



**Приватний вищий навчальний заклад  
«ІНСТИТУТ ПСИХОЛОГІЇ І ПІДПРИЄМНИЦТВА»  
Кафедра менеджменту та онтопсихології**

**СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ**

<b>Назва дисципліни</b>	<b>МОТИВАЦІЙНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ</b>
<b>Рівень вищої освіти</b>	перший (бакалаврський)
<b>Галузь знань</b>	D Бізнес, адміністрування та право (07 Управління та адміністрування)
<b>Спеціальність</b>	D3 Менеджмент (073 Менеджмент)
<b>Освітня програма</b>	Комунікативний менеджмент
<b>Кафедра, що забезпечує викладання</b>	кафедра менеджменту та онтопсихології
<b>1. Загальний опис навчальної дисципліни</b>	
<b>Курс/семестр</b>	третій/шостий
<b>Обсяг дисципліни</b>	90 годин / 3 кредити ЄКТС, у т.ч.: - лекції – 30 годин; - практичні, семінарські заняття – 16 годин; - самостійна робота – 44 годин
<b>Мова викладання</b>	українська
<b>Методи навчання</b>	передбачене застосування традиційних та інноваційних методів навчання: тематичні, проблемні, оглядові лекції, в тому числі за участю фахівців-практиків; проведення практичних занять, семінарів, презентацій, дискусій; застосування методу кейс-стаді із розв'язанням реальних завдань, робота в малих групах, самостійна та командна робота; проведення ділових ігор, застосування проєктного підходу, мозкового штурму, проведення фахових тренінгів; консультації викладачів, участь у науково-практичних конференціях, круглих столах тощо. Особлива увага приділяється особистісному розвитку здобувачів, формуванню лідерських якостей, навичок командної взаємодії та презентації результатів діяльності, що забезпечує усвідомлення важливості та готовність до безперервного професійного саморозвитку.
<b>Форма підсумкового контролю</b>	екзамен загальна підсумкова оцінка = поточний контроль + проміжний (модульний) контроль + складання екзамену; максимальна кількість балів: - за всі види поточного та проміжного (модульного) контролів – 60; - за складання екзамену – 40
<b>2. Місце навчальної дисципліни в освітньо-професійній програмі</b>	
<b>Мета дисципліни</b>	формування теоретичних і прикладних знань у галузі посилення трудової активності персоналу, поліпшення якісних показників роботи засобами сучасних методів матеріальної, трудової і статусної мотивації.
<b>Загальні компетентності (ЗК)</b>	ЗК4. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях. ЗК5. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності. ЗК10. Здатність до проведення досліджень на відповідному рівні. ЗК11. Здатність до адаптації та дії в новій ситуації.
<b>Спеціальні (фахові, предметні) компетентності (СК)</b>	СК3. Здатність визначати перспективи розвитку організації. СК4. Вміння визначати функціональні області організації та зв'язки між ними. СК5. Здатність управляти організацією та її підрозділами через

	<p>реалізацію функцій менеджменту.</p> <p>СК7. Здатність обирати та використовувати сучасний інструментарій менеджменту.</p> <p>СК11. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління.</p> <p>СК12. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення.</p>
<b>Програмні результати (ПРН)</b>	<p>ПРН 3. Демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства.</p> <p>ПРН 5. Описувати зміст функціональних сфер діяльності організації.</p> <p>ПРН 10. Мати навички обґрунтування дієвих інструментів мотивування персоналу організації.</p>
<b>Місце навчальної дисципліни в освітній програмі</b>	<p><b>Пререквізити:</b> «Психологічна діагностика», «HR-менеджмент», «Менеджмент».</p> <p><b>Пореквізити:</b> «Лідерство та командна робота»</p>

