



Приватний вищий навчальний заклад
«ІНСТИТУТ ПСИХОЛОГІЇ І ПІДПРИЄМНИЦТВА»
Кафедра соціально-гуманітарних дисциплін

СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Назва дисципліни	ОСНОВИ ОНТОПСИХОЛОГІЇ В МЕНЕДЖМЕНТІ
Рівень вищої освіти	перший (бакалаврський)
Галузь знань	D Бізнес, адміністрування та право (07 Управління та адміністрування)
Спеціальність	D3 Менеджмент (073 Менеджмент)
Освітня програма	Комунікативний менеджмент
Кафедра, що забезпечує викладання	кафедра соціально-гуманітарних дисциплін
1. Загальний опис навчальної дисципліни	
Курс/семестр	перший/другий другий/третій
Обсяг дисципліни	180 годин / 6 кредити ЄКТС, у т.ч.: - лекції – 60 годин; - практичні, семінарські заняття – 30 годин; - самостійна робота – 90 годин
Мова викладання	українська
Методи навчання	у процесі викладання навчальної дисципліни та для активізації навчально-пізнавальної діяльності здобувачів вищої освіти передбачене застосування традиційних та інноваційних методів навчання: тематичні, проблемні, оглядові лекції, в тому числі за участю фахівців-практиків; проведення практичних занять, семінарів, презентацій, дискусій; застосування методу кейс-стаді із розв'язанням реальних завдань, вирішення розрахунково-аналітичних та творчих завдань; робота в малих групах, самостійна та командна робота; проведення ділових ігор, застосування проектного підходу, мозкового штурму, проведення фахових тренінгів; консультації викладачів, участь у науково-практичних конференціях, круглих столах тощо. Особлива увага приділяється особистісному розвитку здобувачів, формуванню лідерських якостей, навичок командної взаємодії та презентації результатів діяльності, що забезпечує усвідомлення важливості та готовність до безперервного професійного саморозвитку.
Форма підсумкового контролю	1й рік підготовки/2й семестр залік загальна підсумкова оцінка = поточний контроль + проміжний (модульний) контроль; максимальна кількість балів: - за всі види поточного та проміжного (модульного) контролів – 100. 2й рік підготовки/3й семестр екзамен загальна підсумкова оцінка = поточний контроль + проміжний (модульний) контроль + складання екзамену; максимальна кількість балів: - за всі види поточного та проміжного (модульного) контролів – 60; - за складання екзамену – 40

2. Місце навчальної дисципліни в освітньо-професійній програмі	
Мета дисципліни	формування загального уявлення про базові поняття науки онтопсихології.
Загальні компетентності (ЗК)	ЗК3. Здатність до абстрактного мислення, аналізу, синтезу. ЗК4. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях. ЗК11. Здатність до адаптації та дії в новій ситуації. ЗК12. Здатність генерувати нові ідеї (креативність).
Спеціальні (фахові, предметні) компетентності (СК)	СК1. Здатність визначати та описувати характеристики організації. СК7. Здатність обирати та використовувати сучасний інструментарій менеджменту. СК10. Здатність оцінювати виконувані роботи, забезпечувати їх якість та мотивувати персонал організації. СК12. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення. СК14. Розуміти принципи психології та використовувати їх у професійній діяльності. СК 18. Здатність здійснювати управлінську діяльність використовуючи онтопсихологічний інструментарій, а також добирати і застосовувати методи психологічної діагностики для аналізу індивідуальних особливостей залучених осіб у процесі бізнес діяльності.
Програмні результати (ПРН)	ПРН 4. Демонструвати навички виявлення проблем та обґрунтування управлінських рішень ПРН 20. Демонструвати навички застосування онтопсихологічного інструментарію в організації, добирати методи психологічної діагностики для аналізу індивідуальних особливостей залучених осіб у процесі бізнес діяльності.
Місце навчальної дисципліни в освітній програмі	Пререквізити: «Філософія», «Психологія». Пореквізити: «Психологічна діагностика».

