

**ПРИВАТНИЙ ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД
«ІНСТИТУТ ПСИХОЛОГІЇ І ПІДПРИЄМНИЦТВА»**

ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою радою

ПВНЗ «ІНСТИТУТ ПСИХОЛОГІЇ І
ПІДПРИЄМНИЦТВА»

протокол №13 від «25» грудня 2025 р.

**ЗВІТ РЕКТОРА
ПРО РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ У 2025 РОЦІ**

м. Київ, 2025 р.

Відповідно до частини п'ятої статті 34 Закону України «Про вищу освіту» надаю звіт про роботу Приватного вищого навчального закладу «Інститут психології і підприємництва» (далі – Інститут) та свою діяльність у 2025 році.

1. У 2025 році підготовлено документи та отримано ліцензію на провадження освітньої діяльності у сфері післядипломної освіти зі спеціальності D3 Менеджмент галузі знань D «Бізнес, адміністрування та право» на 120 осіб (наказ МОН від 24.07.2025 р. №125-л).

2. В звітному році з метою провадження освітньої діяльності на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти підготовлено документи та збільшено ліцензійний обсяг до 30 осіб (спеціальність D3 Менеджмент, галузі знань D «Бізнес, адміністрування та право» (наказ МОН від 03.12.2025 р. №208-л).

3. У 2025 році Інститут двічі проводив моніторинг якості вищої освіти шляхом електронного опитування всіх учасників освітнього процесу, зокрема науково-педагогічних працівників, здобувачів вищої освіти, а також роботодавців. Питання проведених опитувань стосувалися як безпосередньо якості освіти, так і соціальних та нагальних питань.

4. Проведено рейтингове оцінювання науково-педагогічних працівників та здобувачів вищої освіти. Результати моніторингу якості вищої освіти та рейтингового оцінювання було оприлюднено на офіційному веб-сайті ПВНЗ «Інститут психології і підприємництва» (ПВНЗ “ІПП”). Інститут забезпечив усім учасникам освітнього процесу можливість надати пропозиції щодо якості освіти за допомогою форми зворотного зв'язку на офіційному вебсайті Інституту. У 2025 році науково-педагогічні працівники Інституту продовжили брати участь у проєктах та програмах, спрямованих на професійний розвиток.

5. Упродовж 2025 року двічі проведено засідання круглого столу із стейкхолдерами кафедри менеджменту та онтопсихології і кафедри соціально-гуманітарних дисциплін. На засіданнях обговорювалися питання удосконалення підготовки студентів Інституту, які здобувають вищу освіту за освітніми програмами «HR-менеджмент» та «Комунікативний менеджмент»

першого (бакалаврського) рівня вищої освіти за спеціальністю D3 «Менеджмент» (галузь знань D Бізнес, адміністрування та право). В квітні 2025 року вперше презентовано та обговорено освітню програму «Психологія» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти за спеціальністю C4 «Психологія» (галузь знань C Соціальні науки, журналістика, інформація та міжнародні відносини); у 2025 році було здійснено перший набір на вказану освітню програму.

6. В рамках Угоди про академічний і науковий обмін і співробітництво між Факультетом Антоніо Менегетті (ФАМ) та Приватним вищим навчальним закладом «Інститутом психології та підприємництва» для проходження короткострокової міжнародної академічної мобільності на Факультеті Антоніо Менегетті (Бразилія) в грудні 2025 року направлено чотирьох здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти, які навчаються на освітній програмі «Комунікативний менеджмент» (спеціальність D3 Менеджмент).

7. З метою забезпечення освітньої і наукової діяльності Інституту у 2025 році подовжено безкоштовний розширений доступ до програмного забезпечення Zoom Meetings for Education від компанії Zoom, яким користуються всі викладачі Інституту.