### 3. Тематичний план навчальної дисципліни

Назва теми та модуля	Кількість годин		
	аудиторної роботи		самостійної роботи
	лекції	практичні, семінарські	
<b>Змістовий модуль 1. Теоретичні засади мотиваційного менеджменту</b>	<b>16</b>	<b>8</b>	<b>20</b>
Тема 1 Мотиваційний менеджмент, абсолютна мотивація!	4	1	4
Тема 2 Теорії мотивації, мотивація співробітників	4	1	4
Тема 3 Мотивація 3.0 Теорія мотивації Деніела Пінка. SCARF-модель.	4	2	4
Тема 4 Мотиваційний менеджмент: теоретичні засади, місце в системі управління персоналом і формуванні конкурентних переваг. Розробка мотиваційного профілю (структури) особистості	4	2	4
<i>Модульна контрольна робота</i>	-	2	4
<b>Змістовий модуль 2. Аналіз та формування мотивації</b>	<b>14</b>	<b>8</b>	<b>18</b>
Тема 5 Моніторинг мотивації працівників	4	2	4
Тема 6 Визначення індивідуальних мотиваторів в процесі інтерв'ю та управлінського спілкування. Карта мотиваторів .	4	2	4
Тема 7 Самомотивація як засіб підвищення ефективності діяльності	3	1	4
Тема 8 Зарубіжний досвід мотивації персоналу	3	1	2
<i>Модульна контрольна робота</i>	-	2	4
<b>Підготовка до екзамену</b>	-	-	<b>6</b>
<b>Разом</b>	<b>30</b>	<b>16</b>	<b>44</b>

### 4. Контрольні заходи та політика оцінювання

Розподіл балів за видами контролю та роботи	Вид контролю	Максимальна кількість балів
	<b>1. Поточне оцінювання роботи, всього:</b>	
	- за 1 змістовим модулем	20
	- за 2 змістовим модулем	20

	<b>2. Модульна робота, всього:</b>		<b>20</b>
	- контрольна робота за 1 модулем		10
	- контрольна робота за 2 модулем		10
	<b>3. Складання екзамену</b>		<b>40</b>
	<b>Разом</b>		<b>100</b>
<b>Критерії оцінювання результатів навчання</b>	детально представлено у робочій програмі навчальної дисципліни		
<b>Шкала оцінювання</b>	<b>Сума балів</b>	<b>Шкала ЄКТС</b>	<b>Національна шкала</b>
	90 – 100	A	Відмінно
	82 – 89	B	Добре
	74 – 81	C	
	64 – 73	D	Задовільно
	60 – 63	E	
	35 – 59	FX	Незадовільно
	0 – 34	F	
затверджена Положенням про організацію освітнього процесу ПВНЗ «Інститут психології і підприємництва»			
<b>Політика щодо дедлайнів та перескладання:</b>	Всі види контрольних заходів мають бути виконані у встановлені викладачем терміни. Здобувач вищої освіти допускається до підсумкового семестрового контролю, якщо він виконав не менше 60% робіт, які передбачені робочою програмою навчальної дисципліни.		
<b>Політика щодо академічної доброчесності</b>	Під час роботи над завданнями не допустимо порушення академічної доброчесності. При використанні Інтернет-ресурсів та інших джерел інформації здобувач повинен вказати джерело, використане в ході виконання завдання. Списування та використання мобільних телефонів та гаджетів під час проведення контрольних заходів заборонені. Детальніше у Кодексі академічної доброчесності ПВНЗ «Інститут психології і підприємництва» та Положенні про академічну доброчесність ПВНЗ «Інститут психології і підприємництва»		
<b>Політика щодо відвідування занять</b>	Відвідування занять є обов'язковим. Здобувачі, які за поважних обставин не можуть відвідувати заняття за розкладом, повинні узгодити із викладачем графік індивідуального відпрацювання пропущених занять впродовж поточного семестру. За поважних причин (хвороба, стажування тощо) або з причин непереборної сили (природні катаклізми, заходи карантинного порядку та інші форс-мажорні обставини) навчання може відбуватися з використанням технологій дистанційного навчання відповідно до Положення про організацію освітнього процесу з використанням технологій дистанційного навчання ПВНЗ «Інститут психології і підприємництва»		
<b>5. Рекомендовані джерела та інформаційні ресурси</b>			
<b>Основні джерела</b>	<b>Основна література</b> 1. Актуальні питання економіки, обліку, фінансів та управління персоналом : зб. матеріалів V Міжнар. наук.-практ. конф., [м. Ужгород], 26 трав. 2023 р. / М-во освіти і науки України, ДВНЗ "Ужгород. нац. ун-т", Екон. ф-т [та ін.] ; [редкол.: Готра В. В., Гапак Н. М., Ігнатюк М. М.]. — Ужгород : Говерла, 2023. — 134 с. 2. Зайцева І.Ю., Майборода М.М., Шкурко Я.І. Управління конфліктами в організаціях: роль мотиваційних механізмів, управлінських рішень та принципів доброчесності. "Успіхи і досягнення у науці (Серія «Право», Серія «Освіта», Серія «Управління та адміністрування», Серія «Соціальні та поведінкові науки»)": журнал.		