3. Тематичний план навчальної дисципліни			
Назва теми та модуля	Кількість годин		
	аудиторної роботи		самостійної роботи
	лекції	практичні, семінарські	
<i>Змістовий модуль 1. Вступ до онтопсихології в менеджменті</i>	15	7	23
Тема 1 Онтопсихологічний світогляд.	1	-	4
Тема 2 Онтопсихологічна концепція та історичні передумови розвитку онтопсихології в менеджменті.	2	-	4
Тема 3 Наукова структура онтопсихології в менеджменті.	2	1	2
Тема 4 Три відкриття онтопсихології	2	1	2
Тема 5 Епістемічний критерій: онто Ін-се.	2	1	2
Тема 6 Семантичне поле.	2	1	2
Тема 7 Монітор відхилення.	2	1	3
<i>Модульна контрольна робота</i>	-	2	4
<i>Змістовий модуль 2. Онтопсихологічна теорія особистості менеджера</i>	15	7	23
Тема 8 Онтопсихологічна теорія особистості	3	1	3

менеджера.			
Тема 9 Динаміка єдинства дії.	4	1	2
Тема 10 Діада та етиологія особистості менеджера.	2	1	2
Тема 11 Від діади до народження «Я».	2	1	2
Тема 12 Народження «Я».	2	1	2
Тема 13 Біологічний і психічний цикли. Метаноїя.	2	-	6
<i>Модульна контрольна робота</i>	-	2	6
Підготовка до екзамену	-	-	-
Разом	30	14	46
Рік підготовки 2-й, семестр 3-й.			
Змістовий модуль 3. Інструменти онтопсихології в менеджменті	15	8	19
Тема 14 Онтопсихологічна модель терапії.	3	1	2
Тема 15 Онтопсихологічні інструменти аналізу та діагностики в менеджменті.	2	1	2
Тема 16 Образ, як алфавіт енергії.	2	1	2
Тема 17 Сновидіння і онтопсихологічний підхід до їх інтерпретації.	2	1	2
Тема 18 Онтопсихологічні інструменти втручання.	2	1	2
Тема 19 Онтопсихологічний бізнес-консалтинг.	2	1	4
<i>Модульна контрольна робота</i>	2	2	5
Змістовий модуль 4. Сфери застосування онтопсихології	15	8	19
Тема 20 Онтологічний зв'язок з феноменологією всіх наук.	3	1	2
Тема 21 Онтопсихологічна концепція психосоматики.	2	1	2
Тема 22 Онтопсихологічна педагогіка.	2	1	2
Тема 23 Етика лідера.	2	1	2
Тема 24 Онтопсихологія і меметика.	2	1	2
Тема 25 Психологічна поведінка і точки опори лідера.	2	1	4
<i>Модульна контрольна робота</i>	2	2	5
Екзамен	-	-	6
Разом	30	16	44
РАЗОМ за 1й та 2й рік навчання	60	30	90
4. Контрольні заходи та політика оцінювання			
Розподіл балів за видами контролю та роботи	Вид контролю		Максимальна кількість балів
	1й рік підготовки/2й семестр		
	1. Поточне оцінювання роботи, всього:		80
	- за 1 змістовим модулем		35
	- за 2 змістовим модулем		45
	2. Модульна робота, всього:		20
- контрольна робота за 1 модулем		10	
- контрольна робота за 2 модулем		10	
Разом		100	
2й рік підготовки/3й семестр			
1. Поточне оцінювання роботи, всього:		40	
- за 1 змістовим модулем		20	
- за 2 змістовим модулем		20	
2. Модульна робота, всього:		20	
- контрольна робота за 1 модулем		10	