8. У 2025 році між ПВНЗ «ІПП» та Національним університетом біоресурсів та природокористування укладено договір щодо надання освітніх послуг з дисципліни «Базова загальновійськова підготовка» (теоретична підготовка) для здобувачів вищої освіти. Згідно даного договору для здобувача вищої освіти Інституту Національним університетом біоресурсів та природокористування організовано та проведено навчання відповідно до робочої програми вказаної навчальної дисципліни.

9. 23 квітня 2025 року викладачі та здобувачі вищої освіти ПВНЗ «ІПП» взяли участь у симпозіумі UNESCO «Гуманізм для майбутнього: онтопсихологія та освіта для формування розумних і автономних особистостей» (м. Париж, Франція). Ця подія зібрала учасників з різних країн світу і представників онтопсихологічної спільноти для обговорення

інноваційних освітніх програм. Інститут презентував програми бакалавріату та магістратури.

10. Упродовж 2025 року проводились заходи з безперервної підтримки в актуальному стані україномовної версії вебсайту Інституту. Проводиться робота з наповнення контентом англomовної версії вебсайту. Виконано оновлення програмного забезпечення, архівування і наповнення системи дистанційного навчання Інституту для поточного навчального року. Продовжується наповнення репозитарію Інституту актуальною літературою.

11. У 2025 році Інститут продовжив підготовку фахівців за першим (бакалаврським) рівнем за денною формою здобуття освіти в дистанційному форматі. Освітні програми реалізовувались згідно з затвердженими стандартами вищої освіти, а у випадку їх відсутності – вимогами Національної рамки кваліфікацій.

12. У 2025 році Інститутом забезпечено дотримання Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності (далі – Ліцензійні умови), затверджених постановою Кабінету Міністрів України №1187 від 30.12.2015 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 24 березня 2021 р. № 365). Зокрема, усі науково-педагогічні та педагогічні працівники, які забезпечують освітній процес мають не менше чотирьох досягнень у професійній діяльності з переліку (п.38 Ліцензійних умов) за останні п'ять років, що в повній мірі відповідає п. 36 Ліцензійних умов, а професійна кваліфікація науково-педагогічних працівників відповідає освітнім компонентам, які викладаються (п.37 Ліцензійних умов).

13. Освітній процес в Інституті реалізовувався відповідно до Положення про організацію освітнього процесу в Приватному вищому навчальному закладі «Інститут психології і підприємництва», розробленого відповідно до Закону України «Про вищу освіту», стандартів вищої освіти та оприлюдненому на офіційному сайті Інституті. Освітній процес проводився в дистанційному форматі з дотриманням всіх безпекових вимог та з використанням сервісу для проведення відеоконференцій Zoom і системи дистанційного навчання СЕЗН «Moodle».

14. Навчальні плани та освітні програми в звітному році було виконано в повному обсязі. Це підтверджується досягненням програмних результатів навчання здобувачами освіти. За результатами роботи системи внутрішнього забезпечення якості освіти, що включає системні процедури дистанційного опитування студентів, викладачів та роботодавців, обговорення та аналіз їх результатів на засіданнях кафедр, вчених рад структурних підрозділів, методичної та вченої рад Інституту, реалізовано процедуру формування та щорічної актуалізації змісту та переліку як освітніх компонентів, так і освітніх програм до потреб ринку праці, вимог стандартів вищої освіти та Національної рамки кваліфікацій з використанням компетентнісного підходу та принципу студентоцентрованого навчання, яка включає:

- можливість формування індивідуальних навчальних планів;
- гнучку систему надання освітніх послуг (дистанційне синхронне та асинхронне навчання, дуальне навчання, заочне навчання);
- регулярний перегляд навчальних курсів та освітніх програм із залученням органів студентського самоврядування та роботодавців;
- наявність системи наскрізної практичної підготовки студентів з урахуванням їх індивідуальних потреб та здібностей;
- можливість реалізації принципу «навчання впродовж життя».

