назва теми та модуля	Кількість годин		
	аудиторної роботи		самостійної роботи
	лекції	практичні, семінарські	
Змістовий модуль 1. Управління внутрішнім та зовнішнім середовищем	14	16	56
Тема 1. HR-менеджмент як наука	4	4	18
Тема 2. Практика HR-менеджменту	4	4	20
Тема 3. Організаційні складові HR	6	6	14
Модульна контрольна робота	-	2	4
Змістовий модуль 2. Залучення, розвиток та оцінка персоналу	16	14	58
Тема 4. Мотивація: теорії і практики.	4	4	16
Тема 5. Навчання і розвиток персоналу	6	4	18
Тема 6. Оцінка і контроль заходів HR	6	4	20
Модульна контрольна робота	-	2	4
Підготовка до екзамену	-	-	6

Складання екзамену				
Разом		30	30	120
4. Контрольні заходи та політика оцінювання				
Розподіл балів за видами контролю та роботи	Вид контролю			Максимальна кількість балів
	1. Поточне оцінювання роботи, всього:			40
	- за 1 змістовим модулем			20
	- за 2 змістовим модулем			20
	2. Модульна робота, всього:			20
- контрольна робота за 1 модулем			10	
- контрольна робота за 2 модулем			10	
3. Складання екзамену			40	
Разом			100	
Критерії оцінювання результатів навчання	детально представлено у робочій програмі навчальної дисципліни			
Шкала оцінювання	Сума балів	Шкала ЄКТС	Національна шкала	
	90 – 100	A	Відмінно	
	82 – 89	B	Добре	
	74 – 81	C		
	64 – 73	D	Задовільно	
	60 – 63	E		
	35 – 59	FX	Незадовільно	
	0 – 34	F		
	затверджена Положенням про організацію освітнього процесу ПВНЗ «Інститут психології і підприємництва»			
Політика щодо дедлайнів та перескладання:	Всі види контрольних заходів мають бути виконані у встановлені викладачем терміни. Здобувач вищої освіти допускається до підсумкового семестрового контролю, якщо він виконав не менше 60% робіт, які передбачені робочою програмою навчальної дисципліни.			
Політика щодо академічної доброчесності	Під час роботи над завданнями не допустимо порушення академічної доброчесності. При використанні Інтернет-ресурсів та інших джерел інформації здобувач повинен вказати джерело, використане в ході виконання завдання. Списування та використання мобільних телефонів та гаджетів під час проведення контрольних заходів заборонені. Детальніше у Кодексі академічної доброчесності ПВНЗ «Інститут психології і підприємництва» та Положенні про академічну доброчесність ПВНЗ «Інститут психології і підприємництва»			
Політика щодо відвідування занять	Відвідування занять є обов’язковим. Здобувачі, які за поважних обставин не можуть відвідувати заняття за розкладом, повинні узгодити із викладачем графік індивідуального відпрацювання пропущених занять впродовж поточного семестру. За поважних причин (хвороба, стажування тощо) або з причин непереборної сили (природні катаклізми, заходи карантинного порядку та інші форс-мажорні обставини) навчання може відбуватися з використанням технологій дистанційного навчання відповідно до Положення про організацію освітнього процесу з використанням технологій дистанційного навчання ПВНЗ «Інститут психології і підприємництва»			
5. Рекомендовані джерела та інформаційні ресурси				
Основні джерела	Основна література 1. Балановська Т. І. Управління персоналом: навч. посібник для здобувачів вищої освіти спец. 281 Публічне управління та			