	- контрольна робота за 2 модулем	10
	3. Складання екзамену	40
	Разом	100
Критерії оцінювання результатів навчання	детально представлено у робочій програмі навчальної дисципліни	
Шкала оцінювання	Сума балів	Шкала ЄКТС
	90 – 100	A
	82 – 89	B
	74 – 81	C
	64 – 73	D
	60 – 63	E
	35 – 59	FX
	0 – 34	F
	затверджена Положенням про організацію освітнього процесу ПВНЗ «Інститут психології і підприємництва»	
Політика щодо дедлайнів та перекладання:	Всі види контрольних заходів мають бути виконані у встановлені викладачем терміни. Здобувач вищої освіти допускається до підсумкового семестрового контролю, якщо він виконав не менше 60% робіт, які передбачені робочою програмою навчальної дисципліни.	
Політика щодо академічної доброчесності	Під час роботи над завданнями не допустимо порушення академічної доброчесності. При використанні Інтернет-ресурсів та інших джерел інформації здобувач повинен вказати джерело, використане в ході виконання завдання. Списування та використання мобільних телефонів та гаджетів під час проведення контрольних заходів заборонені. Детальніше у Кодексі академічної доброчесності ПВНЗ «Інститут психології і підприємництва» та Положенні про академічну доброчесність ПВНЗ «Інститут психології і підприємництва»	
Політика щодо відвідування занять	Відвідування занять є обов'язковим. Здобувачі, які за поважних обставин не можуть відвідувати заняття за розкладом, повинні узгодити із викладачем графік індивідуального відпрацювання пропущених занять впродовж поточного семестру. За поважних причин (хвороба, стажування тощо) або з причин непереборної сили (природні катаклізми, заходи карантинного порядку та інші форс-мажорні обставини) навчання може відбуватися з використанням технологій дистанційного навчання відповідно до Положення про організацію освітнього процесу з використанням технологій дистанційного навчання ПВНЗ «Інститут психології і підприємництва»	
5. Рекомендовані джерела та інформаційні ресурси		
Основні джерела	Основна література 1. Бабіна О.В., Круглов К.О. Онтопсихологія в практиці операційного менеджменту: шляхи гармонізації трудових відносин і продуктивності. Причорноморські економічні студії. Випуск 95. 2025. С.192 – 196. DOI: https://doi.org/10.32782/bses.95-27 2. Бабіна О.В., Хоменко І.Б., Іоффе М.В. Менеджмент ЗЕД-проектів: роль он-топсихології у формуванні стратегій переговорів і продажів на європейському ринку. “Успіхи і досягнення у науці (Серія «Право», Серія «Освіта», Серія «Управління та адміністрування», Серія «Соціальні та поведінкові науки»)”: журнал. 2025. № 11(21) 2025. С.433 – 443. https://doi.org/10.52058/3041-1254-2025-11(21)-433-443 3. Бабіна О.В., Круглов К.О. Онтопсихологія в практиці операційного	