15. В Інституті для виявлення та встановлення фактів порушення академічної доброчесності діють Кодекс академічної доброчесності, та Положення про академічну доброчесність та етику академічних взаємовідносин в ПРИВАТНОМУ ВИЩОМУ НАВЧАЛЬНОМУ ЗАКЛАДІ «ІНСТИТУТ ПСИХОЛОГІЇ І ПІДПРИЄМНИЦТВА», ПОЛОЖЕННЯ ПРО ФУНКЦІОНУВАННЯ ПОШТОВОЇ СКРИНЬКИ «СКРИНЬКА ДОВІРИ» В ПВНЗ «ІНСТИТУТ ПСИХОЛОГІЇ І ПІДПРИЄМНИЦТВА», Положення про захист прав інтелектуальної власності ПВНЗ «ІНСТИТУТ ПСИХОЛОГІЇ І ПІДПРИЄМНИЦТВА» та Положення про організацію освітнього процесу в ПРИВАТНОМУ ВИЩОМУ НАВЧАЛЬНОМУ ЗАКЛАДІ «ІНСТИТУТ ПСИХОЛОГІЇ І ПІДПРИЄМНИЦТВА». Вони визначають системний підхід,

який застосовується для ретельної перевірки випадків наявності плагіату, порядок заходів при виявленні порушень академічної доброчесності та відповідні наслідки, які можуть настати в разі таких порушень.

16. Протягом 2025 року постійно приділялась увага запобіганню порушень академічної доброчесності учасниками освітнього процесу. Проводилось опитування здобувачів освіти та викладачів. В ході періодичних опитувань учасників освітнього процесу присутня низка питань щодо академічної доброчесності. Під час проведення навчальних занять науково-педагогічні працівники інформували здобувачів вищої освіти щодо важливості дотримання принципів академічної доброчесності, можливих наслідків при їх порушенні. Протягом 2025 року на засіданнях вчених рад, студентських рад, а також на засіданнях кафедр розглядалися питання беззаперечного дотримання принципів академічної доброчесності.

17. Протягом звітнього року проведено 11 відкритих занять на задовільному науковому, навчально-методичному рівні рівнях, які мають високу інформаційну цінність та професійну спрямованість.

18. У 2025 році викладачі Інституту опублікували 70 статей у виданнях, що входять до категорії «Б» переліку фахових видань; 49 тез конференцій, отримано 9 свідоцтв про реєстрацію авторських прав та 9 патентів.

19. 18-19 грудня 2025 року в Інституті проведено Міжнародну науково-практичну онлайн-конференцію: «Актуальні проблеми психології, бізнесу та управління у сучасному світі», за матеріалами якої видано збірник тез доповідей: «Актуальні проблеми психології, бізнесу та управління у сучасному світі». Учасниками конференції стали викладачі та здобувачі Інституту, науковці з України, США, Бразилії.

20. 8-9 грудня 2025 році в Інституті проведено студентську науково-практичну конференцію: «Актуальні проблеми психології, бізнесу та управління у сучасному світі». За результатами конференції видано збірник тез

доповідей. Загалом 29 здобувачів вищої освіти опублікували свої статті та виступили на студентській конференції.

21. Працівники Інституту протягом року брали активну участь у багатьох міжнародних конференціях, зокрема:

- Міжнародна науково-практична конференція: «Актуальні проблеми психології, бізнесу та управління у сучасному світі» (18-19 грудня 2025 року, м. Київ, Україна);

- IX Міжнародна науково-практична конференція (присвячена пам'яті професора Григорія Євтіювича Мазнева) (06-07 березня 2025 року, ДБТУ, м. Харків, Україна);

- International Scientific and Practical Conference “Science, Education, and Society in the Context of Globalization: New Development Paradigms and Interdisciplinary Solutions”: Conference Proceedings (December 19, 2025, Boston, USA);

- 2nd International Scientific and Practical Conference: «Modern Trends in the Development of Economy, Technology and Industry Collection of Scientific Papers "International Scientific Unity"» (February 12-14, 2025, Toronto, Canada.)