- адміністрування / Т. І. Балановська, М. В. Михайліченко, А. В. Троян. — Київ: ФОП Ямчинський О. В., 2022. — 371 с.
2. Гайдученко К. Метапрограми для бізнес-практиків: Сучасні інструменти розуміння людей і впливу на них / К. Гайдученко. — Київ : Видавництво Ростислава Бурлаки, 2025. — 246 с.
 3. Гончар Ю. Нотатки HR менеджера / Ю. Гончар. — Київ : Probooks, 2024. — 91 с.
 4. Дудник О. В. Людський капітал як основа інноваційної організації та розвитку сучасного підприємства / О. В. Дудник, М. М. Майборода., С. І. Міненко // Review of transport economics and management. — 2022. — Вип. 7. — С. 45—55. — Режим доступу: <https://doi.org/10.15802/rtem2022/268251>
 5. Дудник О.В., Майборода М.М., Пасик-Косарева Н.О. Використання ІІІ в HR-менеджменті: автоматизація, точність і ризики втрати ідентичності організації та мотивації персоналу. Економіка та суспільство. 2025. No 81. URL: <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/7010> DOI: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2025-81-27>
 6. Зайцева І.Ю., Майборода М.М., Шкурко Я.І. Управління конфліктами в організаціях: роль мотиваційних механізмів, управлінських рішень та принципів доброчесності. “Успіхи і досягнення у науці (Серія «Право», Серія «Освіта», Серія «Управління та адміністрування», Серія «Соціальні та поведінкові науки»)”: журнал. 2025. № 12(22) 2025. С. 868 – 880. [https://doi.org/10.52058/3041-1254-2025-12\(22\)-868-880](https://doi.org/10.52058/3041-1254-2025-12(22)-868-880)
 7. Іващенко В. П. Кадровий менеджмент: навч. посіб. : [для студентів закл. вищої освіти техн. та управлін. профілю] / Іващенко В. П., Фріман І. М., Фріман Є. М. ; М-во освіти і науки України, Укр. держ. ун-т науки і технологій. — Дніпро : Акцент ПП, 2022. — 259 с.
 8. Кобеля. З. І. HR-технології : навч. посіб. / З. Кобеля, Л. Водянка ; М-во освіти і науки України, Чернів. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича. — Чернівці : Рута, 2022. — 399 с.
 9. Колпаченко Н. М., Майборода М. М. Співвідношення Soft та Hard Skills як важлива складова HR-менеджменту в організації праці та формуванні організаційної поведінки. Бізнес Інформ. 2025. №9. С. 507–514. <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2025-9-507-514>
 10. Копитко М. І. Управління персоналом : навч. посіб. : [для здобувачів вищ. освіти екон. спец.] / М. Копитко, Н. Михаліцька, М. Яцик ; [за заг. ред. Д. В. Швеця] ; Львів. нац. ун-т внутр. справ. — Львів : Львів. держ. ун-т внутр. справ, 2025. — 451 с.
 11. Криворучко. С. Рекрутинг персоналу : від азів до професійності / С. Криворучко. — Київ; Торонто. : Гнозис, 2023. — 692 с.
 12. Майборода Марія, Дема Мар'яна. Роль лідерства та ефективні підходи мотивації в управління людськими ресурсами в епоху інновацій. Цифрові трансформації та інноваційні технології в економіці [електронне видання] : збірник матеріалів Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції, Ломжа - Харків, 14-15.03.2024 / Наукові редактори: Іренеуш Жуховскі, Зоя Шарлович, Олена Дудник. Ломжа : Міжнародна Академія Прикладних Наук в Ломжі; Харків : ПЗВО "Харківський технологічний університет "ШАГ", Україна. Видавництво: MANS в Ломжі, Частина 2. 2024. 413 с. PDF-формат ; мережеве видання ; інституційний депозитарій. С. 9-18.
 13. Методичні вказівки до практичних занять та самостійної роботи з дисципліни «HR-менеджмент», для здобувачів спеціальності 073