- мене-джменту: шляхи гармонізації трудових відносин і продуктивності. Причорноморські економічні студії. Випуск 95. 2025. С.192 – 196. DOI: <https://doi.org/10.32782/bses.95-27>
4. Бабіна О.В., Круглов К.О. Онтопсихологія в практиці операційного мене-джменту: шляхи гармонізації трудових відносин і продуктивності. Причорноморські економічні студії. Випуск 95. 2025. С.192 – 196. DOI: <https://doi.org/10.32782/bses.95-27>
5. Бабіна О.В., Хоменко І.Б., Іоффе М.В. Менеджмент ЗЕД-проектів: роль он-топсихології у формуванні стратегій переговорів і продажів на європейському ринку. “Успіхи і досягнення у науці (Серія «Право», Серія «Освіта», Серія «Управління та адміністрування», Серія «Соціальні та поведінкові науки»): журнал. 2025. № 11(21) 2025. С.433 – 443. [https://doi.org/10.52058/3041-1254-2025-11\(21\)-433-443](https://doi.org/10.52058/3041-1254-2025-11(21)-433-443)
6. Методичні вказівки до практичних занять та самостійної роботи з дисципліни «Основи онтопсихології в менеджменті» для здобувачів спеціальності 073 Ме-неджмент, галузі знань 07 Управління та адміністрування першого (бакалавр.) рівня вищої освіти освіт. програми: «HR-менеджмент менеджмент», «Комунікативний менеджмент»: [Електронне видання] / ПВНЗ «Інститут психології і підприємництва»; Уклад. В.Є. Виноградова., К.О. Круглов — Київ: ПВНЗ «Інститут психології і підприємництва», 2024. – 55с.
7. Молодь та етична етика / Пер. з італійської БФ «Онтопсихологія»-1е вид. – К: НФ «Антоніо Менегетті», 2021. –181с.
8. Підручник з онтопсихології / пер. з італійської БФ «Онтопсихологія» — 1-е вид. — К: НФ «Антоніо Менегетті», 2023. — 548 с.
9. Сторожев Р.І., Круглов К.О. Гуманізація господарської діяльності в Україні: правові механізми та соціально-онтопсихологічна перспектива. “Успіхи і досягнення у науці (Серія «Право», Серія «Освіта», Серія «Управління та адміністрування», Серія «Соціальні та поведінкові науки»): журнал. 2025. № 11(21) 2025. С. 1068 – 1077. [https://doi.org/10.52058/3041-1254-2025-11\(21\)-1068-1077](https://doi.org/10.52058/3041-1254-2025-11(21)-1068-1077)
10. Сторожев Р. І., Круглов К. О. Лідерство у міжкультурному середовищі: он-топсихологічний підхід. Вісник економіки транспорту і промисловості № 91. 2025. С. 233 – 241. <https://kart.edu.ua/unit/visnik-etp> <http://journals.uran.ua/index.php/2075-4892>
11. Сторожев Р.І., Круглов К.О. Гуманізація господарської діяльності в Україні: правові механізми та соціально-онтопсихологічна перспектива. “Успіхи і досягнення у науці (Серія «Право», Серія «Освіта», Серія «Управління та адміністрування», Серія «Соціальні та поведінкові науки»): журнал. 2025. № 11(21) 2025. С. 1068 – 1077. [https://doi.org/10.52058/3041-1254-2025-11\(21\)-1068-1077](https://doi.org/10.52058/3041-1254-2025-11(21)-1068-1077)
12. Сторожев Р. І., Круглов К. О. Лідерство у міжкультурному середовищі: он-топсихологічний підхід. Вісник економіки транспорту і промисловості № 91. 2025. С. 233 – 241. <https://kart.edu.ua/unit/visnik-etp> <http://journals.uran.ua/index.-php/2075-4892>
13. Шкурко Я.І., Круглов К.О., Іоффе М.В. Етична компетентність керівника як інструмент управління конфліктами: онтопсихологічний і комунікативний підходи. Економіка та суспільство. 2025. № 79. URL:<https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/6763>DOI: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2025-79-101>
14. Шкурко Я.І., Круглов К.О., Іоффе М.В. Етична компетентність

	керівника як інструмент управління конфліктами: онтопсихологічний і комунікативний підходи. Економіка та суспільство. 2025. No 79. URL: https://economyandsociety.in.ua/index.-php/journal/article/view/6763 DOI: https://doi.org/10.32782/2524-0072/2025-79-101 15. Шкурко Я.І., Круглов К.О., Іоффе М.В. Етична компетентність керівника як інструмент управління конфліктами: онтопсихологічний і комунікативний підходи. Економіка та суспільство. 2025. No 79. URL: https://economyandsociety.-in.ua/index.php/journal/article/view/6763 DOI: https://doi.org/10.32782/2524-0072/2025-79-101 16. Fusco G. Using the ontopsihological approach to maintaining leadership po-tential during war / Giuseppe Fusco, Claudio Roberto Estevez de Carvalho, Ioffe Mykhailo Volodymyrovych // Actual Problems of Psychology, Business and Management in the Context of Modern Requirements: Collection of Abstracts at the International Scientific and Practical Online Conference, Ukraine, Latvia, Brazil, Italy, Poland, Kyiv, 26-27 April, 2023. – P.66 – 68.
Інформаційні ресурси	1. Бібліотека Інституту психології і підприємництва. URL: https://ipp.edu.ua/biblioteka/ 2. Бібліотека ім. В.І. Вернадського. URL: http://www.nbuv.gov.ua/ 3. Державна служба статистики України URL: http://www.ukrstat.gov.ua/ 4. Сайт безкоштовних електронних підручників онлайн. URL: https://pidru4niki.com . 6. Офіційний сайт онлайн-бібліотеки освітньої та наукової літератури. URL: https://eduknigi.com 7. Сайт електронної бібліотеки підручників. URL: http://studentam.kiev.ua
6. Інформація про викладача	
Викладач	Круглов Костянтин Олександрович
Науковий ступінь, вчене звання	д-р філос. наук
Посада	доцент кафедри соціально-гуманітарних дисциплін
Контактний телефон	+380675197577
E-mail	k.kruglov@ipp.edu.ua
	