2025. № 12(22) 2025. С. 868 – 880. [https://doi.org/10.52058/3041-1254-2025-12\(22\)-868-880](https://doi.org/10.52058/3041-1254-2025-12(22)-868-880)

3. Іванець Ольга Борисівна. Методологія синтезу управління функціональним станом персоналу з елементами штучного інтелекту в умовах невизначеності : автореф. дис. ... д-ра техн. наук : 05.13.03 / Іванець Ольга Борисівна ; М-во освіти і науки України, Нац. авіац. ун-т. — Київ, 2024. — 44 с.

4. Копитко Марта Іванівна. Управління персоналом : навч. посіб. : [для здобувачів вищ. освіти екон. спец.] / Марта Копитко, Наталія Михаліцька, Мар'яна Яцик ; [за заг. ред. Д. В. Швеця] ; Львів. нац. ун-т внутр. справ. — Львів : Львів. держ. ун-т внутр. справ, 2025. — 451 с.

5. Легеза, Наталія. КРІ – нові правила мотивації співробітників : короткий посібник для керівників та власників бізнесу / Наталія Легеза. — Київ : Франко Пак, 2025. — 65 с.

6. Методичні вказівки до практичних занять та самостійної роботи з дисципліни «Мотиваційний менеджмент» для здобувачів спеціальності 073 Менеджмент, галузі знань 07 Управління та адміністрування першого (бакалавр.) рівня вищої освіти освіт. програми: «HR-менеджмент», «Комунікативний менеджмент»: [Електронне видання] / ПВНЗ «Інститут психології і підприємництва»; Уклад. М.М. Майборода . — Київ: ПВНЗ «Інститут психології і підприємництва», 2024. — 42 с. Савенко, Дмитро Михайлович. Моніторинг використання персоналу промислових підприємств / Савенко Дмитро Михайлович ; М-во освіти і науки України, Запоріж. нац. ун-т. — Київ : Бихун В. Ю., 2025. — 231 с.

7. Майборода М.М., Дудник О.В., Іченська Н.Ю. Інтегрований менеджмент крізь призму комунікаційного ризику та мотиваційного менеджменту. Журнал «Наукові інновації та передові технології». № 1(53) 2026. С. 2683 – 2693. [https://doi.org/10.52058/2786-5274-2026-1\(53\)-2683-2693](https://doi.org/10.52058/2786-5274-2026-1(53)-2683-2693) Управління ризиками та безпека бізнесу : [навч. посіб. для студентів спец. 073 – менеджмент] : упр. персоналом в системі менеджменту організації, еволюція менеджменту люд. ресурсів, упр. людськими ресурсами як соц. система, оцінка як метод упр. людськими ресурсами, упр. розвитком персоналу організації, упр. поведінкою та дисципліною персоналу, мотивація та стимулювання персоналу організації / М-во освіти і науки України, Нац. металург. акад. України ; [Івашенко В. П., Фріман І. М., Фріман Є. М.]. — Дніпро : Акцент ПП, 2020. — 142 с.

8. Мотивування персоналу: метод. рек. до практ. завдань для студентів спец. 051 "Економіка" першого (бакалавр.) рівня / уклад. А. В. Семенченко. — ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2020. — 130 с. — Режим доступу : <http://repository.hneu.edu.ua/bitstream/123456789/23859/1/2020-%D0%A1%D0%B5%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%87%D0%B5%D0%BD%D0%BA%D0%BE%20%D0%90.%20%D0%92.pdf>

9. Новікова М. М. HR-менеджмент : конспект лекцій для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти всіх форм навчання спеціальності 073 – Менеджмент / М. М. Новікова, А. Б. Швед ; Харків. нац. ун-т міськ. госп-ва ім. О. М. Бекетова. – Харків : ХНУМГ ім. О. М. Бекетова, 2022. – 111 с.