- Міжнародна науково-практична конференція: «Сучасний стан та пріоритети модернізації науки, освіти і суспільства» (21 січня 2025 р, м. Полтава, Україна);

- 6th International Scientific and Practical Internet Conference: «Integration of Education, Science, and Business in Modern Environment: Winter Debates» (February 6-7, 2025, Dnipro, Ukraine);

- Міжнародна науково-практична конференція (01-28 лютого 2025 р., ХНУМГ ім. О.М. Бекетова, м. Харків, Україна);

- Науково-практична міжнародна конференція «Міжнародна транспортна інфраструктура, індустриальні центри та корпоративна логістика»(5-6 червня 2025 р., УкрДУЗТ, м. Харків, Україна);

– VIII Всеукраїнська науково-практична курсантська (студентська) конференція іноземними мовами (27-28 лютого, 2025 рік, ДонДУВС, м. Кропивницький, Україна) та ін.

22. Інформація щодо діяльності Інституту є загальнодоступною та розміщена на відповідних сторінках офіційного веб-сайту Інституту, зокрема в розділі «Публічна інформація». Крім того діяльність Інституту постійно висвітлюється на офіційних сторінках в соціальних мережах.

23. Організацію прийому вступників до Інституту здійснює Приймальна комісія, яка діє згідно з Положенням про приймальну комісію, затвердженим Вченою радою. Правила прийому розроблені відповідно до Порядку прийому на навчання для здобуття вищої освіти в 2025 році, затвердженому наказом Міністерства освіти і науки України 10 лютого 2025 року № 168 (Порядок) та оприлюднені на офіційному веб-сайті.

Прийом на навчання проводився на конкурсній пропозиції за спеціальностями (спеціалізаціями, предметними спеціальностями) відповідно до Переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти.

До Інституту приймалися особи, які виявили бажання здобути вищу освіту за освітніми ступенями бакалавра та магістра.

Конкурсний відбір на навчання для здобуття ступенів вищої освіти здійснювався: для вступу на навчання для здобуття ступеня бакалавра – за результатами НМТ, співбесіди, розгляду мотиваційних листів; для вступу на навчання для здобуття ступеня магістра – за результатами ЄВІ, ЄФВВ, ЄДКІ, фахового іспиту, фахового заліку, співбесіди, розгляду мотиваційних листів.

У разі подання заяв на участь у вступних випробуваннях особами з особливими освітніми потребами Інститут передбачено забезпечення відповідних умов для проходження ними співбесід та фахових іспитів.

Конкурсний відбір проводився на основі конкурсного балу та розгляду мотиваційних листів відповідно до Порядку та Правил прийому. Переведення тестових балів НМТ, ЄВІ, ЄФВВ, ЄВВ, до шкали 100–200 здійснювалося

відповідно до таблиць, наведених у додатку 5 Порядку прийому на навчання для здобуття вищої освіти в 2025 році, затвердженого Наказом Міністерства освіти і науки України 10 лютого 2025 року № 168.

Для конкурсного відбору на навчання для здобуття ступеня бакалавра на основі ПЗСО та НРК5 зараховувалися бал (бали): НМТ 2025 або 2024 року з чотирьох конкурсних предметів (перший, другий, третій, четвертий предмети) або НМТ 2023 або 2022 року з трьох конкурсних предметів (перший, другий, третій предмети).

У передбачених Порядком випадках результати співбесіди з предметів НМТ 2025 року зараховувалися замість балів НМТ.

Для конкурсного відбору на навчання для здобуття ступеня магістра на основі НРК6 та НРК7 зараховувалися бал (бали): для вступу на спеціальності галузей знань С «Соціальні науки, журналістика, інформація та міжнародні відносини», D «Бізнес, адміністрування та право»: ЄВІ 2023, або 2024, або 2025 років; ЄВІ 2023, або 2024, або 2025 років та ЄФВВ 2025 року.

24. В 2025 році в рамках профорієнтаційної роботи та задля підтримки соціального та економічного лідерства молоді в умовах війни Інститутом двічі проведено Всеукраїнський форум лідерства в Україні в онлайн форматі. Цей Форум надає можливість заявити молодим учасникам випускники шкіл, ліцеїв, коледжів та технікумів про себе та свої ідеї.