	Менеджмент, галузі знань 07 Управління та адміністрування першого (бакалавр.) рівня вищої освіти освіт. програми: «HR-менеджмент», «Комунікативний менеджмент»: [Електронне видання] / ПВНЗ «Інститут психології і підприємництва»; Уклад. М.М. Майборода . — Київ: ПВНЗ «Інститут психології і підприємництва», 2024. — 77 с. 14. Новікова М. М. HR-менеджмент: конспект лекцій для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти всіх форм навчання спец. 073 Менеджмент / М. М. Новікова, А. Б. Швед; Харків. нац. ун-т міськ. госп-ва ім. О. М. Бекетова. — Харків: ХНУМГ ім. О. М. Бекетова, 2022. — 111 с. 15. Смарт Д. Кто. Як наймати найкращих / Д. Смарт, Р. Стріт ; пер. з англ. М. Хандога. — Київ: Лабораторія, 2024. — 188 с. 16. Тахтарова К. А. Вступ до спеціальності: конспект лекцій для здобувачів вищої освіти за ОС «Бакалавр» спец. «Економіка» (усіх форм навчання) / К. А. Тахтарова. — Київ: МДУ, 2025. — 64 с. 17. Чикуркова А. Д. Система управління персоналом підприємств: передумови формування, сучасні тенденції розвитку і перспективи / А. Д. Чикуркова, І. А. Ясінецька, Д. Г. Фурман. — Кам'янець-Подільський: ЗВО «ПДУ», 2023. — 321 с. 18. Шахова О. Сила HR. Як досягати цілей бізнесу / О. Шахова, В. Самойлова. — Львів: Vivat. 2022. — 400 с. 19. HR-менеджмент: метод. рек. до практ. занять для студентів другого (магістер.) рівня вищої освіти ден. та заоч. форм навчання спец. 073 «Менеджмент» та 281 «Публічне управління та адміністрування» / ХНТУСГ; упоряд. : О. В. Грідін, М. М. Майборода. — Харків: [б. в.], 2021. — 77 с. 20. HR-менеджмент: метод. рек. для самот. вивч. дисципліни для здобувачів другого (магістер.) рівня вищої освіти ден. та заоч. форм навчання управлін., екон., техн. та технолог. Спец. / ХНТУСГ; упоряд. : О. В. Грідін, М. М. Майборода. — Харків: [б. в.], 2021. — 45 с. 21. HR-менеджмент: метод. вказівки до практ. занять та самот. роботи з дисципліни «Менеджмент» для студентів спец. 073 Менеджмент, галузі знань 07 Управління та адміністрування першого (бакалавр.) рівня вищої освіти освіт. програми: / ПВНЗ «Інститут психології і підприємництва»; уклад. : М. М. Майборода, Н. М. Колпаченко. — Київ: ПВНЗ «Інститут психології і підприємництва», 2025. — 84 с.
Інформаційні ресурси	1. 1. Національна бібліотека України імені В. І. Вернадського: офіційний веб-сайт [Електронний ресурс]. — Режим доступу: http://www.nbuv.gov.ua. — Назва з екрана. 2. HeadHunter: Робота в Україні. Ринок праці. Кадрові агенції: Розділи: Новини. Дослідження. Вакансії: веб-сайт [Електронний ресурс]. — Режим доступу: https://headhunter.com.ua/. — Назва з екрана. 3. HR та CI : Блог на WordPress.com : проєкт “HR in UA” : [автор. сайт укр. HR-менеджера Інни Жигadlo : Електронний ресурс]. — Режим доступу: http://zhinna.wordpress.com/. — Назва з екрана. 4. Personio : [Кар'єрна платформа з рекомендаціями щодо компаній, вакансій, шляхів : веб-сайт : Електронний ресурс]. — Режим доступу : https://www.personio.com/hr-lexicon/equality-diversity-in-the-workplace/. — Назва з екрана.

6. Інформація про викладача

Викладач	Майборода Марія Миколаївна	
Науковий ступінь, вчене звання	Кандидат економічних наук, доцент	
Посада	завідувачка кафедри менеджменту та онтопсихології	
Контактний телефон	+38 0688902157	
E-mail	m.maiboroda@ipp.edu.ua	