10. Професійний розвиток персоналу підприємств в системі мотиваційного менеджменту / [М. В. Семикіна та ін.] ; М-во освіти і науки України, Центральн. нац. техн. ун-т. — Кропивницький : Лисенко В. Ф., 2021. — 437 с.

11. Попик, Олег Володимирович. Психологія нематеріальної

	<p>мотивації в системі управління якістю підприємства / О. В. Попик. — Херсон : Олді-плюс, 2021. — 88 с.</p> <p>12. Палига, Ігор Євгенович. Менеджмент персоналу : підручник / І. Є. Палига, Є. М. Палига ; М-во освіти і науки України, Укр. акад. друкарства. — Львів : Українська академія друкарства, 2024. — 478 с.</p> <p>13. Смірнова К. В. Кадровий менеджмент: конспект лекцій/ К. В. Смірнова. — Одеський державний екологічний університет, 2022. — Режим доступу : <a href="http://eprints.library.odeku.edu.ua/id/eprint/10759/1/SmirnovaKV_Kadrovyy_menedzhment_KL_2022.pdf">http://eprints.library.odeku.edu.ua/id/eprint/10759/1/SmirnovaKV_Kadrovyy_menedzhment_KL_2022.pdf</a></p> <p>14. Управління персоналом : підручник. 2-ге вид., перероб. і доп. / О. М. Шубалий, Н. Т. Рудь, А. І. Гордійчук, І. В. Шубала, М. І. Дзямулич, О.А. Хілуха, П.М. Косінський; за заг. ред. О. М. Шубалого. — Луцьк : ЛНТУ, 2023. — 414 с.</p> <p>15. Фандеєва, Аліна Євгенівна. Формування мотиваційного механізму в системі стратегічного управління людськими ресурсами підприємств / А. Є. Фандеєва ; Харків. нац. автомоб.-дорож. ун-т. — Харків : ХНАДУ, 2021. — 235 с.</p> <p>16. Чикуркова, Алла Дмитрівна. Система управління персоналом підприємств: передумови формування, сучасні тенденції розвитку і перспективи / Алла Чикуркова, Ірина Ясінецька, Діана Фурман ; Закл. вищ. освіти "Поділ. держ. ун-т". — Кам'янець-Подільський : Панькова А. С., 2023. — 319 с.</p>
<b>Інформаційні ресурси</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Офіційний сайт Національної бібліотеки України імені В.І. Вернадського. URL: <a href="http://www.nbuv.gov.ua">http://www.nbuv.gov.ua</a>.</li> <li>Портал "Робота в Україні", розділи "Новини", "Дослідження", "Вакансії». URL: <a href="http://hh.ua/">http://hh.ua/</a> – (head hanter).</li> <li>Авторський сайт українського HR-менеджера Інни Жигadlo. URL: <a href="http://zhinna.wordpress.com/">http://zhinna.wordpress.com/</a> – проект "HR in UA"</li> <li>Кар'єрна платформа з рекомендаціями щодо компаній, вакансій, шляхів. URL: <a href="https://www.personio.com/hr-lexicon/equality-diversity-in-the-workplace/">https://www.personio.com/hr-lexicon/equality-diversity-in-the-workplace/</a> платформа з рекомендаціями щодо компаній, вакансій, шляхів</li> </ol>
<b>6. Інформація про викладача</b>	
<b>Викладач</b>	<b>Майборода Марія Миколаївна</b>
<b>Науковий ступінь, вчене звання</b>	Кандидат економічних наук, доцент
<b>Посада</b>	завідувачка кафедри менеджменту та онтопсихології
<b>Контактний телефон</b>	+38 0688902157
<b>E-mail</b>	m.maiboroda@ipp.edu.ua
	