25. В звітному році Інститутом проведено курси підвищення кваліфікації для педагогів за темою: «Психологічна стійкість та профілактика професійного вигорання педагога». Програма включала розкриття принципів формування навичок емоційної саморегуляції педагога, ефективної комунікації з учнями і батьками, розуміння психології підліткової поведінки, розвиток лідерських компетентностей адміністративних кадрів.

26. Інститут забезпечував дотримання прав працівників відповідно до законодавства про працю. Прийняття на роботу здійснювалось відповідно до законодавства. До початку роботи з претендентами проводиться роз'яснювальна робота щодо їх прав, обов'язків, умов оплати праці, пільг на

роботу в особливих умовах тощо. Під час прийняття на роботу проводились інструктажі з техніки безпеки, гігієни праці, протипожежної охорони та цивільного захисту, ознайомлення з Колективним договором, Правилами внутрішнього розпорядку та посадовими обов'язками під підпис. Щорічні та додаткові відпустки надавалися відповідно до законодавства та згідно з графіком відпусток. Колективним договором встановлені додаткові щорічні відпустки за особливий характер праці та ненормований робочий день для відповідних посад (професій) працівників. При плануванні щорічних відпусток були враховані інтереси працівників та, одночасно з цим, забезпечено освітній процес.

27. Трудова дисципліна в Інституті упродовж 2025 року забезпечувалася методами переконання та заохочення до сумлінної праці, поєднанням засобів матеріальних та моральних стимулів до праці. Дисциплінарні стягнення протягом року не застосовувались. Працівникам структурних підрозділів Інституту надавалась правова допомога щодо питань застосування трудового, пенсійного законодавства та з інших правових питань.

28. При прийманні на роботу працівників проводився вступний інструктаж щодо ознайомлення їх з умовами праці. Організовано проходження працівниками навчання та перевірки знань з охорони праці. Проводився аналіз стану травматизму та профілактичні заходи щодо запобігання виникнення нещасних випадків. Виконувалися і інші завдання з питань охорони праці та цивільного захисту.

29. Протягом звітнього року всі підрозділи Інституту дотримувалися штатно-фінансової дисципліни. Утримання персоналу структурних підрозділів здійснено згідно нормативів штатної чисельності.

30. Навчальні аудиторії та приміщення головного корпусу Інституту доступні для осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення.

31. Інститут здійснював свою діяльність з дотриманням вимог законодавства України. У звітному періоді вимоги з боку органів, що

забезпечують здійснення фінансового контролю в Україні, та їх територіальних підрозділів не надходили.

32. З метою недопущення дебіторської та кредиторської заборгованості Інститутом за звітний період розрахунки з юридичними та фізичними особами проводилися, відповідно до укладених угод. Розрахунки по заробітній платі працівникам здійснювались своєчасно щомісяця, у терміни, встановлені законодавством України та Колективним договором.

33. Протягом звітного періоду відповідно до вимог законодавства було забезпечено своєчасне та у повному обсязі перерахування податків і зборів (обов'язкових платежів) до відповідних бюджетів. Здійснювався постійний контроль за недопущенням виникнення заборгованості за зобов'язаннями перед бюджетом, органами Пенсійного фонду, державними соціальними фондами.

34. У 2025 році Інститут вживав усіх необхідних заходів щодо забезпечення виконання кошторису доходів і видатків, недопущенню виникнення заборгованості із заробітної плати. За даними бухгалтерського обліку відсутня заборгованість із заробітної плати, за спожиті послуги з енергопостачання та комунальні послуги.

35. Інститут у своїй діяльності суворо дотримувався вимог Статуту Інституту та законодавства у сфері своєї діяльності. Поршень вимог Статуту Інституту та законодавства виявлено не було.

В.о. ректора



Ельзара ЗАВОЛОКІНА